

РЕГЛАМЕНТ ПАРИМАТЧ МХЛ

СЕЗОНЫ 2021/2022, 2022/2023, 2023/2024, 2024/2025

УТВЕРЖДЕН

Советом директоров ООО «КХЛ»
(протокол № 119 от 27 июля 2021 года)

ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТ МХЛ

Москва, 2021

Оглавление

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ	5
Статья 1 Права на организацию и проведение Чемпионата	5
Статья 2 Имущественные и неимущественные права на Чемпионат	5
Статья 3 Коммерческие и иные права.....	6
Статья 4 Права на освещение Чемпионата.....	7
Статья 5 Неисключительные права ООО «КХЛ»	7
Статья 6 Передача права на проведение Чемпионата и иных прав	7
Статья 7 Организация Матчей	7
ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА	8
Статья 8 Права Хоккеиста.....	8
Статья 9 Обязанности Хоккеиста.....	9
ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ	13
Статья 10 Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ.....	13
Статья 11 Статусы Хоккеиста «Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»	14
Статья 12 Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент»	15
Статья 13 Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент»	17
Статья 14 Статус «Юниор».....	17
Статья 15 Статус «Конфликт»	18
Статья 16 Статус «Выбранный игрок»	19
Статья 17 Статус «Закрепленные права».....	19
Статья 18 Статус «Травмированный игрок»	21
ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ХОККЕИСТОВ	23
Статья 19 Общие положения	23
Статья 20 Недопустимость особых условий в Контракте Хоккеиста КХЛ и Контракте Хоккеиста МХЛ.....	26
Статья 21 Условия оплаты труда и денежных выплат	26
Статья 22 Оплата труда Хоккеистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях	27
Статья 23 Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации	28
Статья 24 Виды Контрактов Хоккеиста.....	30
Статья 25 Контракт Хоккеиста «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт)....	30
Статья 26 Контракт Хоккеиста КХЛ «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт)	31
Статья 27 Контракт Хоккеиста «Молодежная команда» (односторонний Контракт)	32
Статья 28 Контракт Хоккеиста «Молодежные команды» (двусторонний Контракт).....	33
Статья 29 Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт».....	33
Статья 30 Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе)	35
Статья 31 Контракт Тренера	35
Статья 32 Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба.....	36
Статья 33 Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям.....	37
Статья 34 Основания расторжения Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям	38
Статья 35 Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста	39
Статья 36 Расторжение Контракта Хоккеиста по соглашению сторон	40
Статья 37 Расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста, санкционированное Лигой.....	40
Статья 38 Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеиста	41
Статья 39 Разрешение споров по Контрактам Хоккеистов	42
ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ	42
Статья 40 Обмен хоккеистов	42
Статья 41 Перемещение Хоккеистов	44
Статья 42 Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, Самостоятельными клубами МХЛ	46
Статья 43 Переходы Юниоров.....	46
Статья 44 Переходы «Ограниченно свободных агентов».....	46
ГЛАВА 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ	49
Статья 45 Права Клуба	49
Статья 46 Обязанности Клуба	50
ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ	55

Статья 47 Условия допуска Клубов к участию в Чемпионате.....	55
Статья 48 Требования к Клубам	56
Статья 49 Подтверждающие документы по Хоккейной школе и Молодежной команде (только для Российских клубов)	56
Статья 50 Подтверждающие документы, предоставляемые Клубами МХЛ	57
Статья 51 Подтверждающие документы по финансированию Клуба МХЛ.....	58
Статья 52 Прочие требования к Иностранным клубам.....	59
Статья 53 Порядок предоставления документов в КХЛ.....	60
ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИКАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ.....	60
Статья 54 Порядок подписания Контрактов с выпускниками Хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на ярмарке / драфте Юниоров КХЛ.....	60
ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	62
Статья 55 Вступление Правового регламента МХЛ в силу.....	62
Статья 56 Ответственность за неисполнение требований Правового регламента МХЛ.....	62
Статья 57 Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата.....	62
ПРИЛОЖЕНИЕ 1. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 2 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ КОМАНДА» (ДУВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ).....	63
ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 3 «МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДА» (ОДНОСТОРОННИЙ КОНТРАКТ).....	74
ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 6 «МОЛОДЕЖНЫЕ КОМАНДЫ» (ДУВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)	84
ПРИЛОЖЕНИЕ 4. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 7 «ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ, МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДЫ» (ТРЕХСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)	95
ПРИЛОЖЕНИЕ 5. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА (СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ТРЕНЕРА) ...	108
ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 4 «ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ».....	118
ПРИЛОЖЕНИЕ 7. Согласие на обработку персональных данных Хоккеистов.....	129
ПРИЛОЖЕНИЕ 8. СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕЙСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕЙСТОМ ПО ИНИЦИАТИВЕ ХОККЕЙСТА.....	132
ПРИЛОЖЕНИЕ 9. СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕЙСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕЙСТОМ ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА.....	133
ПРИЛОЖЕНИЕ 10. СОГЛАШЕНИЕ О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕЙСТА) МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕЙСТОМ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН.....	135
ПРИЛОЖЕНИЕ 11. ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ (ОБМЕНЕ) ХОККЕЙСТА (-ОВ).....	136
ПРИЛОЖЕНИЕ 12. ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕЙСТА В СТАТУСЕ «ОСА» СО ВСТРЕЧНОЙ УПЛАТОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ КЛУБУ.....	138
ПРИЛОЖЕНИЕ 13. ДОГОВОР О СПОРТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ	140
ПРИЛОЖЕНИЕ 14. ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕЙСТА, НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ, ИЗ КЛУБА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ В КЛУБ ВЫСШЕЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ.....	143
ПРИЛОЖЕНИЕ 15. ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕЙСТОВ МЕЖДУ КЛУБАМИ КХЛ И ВХЛ.....	145
ПРИЛОЖЕНИЕ 16. ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕЙСТА, НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ, ИЗ КЛУБА ВЫСШЕЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ В КЛУБ КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРЕДСЕЗОННОГО СБОРА.....	147
ПРИЛОЖЕНИЕ 17. ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕЙСТА МЕЖДУ ШКОЛОЙ И КЛУБОМ	149
ПРИЛОЖЕНИЕ 18. СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ КЛУБОМ И ОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ (НЕОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ) О ВЗАИМНОМ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА.....	151
ПРИЛОЖЕНИЕ 19. МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)*	152
ПРИЛОЖЕНИЕ 20. МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА	153
ПРИЛОЖЕНИЕ 21. МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА.....	154
ПРИЛОЖЕНИЕ 22. МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА.....	155
ПРИЛОЖЕНИЕ 23. Согласие на обработку персональных данных главного тренера.....	156

ПРИЛОЖЕНИЕ 24 Форма для бюджетов (прогнозный бюджет, бюджет на текущий сезон, отчет об исполнении бюджета) и Методические рекомендации КХЛ.....	158
--	------------

ГЛАВА 1. ПРАВА НА ЧЕМПИОНАТ

Статья 1

Права на организацию и проведение Чемпионата

1. ООО «КХЛ» как организатор Чемпионата Молодежной хоккейной лиги, в соответствии с Уставом ООО «КХЛ», Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и договором между ФХР и ООО «КХЛ» определяет условия проведения Чемпионата, несет ответственность за его организацию и проведение, утверждает итоги Чемпионата.
2. ФХР как общероссийская спортивная федерация согласно Федеральному закону от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» по договору делегировала ООО «КХЛ» право на проведение Первенства России по хоккею среди юниоров до 21 года.
3. Клубы — участники Чемпионата, в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Регламентом МХЛ являются соорганизаторами «домашних» Матчей. Участие Клубов в Чемпионате осуществляется на основании соглашения, заключаемого с КХЛ.

Статья 2

Имущественные и неимущественные права на Чемпионат

1. ООО «КХЛ» является единственным владельцем всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат, в том числе:
 - 1.1. Исключительных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей, на определение статусов официальных производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, спортивного питания и напитков, используемых в Чемпионате, а также иных прав на использование наименования Чемпионата и его символики, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
 - 1.2. Исключительных прав на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и (или) звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата, и иных прав на освещение Чемпионата, так или иначе связанных со статусом организатора Чемпионата.
 - 1.3. Неисключительных прав на использование на основании соглашений, заключаемых в соответствии с Регламентом МХЛ, в том числе коммерческое использование, но исключительно в связи с Матчами и Чемпионатом в целом:
 - а) изображений Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации Хоккеистов, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей, Инспекторов матча, принимающих участие в Матчах и иных мероприятиях МХЛ, включая случаи, когда такие изображения являются основным объектом использования;
 - б) товарных знаков и иных обозначений, символов и иных результатов интеллектуальной деятельности и средств индивидуализации Клубов;
 - в) фото- и видеоизображений внутренних интерьеров и фасадов Спортсооружений.
2. Все исключительные права, принадлежащие ООО «КХЛ», могут быть использованы третьими лицами только на основании разрешения ООО «КХЛ» либо на основании соглашений в письменной форме о приобретении третьими лицами таких прав.
3. ООО «КХЛ» как владелец всех имущественных и неимущественных прав на Чемпионат имеет право на:
 - 3.1. Утверждение Регламента МХЛ, регулирующего условия и порядок участия команд

- Клубов, Хоккеистов, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей, Инспекторов матча в Чемпионате.
- 3.2. Трактовку (толкование), в случае необходимости, норм Регламента МХЛ и разрешение любого рода спорных ситуаций, возникающих между Клубами, Хоккеистами, Тренерами, врачами, Руководителями клубов и иными должностными лицами и специалистами Клубов, Судьями.
 - 3.3. Организацию Матчей и иных мероприятий МХЛ.
 - 3.4. Определение результатов Матчей и Чемпионата в целом.
 - 3.5. Привлечение к предусмотренной Регламентом МХЛ ответственности Клубов, Хоккеистов, Тренеров, врачей, Руководителей клубов и иных должностных лиц и специалистов Клубов, Судей за нарушение норм Регламента МХЛ.
 - 3.6. Обеспечение судейства Матчей.
 - 3.7. Аккредитацию и допуск на Матчи и иные мероприятия МХЛ представителей средств массовой информации.
 - 3.8. Определение порядка и содержания церемоний, проводимых во время Матчей, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
 - 3.9. Использование в любых целях названия, официальной атрибутики, символики Чемпионата.
 - 3.10. Использование любого рода рекламных возможностей Спортсооружений, оборудования Спортсооружений и осуществление любого рода рекламных акций, промоакций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей и иных мероприятий МХЛ.
 - 3.11. Размещение любого рода рекламы на экипировке Хоккеистов, Тренеров, врачей, Судей, обслуживающего персонала во время проведения Матчей и иных мероприятий МХЛ, а также размещение и распространение любого рода рекламы внутри Спортсооружений во время проведения Матчей и иных мероприятий МХЛ.
 - 3.12. Торговлю любого рода товарами внутри Спортсооружений во время проведения Матчей.
 - 3.13. Производство и реализацию товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию.
 - 3.14. Формирование и любого рода использование видео- и фотоизображений Матчей и иных мероприятий МХЛ, включая права на формирование, производство и передачу телевизионных и радиотрансляций, трансляций в глобальной компьютерной сети Интернет, трансляций по каналам мобильной связи и фотоизображений Матчей и иных мероприятий МХЛ.
 - 3.15. Использование Матчей, Чемпионата в целом для создания игровых технологий, в том числе для создания компьютерных игр.
 - 3.16. Учреждение, производство и вручение любого рода наград, призов участникам отдельных Матчей и Чемпионата в целом.
 - 3.17. Присвоение официальных статусов и титулов для спонсоров (партнеров, рекламодателей) Чемпионата.
 - 3.18. Формирование и любого рода использование статистических баз данных, связанных с проведением Матчей и матчей в рамках иных мероприятий МХЛ, включая право на их передачу третьим лицам.

Статья 3

Коммерческие и иные права

1. ООО «КХЛ» как организатору Чемпионата принадлежат исключительные права на использование наименования «Париматч Чемпионат Молодежной хоккейной лиги — Первенство России по хоккею среди юниоров до 21 года» и его символики, на размещение рекламы товаров, работ и услуг в месте проведения соревнования, на определение статусов производителей спортивной экипировки, спортивного оборудования и инвентаря, используемых в данном соревновании, а также иные права на использование

наименования «Париматч Чемпионат Молодежной хоккейной лиги — Первенство России по хоккею среди юниоров до 21 года» и его символики, так или иначе связанные со статусом организатора спортивного мероприятия.

2. ООО «КХЛ» как обладатель исключительных прав на наименование Чемпионата наравне с наименованием «Париматч Чемпионат Молодежной хоккейной лиги — Первенство России по хоккею среди юниоров до 21 года» использует сокращенные наименования Чемпионата: «Париматч Чемпионат МХЛ» или «Париматч МХЛ».
3. Наименования Чемпионата, указанные в пунктах 1 и 2 настоящей статьи, являются обязательными для использования при упоминании Чемпионата в открытых источниках.

Статья 4 Права на освещение Чемпионата

ООО «КХЛ» как организатору Чемпионата принадлежат исключительные права на освещение Чемпионата посредством трансляции изображения и (или) звука любыми способами и (или) с помощью любых технологий, а также посредством осуществления записи трансляций и (или) фотосъемок Чемпионата.

Статья 5 Неисключительные права ООО «КХЛ»

1. ООО «КХЛ» как организатору Чемпионата принадлежат неисключительные права на:
 - а) использование, в том числе коммерческое, изображений Хоккеистов, Тренеров, Судей, Инспекторов матча, принимающих участие в Матчах и иных мероприятиях Чемпионата;
 - б) использование, в том числе коммерческое, но исключительно в связи с Матчами и Чемпионатом в целом, товарных знаков и иных обозначений, символики команд, участвующих в Чемпионате, их Клубов, в том числе в печатной, видеопродукции, аудиопродукции, сувенирной продукции.

Статья 6 Передача права на проведение Чемпионата и иных прав

Отдельные права на Чемпионат, принадлежащие КХЛ, могут быть переданы Клубам и иным юридическим или физическим лицам в соответствии с положениями настоящего Регламента.

Статья 7 Организация Матчей

1. В соответствии с Регламентом МХЛ Клубы как соорганизаторы «домашних» Матчей берут на себя следующие обязательства, исполнение которых является неременным условием участия команд Клубов в Чемпионате:
 - 1.1. Заключение соответствующего договора со Спортсооружением и обеспечение за свой счет его исполнения, включая все вопросы материально-технического, финансового, организационного обеспечения и обеспечения безопасности проведения Матча и необходимого использования Спортсооружения, включая размещение и распространение любого вида рекламы партнеров, спонсоров и рекламодателей Чемпионата.
 - 1.2. Обеспечение реализации исключительных прав ООО «КХЛ» на размещение рекламы товаров, работ и услуг в местах проведения Матчей.
 - 1.3. Участие в проведении Аккредитации КХЛ и осуществление допуска представителей СМИ и иных лиц на Матчи.
 - 1.4. Проведение церемоний во время Матчей в соответствии с порядком проведения и

- содержанием таких церемоний, определенных Регламентом МХЛ, в том числе церемоний открытия и закрытия Матчей.
- 1.5. Использование в порядке, согласованном с ООО «КХЛ», названия, официальной атрибутики и символики Чемпионата.
 - 1.6. Производство и реализация входных Билетов на Матчи при условии согласования с ООО «КХЛ» технических параметров, художественного оформления, содержания входных Билетов и выполнения иных условий, предусмотренных Регламентом МХЛ.
 - 1.7. Использование части рекламных возможностей Спортсооружения, оборудования Спортсооружения и проведение рекламных акций, специальных маркетинговых мероприятий во время проведения Матчей в порядке, предусмотренном Регламентом МХЛ, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства, при условии согласования с ООО «КХЛ».
 - 1.8. Размещение и распространение рекламы Чемпионата внутри Спортсооружения во время проведения Матчей в объеме и порядке, предусмотренном Регламентом МХЛ, иными нормативными актами КХЛ, соответствующим договором и Соглашением о распределении рекламного пространства.
 - 1.9. Осуществление торговли товарами внутри Спортсооружения во время проведения Матчей.
 - 1.10. Реализация товаров с названием и (или) атрибутикой Чемпионата, включая сувенирную продукцию, в порядке, согласованном с ООО «КХЛ».
 - 1.11. Предоставление ООО «КХЛ» неисключительного права на использование объектов, указанных в подпункте 1.3 статьи 2 Правового регламента МХЛ.
 - 1.12. Осуществление иных действий для реализации статуса участника Чемпионата и соорганизатора «домашних» Матчей.

ГЛАВА 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ХОККЕИСТА

Статья 8 Права Хоккеиста

1. Хоккеист имеет право:
 - а) участвовать в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых КХЛ в порядке, установленном Правилами игры в хоккей, Регламентом МХЛ, нормативными актами КХЛ, ФХР;
 - б) получать спортивные разряды и спортивные звания при выполнении норм и требований Единой всероссийской спортивной классификации (относится только к Хоккеистам — гражданам РФ);
 - в) получать содействие КХЛ в защите своих прав и законных интересов в международных спортивных организациях (относится только к Хоккеистам — гражданам РФ);
 - г) на регулирование труда в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также, в иных случаях, решениями Дисциплинарного комитета;
 - д) на предоставление ему работы по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечение условий труда, в том числе выдачу необходимой спортивной экипировки, инвентаря, оборудования и т. п.;
 - е) на своевременную выплату заработной платы (вознаграждения) в полном объеме и предусмотренных Контрактом премиальных и иных выплат в соответствии с условиями Контракта;

- ж) на полную и достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
 - з) на предоставление работодателем четырех выходных дней подряд в период с 29 декабря по 3 января. В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком спортивных мероприятий Клуба, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом;
 - и) на предоставление работодателем не менее 2 выходных дней на время проведения «Кубка Вызова»;
 - к) на предоставление работодателем выходных дней ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее 4 дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеисту выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в Матчах;
 - л) получить от Клуба при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время, выходное пособие и т. д. в соответствии с трудовым законодательством РФ;
 - м) работать по совместительству у другого работодателя в качестве спортсмена или Тренера только с разрешения Клуба;
 - н) получать копии медицинской карты, результатов медицинского предварительного (функционального) и (или) периодических (комплексных) обследований;
 - о) на социальное страхование в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
2. Хоккеист имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 9 Обязанности Хоккеиста

1. Хоккеист обязан:
- 1.1. Соблюдать Регламент МХЛ, иные нормативные акты КХЛ, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, а также требования КХЛ, оформленные в ином виде, в том числе в виде решений и определений Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ, а также решения и определения юрисдикционных органов ФХР.
 - 1.2. Соблюдать условия заключенных соглашений, локальных нормативных актов Клуба, содержащих нормы трудового права.
 - 1.3. Соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям.
 - 1.4. Принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба.
 - 1.5. Не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями.
 - 1.6. Ежегодно проходить образовательный антидопинговый онлайн-курс на сайте РУСАДА/ВАДА.
 - 1.7. Использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом.
 - 1.8. Осуществлять денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации и Контрактом.
 - 1.9. Исполнять требования о своем переводе на постоянную работу в другой Клуб (к другому работодателю) при Обмене его в другой Клуб.
 - 1.10. При Обмене не оспаривать проведенный Обмен и выполнять условия заключенного

Контракта.

- 1.11. Лично и добросовестно выполнять трудовую функцию, предусмотренную Контрактом.
- 1.12. Соблюдать утвержденные в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и требования должностной инструкции.
- 1.13. Соблюдать требования безопасности во время участия в соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении в Спортсооружениях.
- 1.14. Выполнять требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, производственной санитарии, противопожарной охраны.
- 1.15. Нести материальную, трудовую дисциплинарную, спортивную дисциплинарную и моральную ответственность за допущенные нарушения и проступки в соответствии с действующим законодательством РФ и национальным законодательством страны (для Иностраннх клубов), Правилами игры в хоккей и нормативными актами КХЛ.
- 1.16. Бережно относиться к имуществу Клуба.
- 1.17. Незамедлительно сообщать главному тренеру либо генеральному менеджеру Клуба о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Клуба.
- 1.18. Соблюдать санитарно-гигиенические и эпидемиологические требования.
- 1.19. Проходить обязательные углубленные медицинские обследования, организуемые Клубом, следовать медицинским рекомендациям врача Клуба.
- 1.20. Не принимать без письменного разрешения врача Клуба любые медицинские препараты, продукты спортивного питания, биологически активные добавки (БАД) и газовые смеси.
- 1.21. Немедленно информировать главного тренера и (или) врача команды в случае заболевания или несчастного случая. В течение 24 часов представить медицинское свидетельство, подтверждающее противопоказания занятиям хоккеем при наличии такового, и явиться в Клуб для прохождения медицинского обследования под контролем врача Клуба. При любых конфликтных ситуациях, связанных со здоровьем, обращаться напрямую в МУ КХЛ.
- 1.22. Соблюдать этические нормы в области хоккея и спорта в целом.
- 1.23. Вести себя на хоккейной площадке и вне ее пределов в соответствии с высокими требованиями честности, морали, справедливой игры и спортивных отношений и воздерживаться от нанесения ущерба Клубу, КХЛ, ФХР и профессиональному хоккею в целом.
- 1.24. Неукоснительно исполнять решения и определения Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ, изданные и оформленные в установленном порядке.
- 1.25. Соблюдать при возникшем споре соглашение об исключительной и последовательной юрисдикции Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ, «Национального Центра Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (НЦСА) или Международного коммерческого арбитражного суда при Торгово-промышленной палате (МКАС).
- 1.26. Не опротестовывать решения НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Клуб, включая Иностраннх клуб.
- 1.27. Неукоснительно соблюдать иные решения уполномоченных и дисциплинарных органов КХЛ, в том числе Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ, при разрешении споров и быть юридически связанным Регламентом МХЛ, соглашениями.
- 1.28. Предоставлять свои исключительные игровые услуги, знания, умения и навыки только Клубу, с которым имеется действующий Контракт, отрабатывать установленный Контрактом срок и не заключать новых Контрактов с другими хоккейными Клубами и организациями в РФ и за рубежом в течение срока

действующего Контракта с Клубом.

- 1.29. На момент подписания Контракта не иметь никаких препятствий (в том числе оформленных в письменной форме) для его заключения, обстоятельств и документов, которые смогли бы сделать Контракт недействительным после его подписания.
- 1.30. Заключать и подписывать соглашения и разного рода письменные обязательства с другими хоккейными Клубами, организациями и их официальными представителями как в Российской Федерации, так и за рубежом, исключительно после освобождения от обязательств, предусмотренных действующим Контрактом.
- 1.31. Гарантировать, что он не находится под запретом на выступления ни в какой национальной федерации (ассоциации) или лиге, полностью выполнил все свои обязательства и обязанности перед своим предыдущим Клубом и нет никакой причины, согласно которой ему не может быть утвержден международный трансфер и выдано разрешение на работу.
- 1.32. Не играть ни за какую другую команду и не принимать участие в других спортивных мероприятиях без письменного разрешения Клуба.
- 1.33. Участвовать в показательных матчах МХЛ, «Кубке Вызова», официальных мероприятиях КХЛ. В случае неявки по неуважительной причине Хоккеистов или Тренеров, которые в установленном порядке были приглашены для участия в «Кубке Вызова» или иных официальных мероприятиях КХЛ, Хоккеисты или Тренеры дисквалифицируются на два ближайших Матча. В случае если Чемпионат окончен, дисквалификация распространяется на следующий сезон.
- 1.34. Участвовать в официальных международных играх за спортивную сборную команду по хоккею своей страны, если в установленном порядке был получен вызов. При этом в случае неявки по неуважительной причине или несвоевременного прибытия Хоккеиста в распоряжение спортивной сборной команды по хоккею своей страны и, как следствие, отстранения его от участия в матчах сборной команды страны, не опротестовывать наложенную дисквалификацию на участие в спортивных соревнованиях КХЛ соразмерно количеству пропущенных матчей с участием сборной команды своей страны.
- 1.35. Выполнять все требования Руководителя клуба, главного тренера (тренерского состава) и генерального менеджера, касающиеся профессиональной учебы, тренировок и игровой практики.
- 1.36. Не заниматься в свободное время любым иным видом спорта, если это может повредить и (или) подвергнуть опасности его физическое состояние или как-то иначе затронуть способность играть в хоккей.
- 1.37. Не нарушать условий, указанных в любом страховом полисе, оформленном в пользу Хоккеиста или в пользу Клуба, содержание которого было доведено до сведения Хоккеиста в письменном виде, а также не заниматься никакой деятельностью и не совершать действий, которые в соответствии с условиями такого полиса могут лишить его юридической силы.
- 1.38. Принимать участие в служебных командировках, поездках по территории РФ и за рубежом, безоговорочно соглашаясь с маршрутами и транспортными средствами, предложенными Клубом, а при организации поездки КХЛ — предложенными КХЛ.
- 1.39. Постоянно находиться в оптимальной спортивной форме на протяжении всего хоккейного сезона и быть готовым выступать во всех спортивных соревнованиях и официальных мероприятиях КХЛ.
- 1.40. С даты начала Предсезонного сбора, установленной Регламентом МХЛ, являться на тренировочные мероприятия в назначенные Клубом день и время, а при участии в официальных мероприятиях КХЛ («Кубок Вызова», иные мероприятия Лиги) — в день и время, назначенные КХЛ.
- 1.41. Прибывать на Предсезонный сбор в указанное Клубом время и место и находиться в хорошей спортивной форме и физическом состоянии.

- 1.42. Строго соблюдать правила и процедуры, установленные КХЛ для Предсезонного сбора.
- 1.43. Продолжать регулярные занятия (тренировки) в случае временной невозможности участвовать в соревнованиях, в том числе в период спортивной или иной дисквалификации.
- 1.44. Соблюдать нормативные акты ФХР и (или) КХЛ, регулирующие деятельность Агентов.
- 1.45. Не получать самому или через третьих лиц никаких денежных вознаграждений или имущественных выгод от любых граждан или организаций за достижение результата в Матчах неспортивным методом или попытку иным образом повлиять на исход какого-нибудь спортивного соревнования или серии Матчей, незамедлительно сообщая о подобных фактах главному тренеру или генеральному менеджеру Клуба.
- 1.46. Не заключать самостоятельно или через третьих лиц без письменного согласия Клуба и КХЛ любые спонсорские, промоутерские или рекламные соглашения, касающиеся спортивной деятельности Хоккеиста и Клуба, т. е. действия Хоккеиста не должны ассоциироваться у потребителя рекламной продукции (Зрителя) с профессиональной спортивной деятельностью Хоккеиста.
- 1.47. Воздерживаться в течение срока действия Контракта (с учетом любого возможного продления срока его действия) в своих публичных и частных выступлениях от любой критики или замечаний в адрес КХЛ и Клуба, их должностных лиц и других Хоккеистов, работающих в Клубе.
- 1.48. Передавать Клубу и КХЛ на период действия Контракта все права на использование своего изображения, полного имени, образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и другие атрибуты персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или МХЛ или с использованием логотипа Клуба или МХЛ, если иные условия не установлены письменным соглашением. При этом КХЛ и Клуб признают, что Хоккеист владеет исключительными правами на свою индивидуальность, включая различные виды собственного изображения, а Хоккеист признает, что КХЛ и Клуб владеют исключительными правами на свое наименование, эмблему и форму, которые носит Хоккеист, являясь Хоккеистом Клуба и КХЛ.
- 1.49. Принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ.
- 1.50. Безоговорочно с момента заключения Контракта предоставить Клубу и КХЛ право нанять любую компанию, человека или корпорацию, а также заключить соответствующий договор (соглашение) с КХЛ для изготовления, распространения (реализации) и иного использования своего изображения в форме Клуба и (или) КХЛ, включая внешний облик, стилизованные и фотографические образы в Клубной экипировке или экипировке КХЛ, полное имя, образец подписи и почерка, слоганы, высказывания, популярные выражения и другие атрибуты персонификации, согласиться с тем, что все права на данные объекты — в виде фотографии, кино, видео, в сети Интернет или в электронной форме (включая телевидение) — принадлежат Клубу и КХЛ, включая право на указание имени Хоккеиста. Клубу и КХЛ при этом предоставляется право использовать данные права для телетрансляций, документальных фильмов, рекламы Матчей Клуба и мероприятий и матчей МХЛ, а также для использования средствами массовой информации в отчетах и статьях, программках к Матчам, справочниках, журналах и т. д. При этом Клуб предоставляет Хоккеисту право по отдельному разрешению на использование названия Клуба (но не эмблемы или формы, если это заранее не оговорено) и того факта, что Хоккеист является (или являлся в прошлом) Хоккеистом данного Клуба.
- 1.51. Не нарушать прав Клуба на его результаты (объекты) интеллектуальной собственности как юридического лица.

- 1.52. Во время Матчей, мероприятий Клубов, официальных мероприятий Лиги, а также при взаимодействии с представителями СМИ в порядке, предусмотренном Регламентом МХЛ, не иметь на экипировке, иной одежде и головных уборах, в том числе предоставленных Клубом, символики иных российских и иностранных спортивных лиг и спортивных клубов, а также символики иных соревнований.
- 1.53. Давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с Регламентом по маркетингу и коммуникациям МХЛ. Не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.
- 1.54. Не компрометировать статус Хоккеиста и спортсмена в целом при общении с Болельщиками или в их присутствии (не злоупотреблять спиртными напитками, не курить, не сквернословить, не хулиганить), в местах массового скопления людей, на официальных мероприятиях Лиги и мероприятиях Клуба.
- 1.55. Не совершать действий, которые могут быть квалифицированы как дискриминационные (нарушающие права, свободы и законные интересы человека и гражданина в зависимости от его пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам) либо националистические по отношению к другим Хоккеистам команды, членам их семей, а также к Болельщикам (Зрителям).
- 1.56. Не участвовать прямо или косвенно через третьих лиц в играх и пари как организованных, так и нелегальных, целью участия в которых является получение выигрыша от угаданного результата соревнования, проводимого Лигой. За нарушение данной обязанности Хоккеист по решению Дисциплинарного комитета может быть бессрочно дисквалифицирован.
- 1.57. Соблюдать требования дресс-кода, утвержденного Клубом для Хоккеистов, находящихся в расположении команды либо в составе команды при проведении мероприятий Клуба, а при проведении официальных мероприятий Лиги — утвержденного КХЛ.
- 1.58. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета.
- 1.59. Не иметь каких-либо задолженностей перед КХЛ по состоянию на 1 июля. В случае наличия подобных задолженностей к Хоккеисту могут быть применены меры ответственности в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
- 1.60. Предоставить Клубу документы, необходимые для заключения Контракта в соответствии с законодательством.
- 1.61. Не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за Клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.
- 1.62. При подписании Контракта с Клубом также подписать согласие на обработку персональных данных (Приложение 7 к Правовому регламенту МХЛ).

ГЛАВА 3. СТАТУСЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 10

Виды статусов Хоккеистов. Спортивные права Клубов и Хоккейных школ

1. Хоккеист может иметь следующие статусы:
 - а) «Действующий контракт»;

- б) «Ограниченно свободный агент» (далее также «ОСА»);
 - в) «Неограниченно свободный агент» (далее также «НСА»);
 - г) «Юниор»;
 - д) «Конфликт»;
 - е) «Выбранный игрок»;
 - ж) «Закрепленные права»;
 - з) «Игрок, закрепленный за Клубом».
2. Хоккеист может дополнительно иметь следующие статусы:
 - а) «Травмированный игрок»;
 3. Спортивные права представляют собой совокупность правомочий Клубов и Хоккейных школ, предусмотренных Контрактом профессионального Хоккеиста, Контрактом Юниора, Регламентом МХЛ с учетом особенностей норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов, нормативных актов КХЛ, регламентных норм ИИХФ.
 4. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Действующий контракт» подразумевают:
 - а) расторжение действующего Контракта;
 - б) заключение нового Контракта, в том числе подписание Контракта с Хоккеистом, с которым имеется действующий Контракт;
 - в) Обмен в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - г) перемещение Хоккеиста;
 - д) заявку Хоккеиста на сезон и матчи Чемпионата КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ в составе соответствующей команды Клуба;
 - е) совершение Квалификационного предложения Хоккеисту в Электронной базе ЦИБ КХЛ в соответствии со статьей 12 Правового регламента МХЛ.
 5. Спортивные права Клубов (Хоккейных школ) на учащихся Хоккейных школ — Юниоров — подразумевают:
 - а) заключение Контракта с 1 февраля по 30 апреля выпускного года обучения Юниора (в отношении учащихся Хоккейных школ КХЛ);
 - б) получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) во время обучения (спортивной подготовки) в соответствии с нормами ФХР;
 - в) получение компенсации за подготовку Юниора в случае его перехода в другой Клуб (Школу) в статусе выпускника Хоккейной школы;
 - г) получение компенсации за подготовку Юниора, выбранного ранее на ярмарке Юниоров, после подписания с ним Контракта.
 6. Спортивные права Клубов на Хоккеистов в статусе «Игрок, закрепленный за Клубом», «Закрепленные права», «Конфликт», «Выбранный игрок» подразумевают:
 - а) исключительное право на заключение Контракта с Хоккеистом;
 - б) Обмен в одном из указанных статусов в другой Клуб, входящий в Систему соревнований;
 - в) продление и прекращение действия спортивных прав.

Статья 11

Статусы Хоккеиста

«Действующий контракт» и «Игрок, закрепленный за Клубом»

1. Хоккеист, имеющий подписанный в соответствии с утвержденной КХЛ типовой формой и зарегистрированный ЦИБ КХЛ Контракт, приобретает статус «Действующий контракт» с момента регистрации Контракта в ЦИБ КХЛ.
2. Хоккеист в статусе «Действующий контракт» не имеет права оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за Клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.

3. Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное или Квалификационное предложение Клуба или получивший обязывающее предложение Клуба (пункт 3, статья 12 Правового регламента МХЛ), приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного уведомления об отказе Игрока заключить Контракт.
4. Хоккеист, не принявший до 31 мая Квалификационного предложения своего Клуба, зарегистрированного в Электронной базе ЦИБ КХЛ, с 1 июня приобретает статус «Игрок, закрепленный за Клубом». Данный статус присваивается Игроку до момента регистрации в ЦИБ КХЛ подписанного Контракта или получения Лигой от Клуба письменного заявления о присвоении статуса «Закрепленные права».

Статья 12

Статус Хоккеиста «Ограниченно свободный агент»

1. Клуб КХЛ (Клуб ВХЛ, Самостоятельный клуб МХЛ), у которого 30 апреля истекает Контракт с Хоккеистом в возрасте до 29 лет, в период с 1 апреля по 30 апреля (до 23 ч 59 мин 59 с, время московское) имеет право сделать такому Игроку Квалификационное предложение (возраст Хоккеиста устанавливается по году рождения на момент подачи Квалификационного предложения). Срок Контракта, предлагаемого в Квалификационном предложении, не может быть менее двух лет. Самостоятельный клуб МХЛ имеет право сделать Хоккеисту в возрасте 19 лет (рожденному до 1 июня соответствующего года) или 20 лет (рожденному после 1 июня соответствующего года), у которого 30 апреля истекает Контракт, Квалификационное предложение со сроком Контракта на один год. Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение о заключении трехстороннего Контракта Хоккеисту в возрасте до 20 лет (включительно), у которого завершается двусторонний Контракт. При этом размер ставки оплаты труда за выступление в составе Команды клуба ВХЛ или иной команды Клуба вне системы ВХЛ трехстороннего Контракта должен превышать размер ставки оплаты труда по Молодежной команде двустороннего Контракта. Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение о заключении двухстороннего Контракта Хоккеисту в возрасте до 21 года (включительно), у которого завершается трехсторонний Контракт. При этом при подаче Квалификационного предложения учитываются ставки заработной платы по Основной и Молодежной командам, в том числе в случаях, предусмотренных пунктом 3 настоящей статьи.
2. Хоккеист, которому Клубом КХЛ, Клубом ВХЛ, Клубом НМХЛ или Самостоятельным клубом МХЛ в установленный срок было сделано Квалификационное предложение, но он не принял его до 30 апреля включительно, с 1 мая приобретает статус «Ограниченно свободный агент» и имеет право в срок до 31 мая принять контрактное предложение другого Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ, Клуба НМХЛ или Самостоятельного клуба МХЛ. Заработная плата (вознаграждение) по каждому сезону и среднегодовое вознаграждение в контрактном предложении нового Клуба не может быть меньше заработной платы (вознаграждения) по каждому сезону и среднегодового вознаграждения, предложенного своим Клубом в Квалификационном предложении. В случае если «старый» Клуб в течение 7 (семи) календарных дней после предъявления Игроком контрактного предложения другого Клуба не повторит данное предложение (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), Хоккеист переходит в новый Клуб с обязательной выплатой компенсации «новым» Клубом «старому» Клубу. В случае перехода Игрока в «новый» Клуб заключение Контракта с таким Игроком на условиях, отличных от условий контрактного предложения, сделанного «новым» Клубом, не допускается. Игрок и «новый» Клуб не имеют права отказаться от заключения профессионального Контракта в результате сделанного Хоккеисту контрактного предложения.

Запрещено расторжение Контракта с «новым» Клубом и заключение нового Контракта с тем же Клубом на условиях, отличающихся от условий контрактного предложения, в течение сезона, следующего за тем, в котором Игроку было сделано контрактное предложение.

Порядок расчета компенсации установлен статьей 44 Правового регламента МХЛ. В случае если «старый» Клуб в установленный срок повторит контрактное предложение другого Клуба (заработную плату (вознаграждение), индивидуальные бонусы, срок Контракта, вид Контракта), все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом. Хоккеист и «старый» Клуб по окончании «торговли» за Игрока при подписании Контракта имеют право в срок до 30 июня окончательно определить все существенные условия нового Контракта, которые могут отличаться от условий сделанного ранее Квалификационного предложения, принятого Хоккеистом (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения), но при этом не могут быть ухудшены Клубом в одностороннем порядке по сравнению с условиями Квалификационного предложения, принятого Хоккеистом (или повторенного «старым» Клубом контрактного предложения). Если в срок до 31 мая Хоккеист не принял и не предоставил «старому» Клубу контрактное предложение другого Клуба, все спортивные права на такого Игрока закрепляются за «старым» Клубом.

3. Хоккеисту в возрасте до 21 года (включительно) Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение в размере 150% и 170% от ставок заработной платы по Основной команде, Команде клуба ВХЛ или иной команде Клуба вне системы ВХЛ, Молодежной команде (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта. В этом случае Игрок не выходит на рынок и не имеет права принимать контрактные предложения других Клубов.
4. Если Хоккеист, принявший Квалификационное предложение «старого» Клуба либо не представивший контрактное предложение другого Клуба, либо получивший от «старого» Клуба повторение контрактного предложения другого Клуба, либо принявший контрактное предложение другого Клуба и не получивший повторения от «старого» Клуба, отказывается заключить Контракт со своим «старым» либо «новым» Клубом на вышеуказанных условиях в срок до 30 июня, тогда с 1 июля Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права» (подпункт 1.1 пункта 1 статьи 17 Правового регламента МХЛ), а с 26 декабря он теряет право принимать участие в Чемпионате МХЛ в текущем сезоне.
5. Основанием перехода Хоккеиста в новый Клуб является договор о переходе Хоккеиста, заключенный между Клубами согласно Стандартной форме (Приложение 12 к Правовому регламенту МХЛ), копия которого должна быть предоставлена в КХЛ по факсу или по электронной почте в течение 24 часов после подписания. Оригинал договора перехода должен быть предоставлен в КХЛ в течение 5 дней. В случае несвоевременного предоставления в КХЛ договора перехода на Клуб по решению ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
6. Клуб МХЛ и Хоккеист, находящийся в статусе «ОСА» в результате сделанного ему Квалификационного предложения, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе от заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии со Стандартной формой (Приложение 18 к Правовому регламенту МХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в КХЛ на регистрацию. После регистрации соглашения в ЦИБ Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».
7. Если Хоккеист не получил Квалификационного предложения до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 30 апреля, с 00 ч 00 мин 00 с (время московское) 1 мая ему присваивается статус «НСА».
8. В случае, когда Хоккеист, имеющий статус «Ограниченно свободный агент», самовольно покидает систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ, то есть заключает Контракт с хоккейным

клубом любой хоккейной лиги / федерации или приостанавливает профессиональную деятельность, Игроку присваивается статус «Закрепленные права».

Статья 13 **Статус Хоккеиста «Неограниченно свободный агент»**

1. Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент» в следующих случаях:
 - а) если Хоккеисту не исполнилось 29 лет (по году рождения), срок действия его Контракта истек 30 апреля, и он не получил Квалификационного предложения от своего прежнего Клуба в срок до 30 апреля;
 - б) если Контракт Хоккеиста с предыдущим Клубом был расторгнут по соглашению сторон либо по инициативе Клуба (кроме расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям);
 - в) по решению Дисциплинарного комитета в случае расторжения Контракта в порядке, установленном статьей 37 Правового регламента МХЛ.
2. В случае, если Клуб, обладающий спортивными правами на Хоккеистов, решением Совета директоров КХЛ исключен из состава участников текущего Чемпионата или не включен в состав участников предстоящего Чемпионата и при этом не продолжает участие в иных соревнованиях Системы соревнований, Хоккеисты такого Клуба приобретают статус «Неограниченно свободный агент» с даты, определенной Советом Директоров КХЛ. В случае если Клуб по своей воле отказывается от участия в Чемпионате, при этом не продолжает участие в иных соревнованиях Системы соревнований, то его Хоккеисты приобретают статус «Неограниченно свободный агент» на следующий день после даты прекращения участия Клуба в Чемпионате, указанной в официальном письме, направленном Клубом в Лигу.
3. Хоккеист, получив статус «НСА», имеет право вести переговоры о своем трудоустройстве с любым Клубом. Его прежний Клуб теряет приоритетное право на заключение нового Контракта.
4. Срок Контракта, заключаемого с Хоккеистом, имеющим статус «НСА», не может длиться менее чем до конца текущего сезона.
5. Размер контрактного предложения для Хоккеиста, имеющего статус «Неограниченно свободный агент», не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного Лигой.
6. Если Хоккеист, имеющий статус «НСА», отказывается заключить Контракт с Клубом на условиях контрактного предложения, принятого Хоккеистом в Электронной базе ЦИБ КХЛ, такому Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».
7. Клуб и Хоккеист, принявший в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактное предложение, в случае достижения взаимной договоренности имеют право отказаться от заключения профессионального Контракта. Соглашение об отказе заключения Контракта должно быть оформлено в соответствии со Стандартной формой (Приложение 18 к Правовому регламенту МХЛ), подписано со стороны Клуба и Хоккеиста и направлено в Лигу на регистрацию. После регистрации соглашения в ЦИБ КХЛ Хоккеисту будет присвоен статус «НСА».

Статья 14 **Статус «Юниор»**

1. Хоккеист, заключивший Контракт Юниора, приобретает статус «Юниор».
2. Хоккеисты в статусе «Юниор» не имеют права принимать участие в соревнованиях КХЛ и не могут быть командированы в Команду клуба ВХЛ.
3. После прохождения Углубленного медицинского обследования в медицинском учреждении, имеющем государственную лицензию на медицинскую деятельность по спортивной медицине, 16-летние Хоккеисты в статусе «Юниор» могут быть допущены к участию в соревнованиях Лиги на основе Контракта Юниора.

Статья 15 Статус «Конфликт»

1. Статус «Конфликт» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - а) Хоккеист, имеющий действующий Контракт, самовольно покидает Клуб КХЛ, Самостоятельный клуб МХЛ, Клуб ВХЛ, Клуб НМХЛ, то есть заключает Контракт с хоккейным клубом любой хоккейной лиги / федерации, оставляет расположение Клуба с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ или приостанавливает профессиональную деятельность;
Примечание. В указанном случае Клуб, до момента продолжения Хоккеистом профессиональной деятельности в данном Клубе в соответствии с действующим Контрактом (продолжение выполнения работником его трудовой функции), вправе не выплачивать заработную плату (вознаграждение) Хоккеисту, согласно статье 157 Трудового кодекса Российской Федерации (простой по вине работника).
 - б) Хоккеист досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию, предусмотренную статьей 35 Правового регламента МХЛ. Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении Лигу, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, не исполненные на момент покидания Клуба, то есть Игрок обязан оказывать Клубу услуги профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту;
 - в) Хоккеист, в отношении которого между двумя Клубами был заключен договор Обмена, отказывается заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом.
Права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ сохраняются за новым Клубом на неопределенный срок, Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, не исполненные на момент покидания Клуба, то есть Игрок обязан заключить Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом;
 - г) в иных случаях при возникновении каких-либо спорных ситуаций между Хоккеистом и Клубом (Лигой) Хоккеисту может быть присвоен статус «Конфликт» по решению Лиги или Дисциплинарного комитета.
2. Если Хоккеист, имеющий действующий Контракт с Клубом КХЛ, Самостоятельным клубом МХЛ, Клубом ВХЛ, Клубом НМХЛ самовольно покидает Клуб, оставляет расположение Клуба КХЛ, Самостоятельного клуба МХЛ, Клуба ВХЛ с целью принять участие в предсезонных тренировочных мероприятиях (лагерях) иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в матчах (в том числе товарищеских предсезонных) за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ (подпункт «а» пункта 1 настоящей статьи), досрочно расторгает Контракт по своей инициативе и не выплачивает Клубу компенсацию (подпункт «б» пункта 1 настоящей статьи), то права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении МХЛ, а также Клуб, который он покинул.
Вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, не исполненные на момент покидания Клуба, то есть Игрок обязан оказывать Клубу услуги профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял своих обязательств по Контракту.

Условия оплаты труда Хоккеиста в случае его возвращения могут быть оставлены без изменения либо изменены по соглашению сторон. В случае если покидание Хоккеистом Клуба и его возвращение в Клуб происходят в течение одного хоккейного сезона, условия оплаты труда не могут быть изменены.

Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».

3. За Клубом закрепляется право совершить договор Обмена с другим Клубом в отношении принадлежащих ему прав на Игрока в статусе «Конфликт».
4. Клубы КХЛ, Самостоятельные клубы ВХЛ и Клубы МХЛ, Клубы НМХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Конфликт», вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.

Статья 16

Статус «Выбранный игрок»

1. Хоккеисту, который ранее был выбран Клубом КХЛ на ярмарке Юниоров, присваивается статус «Выбранный игрок».
2. Клуб обладает исключительным правом заключения Контракта с ранее выбранными на ярмарке Юниоров выпускниками Хоккейных школ России и Клубов КХЛ до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 20 лет.
3. В отношении Хоккеистов в возрасте 17–23 лет, которые не имели (не имеют) контрактных отношений с Клубами КХЛ или права на которых не закреплены в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ, выбранных на ярмарке Юниоров, спортивные права сохраняются за Клубом до 30 апреля того года, в котором Игроку исполнится 29 лет. Если Клуб, выбравший Хоккеиста на ярмарке Юниоров, не предлагает ему заключить Контракт до 15 июля года, в котором был сделан выбор, то Хоккеист получает право выступать за любой Клуб в любых соревнованиях по хоккею, за исключением Чемпионата КХЛ. Права на Хоккеиста в КХЛ сохраняются за Клубом, который выбрал Игрока на ярмарке Юниоров, до 30 апреля года, в котором Хоккеисту исполнится 20 лет (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет).
4. Клуб имеет право отказаться от принадлежащих ему спортивных прав на выбранного на ярмарке Юниоров Хоккеиста, которому в этом случае присваивается статус «Неограниченно свободный агент». Заключение Контракта с таким Хоккеистом другими хоккейными Клубами допускается с условием выплаты компенсации Школе, выпускником которой является Хоккеист, согласно нормам Правового регламента МХЛ, действовавшим на момент выбора Хоккеиста на ярмарке Юниоров КХЛ, если Клуб и Школа не договорятся об ином.
5. Спортивные права в отношении Хоккеиста, выбранного на ярмарке Юниоров, могут быть обменены в любой другой Клуб.

Статья 17

Статус «Закрепленные права»

1. Статус «Закрепленные права» присваивается Хоккеистам в следующих случаях:
 - а) Хоккеист в статусе «ОСА», имея Квалификационное предложение от Клуба КХЛ, Самостоятельного клуба МХЛ, Клуба ВХЛ, Клуба НМХЛ самовольно покидает систему соответствующей лиги; заключает Контракт с хоккейным Клубом любой хоккейной лиги (федерации); приостанавливает профессиональную деятельность; отказывается подписать Контракт в соответствии с условиями Квалификационного или контрактного предложения, которое Игрок был обязан принять или принял в соответствии со статьей 12 Правового регламента МХЛ. Клуб сохраняет за собой все права в отношении такого Хоккеиста в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ в течение срока действия Квалификационного предложения. По

окончании срока действия Квалификационного предложения Клуб имеет право в срок до 30 апреля делать в Электронной базе ЦИБ новые Квалификационные предложения, после чего Хоккеист приобретает статус «Ограниченно свободный агент», выходит на рынок и получает право принимать контрактные предложения от других Клубов в соответствии с положениями статьи 12 Правового регламента МХЛ. Исключение составляют Игроки в возрасте до 21 года (включительно), получившие от своего Клуба Квалификационные предложения в размере 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон завершающегося Контракта.

В случае возвращения Игрока в КХЛ в возрасте до 29 лет Клуб имеет право сделать ему новое контрактное предложение, в том числе и на условиях, отличных от предложения, сделанного ранее;

- б) при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию).

Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе и выплатил компенсацию, предусмотренную статьей 35 Правового регламента МХЛ, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:

- за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Игрока с другим Клубом КХЛ;
- за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.

В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Игрока в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов;

- в) в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.

В течение периода, равного сроку, оставшемуся до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока компенсация, предусмотренная пунктом 1 статьи 33 Правового регламента МХЛ, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.

В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент»;

- г) в результате ранее действовавшей процедуры ярмарки/драфте Юниоров КХЛ:

- если Юниор в возрасте 17 лет, которому Клуб сделал контрактное предложение в период с 01 января по 30 апреля года проведения ярмарки Юниоров, не принял контрактное предложение Клуба до 30 апреля года проведения ярмарки Юниоров. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ до 30 апреля того года, когда Хоккеисту исполняется 29 лет;
- если Хоккеист, выбранный на ярмарке Юниоров, получил контрактное предложение от выбравшего его Клуба в срок до 15 июля года проведения ярмарки Юниоров и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ на срок действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных прав

возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет;

- если Хоккеист, не выбранный на ярмарке Юниоров, получил в срок до 01 июля года проведения ярмарки Юниоров контрактное предложение от Клуба, выпускником которого он является, и не принял его. Спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ на срок действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Клуб имеет право продлить спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение в срок до 30 апреля посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ. Продление спортивных прав возможно до 30 апреля того года, когда Игроку исполнится 29 лет.

В случае если Клуб продлил спортивные права в отношении Хоккеиста, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, указанный Игрок не выходит на рынок и не получает права рассматривать контрактные предложения других Клубов КХЛ;

- д) в результате предложения первого профессионального Контракта выпускникам Хоккейных школ.

Если выпускник Хоккейной школы в возрасте 17 лет, которому Клуб сделал контрактное предложение в период с 01 февраля по 30 апреля выпускного года, не заключит первый профессиональный Контракт с этим Клубом в срок до 31 мая выпускного года включительно, то начиная с 00 ч 00 мин 01 июня спортивные права на такого Хоккеиста закрепляются за Клубом в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ на срок предложенного им первого профессионального Контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет);

- е) если Хоккеист, имевший статус «НСА», отказывается заключить Контракт с Клубом на условиях принятого им в Электронной базе ЦИБ КХЛ контрактного предложения Клуба. Клуб сохраняет за собой все права на такого Игрока в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ в течение срока действия контрактного предложения. По окончании срока действия контрактного предложения Хоккеист приобретает статус «НСА».

2. Клубы КХЛ, Самостоятельные клубы МХЛ, Клубы НМХЛ и Клубы ВХЛ подчиняются единым правилам в отношении Хоккеистов, которым был присвоен статус «Закрепленные права» вне зависимости от того, в какой из Лиг данный статус был присвоен.
3. В случаях, описанных в подпунктах «а», «г», «д», «е» пункта 1 настоящей статьи для присвоения Хоккеисту статуса «Закрепленные права», Клуб обязан обратиться в ЦИБ КХЛ с соответствующей просьбой.

Статья 18

Статус «Травмированный игрок»

1. В случае получения Хоккеистом травмы или заболевания и перемещения указанного Игрока в Список травмированных игроков данному Хоккеисту присваивается статус «Травмированный игрок».
2. Все действия по отношению к Списку травмированных игроков осуществляются посредством Электронной базы ЦИБ при участии МУ КХЛ согласно следующим требованиям:
 - 2.1. Уведомление о травме Игрока должно направляться в Лигу в электронном виде с заполнением всех полей с обязательным прикреплением выписки из медицинской карты Хоккеиста. Оригинал выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 рабочих дней с момента присвоения Игроку статуса «Травмированный игрок».
 - 2.2. Медицинская выписка, или медицинская справка, выданная медицинским учреждением, имеющим лицензию на осуществление медицинской деятельности (далее — Выписка), должна быть в печатной форме и содержать описание характера

травмы и установленный медицинский диагноз с кодировкой по действующей Международной классификации болезней, а также сроки освобождения от участия в соревнованиях. Выписка может содержать описания инструментальных методов исследования (МРТ, КТ, рентгенографии, УЗИ), однако протоколы инструментальных исследований не заменяют выписку.

Формы документов, необходимых для присвоения статуса «Травмированный игрок» и снятия статуса «Травмированный игрок», приведены в Приложениях 19, 20, 21, 22 к Правовому регламенту МХЛ.

- 2.3. Уведомление о травме Игрока должно быть направлено в Лигу в течение двух дней после получения медицинского заключения относительно полученной Игроком травмы, в случае пропуска более 1 Матча по причине полученной травмы.
- 2.4. Принятие решения Лигой о присвоении Хоккеисту статуса «Травмированный игрок» должно осуществляться не более 24 часов в рабочие дни и 48 часов в выходные и праздничные дни с момента получения документов. Отказ Игроку в присвоении статуса «Травмированный игрок» происходит в случаях:
 - а) наличия ошибок в оформлении выписки из медицинской карты Хоккеиста (отсутствие подписей и печатей, а также сроков нахождения в списке травмированных, наличие ошибок в диагнозе);
 - б) отсутствия медицинской выписки или ее замены на справку обращения за медицинской помощью, судебно-медицинское заключение, описание МРТ, рентгенографии, УЗИ, больничный лист, которые являются дополнениями к медицинской выписке, но не заменяют ее.
- 2.5. В случае продления срока присвоенного статуса «Травмированный игрок» или снятия статуса «Травмированный игрок» Клуб должен направить в Лигу электронное Уведомление о травме Игрока с прикрепленной выпиской (Приложение 19 к Правовому регламенту МХЛ — для Клубов, не имеющих лицензии на медицинскую деятельность. Приложения 21, 22 к Правовому регламенту МХЛ — для Клубов, оформивших лицензии на медицинскую деятельность). Оригинал выписки присылается в МУ КХЛ для проверки и хранения в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента изменения статуса «Травмированный игрок». В случае если Хоккеист проходил лечение в Клубе и не обращался за медицинской помощью в медицинское учреждение при наличии у Клуба действующей лицензии на осуществление медицинской деятельности. Выписка (Приложение 21 к Правовому регламенту МХЛ) оформляется врачом Клуба в соответствии с требованиями пункта 2.2. К моменту выздоровления Хоккеиста и снятия статуса «Травмированный игрок» информация о его травме должна быть занесена Клубом в Электронный медицинский портал в виде прикрепленной выписки.
- 2.6. Если Контракт с Хоккеистом был расторгнут по соглашению сторон во время его нахождения в Списке травмированных игроков, данный Хоккеист автоматически исключается из Списка травмированных игроков. При Обмене в другой Клуб обязанности по продлению или исключению из Списка травмированных игроков возлагаются на новый Клуб.
3. В случае необходимости МУ КХЛ имеет право запросить у Клуба документы, подтверждающие травму Хоккеиста, заверенные медицинским учреждением, имеющим государственную лицензию на медицинскую деятельность. МУ КХЛ имеет право провести проверку достоверности предоставленных Клубом сведений относительно полученных Хоккеистами травм. В случае недостоверности предоставленных сведений к Клубу будут применены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
4. Для подтверждения наличия травмы у Хоккеиста Клуб вправе направить Хоккеиста для проведения обследования в медицинскую организацию. В случае если Хоккеист откажется проходить такое обследование, либо не предоставит в течение 10 (десяти) рабочих дней с момента получения запроса от врача Клуба результаты данного

- обследования, на основании официального письма от Клуба Медицинское управление КХЛ имеет право исключить Хоккеиста из Списка травмированных игроков.
5. Если срок выздоровления Хоккеиста согласно электронному уведомлению о травме Игрока заканчивается не ранее 1 мая текущего сезона, Клуб имеет право дозаявить на его место нового Игрока. Согласование присвоения статуса «Травмированный игрок» до конца сезона обязательно осуществляется МУ КХЛ с проверкой медицинских документов. Клуб предоставляет выписку и документы, подтверждающие травму (заключения МРТ, рентгенографии, УЗИ), заверенные медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию. В случае выздоровления Хоккеиста до 1 мая текущего сезона Клуб может перевести его в состав соответствующей команды при наличии свободного места. Полное выздоровление подтверждается медицинским заявочным листом и документами, заверенными медицинскими учреждениями, имеющими медицинскую лицензию по спортивной медицине.
 6. По представлению Медицинского управления КХЛ Лига вправе потребовать у Клуба проведение дополнительного обследования Хоккеиста за счет КХЛ в медицинской организации, имеющей государственную лицензию на медицинскую деятельность, выбранной Медицинским управлением КХЛ.
 7. В случае непредоставления Клубом по истечении 10 рабочих дней с момента соответствующего требования в Медицинское управление КХЛ результатов дополнительного обследования Хоккеиста вышеуказанной медицинской организацией, содержащих сведения о наличии или отсутствии противопоказаний к участию Хоккеиста в тренировочном и/или соревновательном процессе, КХЛ вправе самостоятельно присвоить Хоккеисту статус «Травмированный Игрок».

ГЛАВА 4. КОНТРАКТЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 19

Общие положения

1. Контракт является двусторонним соглашением об установлении трудовых и иных отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющим в соответствии с федеральным законодательством принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
2. Контракт должен заключаться только в соответствии со Стандартными формами, утвержденными Лигой. Стандартные формы Контракта Хоккеиста КХЛ и Контракта Хоккеиста МХЛ, включенные в Регламент МХЛ, являются нормативными актами Лиги. Контракты, отличные от Стандартной формы, к регистрации в ЦИБ не принимаются, и претензии по ним не рассматриваются. Контракты, оформленные ненадлежащим образом (отсутствие подписей, даты подписания Контракта, заключения врача Клуба о прохождении УМО и получения допуска к тренировкам и соревнованиям в пункте 9.7 Контракта и т. д.), к регистрации в Лиге не принимаются.
3. В любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 70 Хоккеистов (до 25 — в Основной команде, до 35 — в Молодежной команде, до 10 — командированных в Команду клуба ВХЛ и (или) иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований). Для Клубов КХЛ, имеющих общую организационную и (или) финансовую структуру с Командой клуба ВХЛ, в любой момент времени в списках Клуба может находиться не более 100 Хоккеистов (до 25 — в Основной команде, до 35 — в Молодежной команде; до 40 — командированных в Команду Клуба ВХЛ и (или) иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований). Исключение составляет ситуация, предусмотренная пунктом 3 статьи 18 Правового регламента МХЛ (статус «Травмированный игрок»), а также Хоккеисты, имеющие пробные Контракты в течение Предсезонного сбора.
4. Все контрактные и Квалификационные предложения должны быть оформлены Клубами в установленные сроки в Электронной базе ЦИБ, при этом в таких предложениях должны

быть указаны все существенные условия Контракта: срок действия, заработная плата (вознаграждение), индивидуальные бонусы, вид Контракта, а также должна быть прикреплена копия Контракта в электронном виде.

Если Клуб и Хоккеист пришли к соглашению о продлении действующего Контракта, то начиная со дня, следующего за днем окончания переходов и дозаявок соответствующего сезона, Клуб может сделать предложение о продлении Контракта в Электронной базе ЦИБ.

5. Срок любого заключаемого Контракта в Лиге не может быть менее чем до конца текущего сезона (за исключением Пробного Контракта). Под сезоном в целях Регламента МХЛ понимается период с даты начала Предсезонного сбора до 30 апреля следующего года. Под сезоном в целях Контракта понимается период с даты начала работы до 30 апреля следующего года.
6. Контракт должен заканчиваться 30 апреля года, в котором истекает срок действия Контракта.
7. Первый профессиональный Контракт должен подписываться Хоккеистом не ранее того года, в котором ему исполняется 17 лет, а срок действия такого Контракта должен истекать 30 апреля того года, в котором Хоккеисту исполнится 20 лет, если иное не предусмотрено Правовым регламентом МХЛ. По окончании первого Контракта Клуб имеет право сделать Хоккеисту Квалификационное предложение в соответствии с нормами статьи 12 Правового регламента МХЛ. Если сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон в Квалификационном предложении Клуба составила 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) или более от суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за последний сезон в завершающемся Контракте, Хоккеист не имеет права принимать контрактное предложение другого Клуба, а все спортивные права закрепляются за прежним Клубом.
8. Перед подписанием Контракта Хоккеист и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
9. Контракт является единственно возможной формой соглашения между Клубом и Хоккеистом начиная с момента утверждения Лигой Стандартной формы данного Контракта. Все другие формы и виды Контрактов считаются недопустимыми, КХЛ не принимаются и не рассматриваются.
10. Контракт содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между Хоккеистом и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Хоккеиста КХЛ и Контракту Хоккеиста МХЛ не допускается. Корректировка, изменение или дополнение каких-либо разделов, статей, положений Контракта не разрешаются. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и Хоккеист несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
11. Контракт является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Все изменения в Контракте Хоккеиста МХЛ после его регистрации в ЦИБ запрещаются.
12. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых Лигой, без наличия Контракта с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ. Все Хоккеисты, заключившие Контракт с Клубом, должны быть внесены в заявочный список Клуба.
13. Контракт, подписанный между Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен в ЦИБ в течение 24 часов после его подписания (по факсу или по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контрактов, а также предоставления Контрактов, не соответствующих типовой форме, на Клуб решением ЦИБ КХЛ могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом

МХЛ.

14. В части регулирования трудовых отношений Контракт вступает в силу с момента его подписания сторонами при условии положительного результата предварительного Углубленного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом. В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ.
15. Если Контракт не будет зарегистрирован ЦИБ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту (факсом или электронной почтой) в течение 2 дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт.
16. Хоккеист не имеет права заключать Контракты с двумя и более Клубами или спортивными школами одновременно. В случае командирования Клубом КХЛ Хоккеиста во Вторую команду и (или) Самостоятельный клуб МХЛ, НМХЛ, руководствуясь законодательством, принимающий Клуб вправе заключать с Командированным хоккеистом срочный трудовой договор о работе по совместительству с размером заработной платы, не превышающим установленный минимальный размер оплаты труда (МРОТ), с целью экономического обоснования расходов на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе Второй команды и/или Самостоятельного клуба МХЛ, НМХЛ (экипировка, питание, переезды и т.п.).
17. Контракт составляется в двух экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт регистрируется в КХЛ посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.
18. Клуб и Хоккеист не имеют права заключать новый Контракт до истечения срока действующего Контракта. Исключение составляет подписание Контракта с Клубом, с которым имеется действующий Контракт. При этом срок действия такого Контракта должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта. Существенные условия Контракта (сумма, индивидуальные бонусы) должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента МХЛ, срок такого Контракта устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобных Контрактов Клуб должен уведомлять КХЛ и направлять в ЦИБ такие Контракты в течение 24 часов после их подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контрактов, а также предоставления Контрактов, не соответствующих Стандартной форме, указанные Контракты не принимаются к регистрации и споры по ним рассмотрению не подлежат.
19. Клубы не имеют права заключать Контракты в период с даты окончания дозаявок в Лиге по 30 апреля, за исключением ситуации, предусмотренной в пункте 18 настоящей статьи. Заключенные в этот период Контракты не принимаются для регистрации ЦИБ.
20. Трудовой договор между Клубом и главным тренером должен заключаться в соответствии со Стандартной формой «Срочный трудовой договор Тренера МХЛ» (Приложение 5 к Правовому регламенту МХЛ). Порядок заключения и расторжения трудового договора между Клубом и главным тренером регулируется статьей 31 Правового регламента МХЛ.
21. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с Хоккеистами (Обмене хоккеистов или спортивных прав) Клубы МХЛ обязаны предоставить в Лигу все необходимые документы (Контракт, договор Обмена и т. д.), а также совершить все необходимые действия в Электронной базе ЦИБ КХЛ. В случае нарушения на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

22. Возраст Хоккеиста определяется по году рождения на начало сезона и действует в течение всего сезона.
23. Условия и порядок предоставления доступа и осуществления обработки информации в Электронной базе ЦИБ КХЛ определяются Положением об Электронной базе ЦИБ КХЛ, утвержденным Лигой.

Статья 20

Недопустимость особых условий в Контракте Хоккеиста КХЛ и Контракте Хоккеиста МХЛ

1. Запрещается наличие в Контракте условий, предусматривающих разрыв Контракта Хоккеистом или его переход в другую команду в случае смены руководства Клуба, включая президента, вице-президента, генерального директора, генерального менеджера, спортивного директора, главного тренера и других руководящих работников и Тренеров, а также в зависимости от игрового времени Хоккеиста и иных спортивных показателей.
2. Запрещается наличие условий относительно досрочного расторжения или приостановления Контракта в связи с отъездом Хоккеиста в клуб другой хоккейной лиги или федерации.

Статья 21

Условия оплаты труда и денежных выплат

1. В тексте Контракта должны быть определены все условия, касающиеся заработной платы (вознаграждения), доплат, надбавок, премий и других поощрительных выплат, а также иных видов материального вознаграждения труда Хоккеиста, осуществляемых за счет средств Клуба. Если Хоккеист и Клуб заключат между собой какое-либо соглашение или сделку, не предусмотренные Регламентом МХЛ, в соответствии с которой Хоккеист получит или должен будет получить материальное вознаграждение, Клуб и Хоккеист каждый обязаны уплатить в КХЛ штраф в размере 200% от всей сокрытой от Лиги суммы вознаграждения. При этом Лига вправе принять решение о дополнительном наказании в виде дисквалификации Руководителя клуба и (или) Хоккеиста на срок до 2 лет. В случае повторного нарушения Руководитель клуба и (или) Хоккеист подлежат дисквалификации бессрочно.
2. Устанавливается минимальный размер оплаты труда за сезон для Хоккеистов: в возрасте от 17 лет до 21 года:
 - 2.1. не менее 750 000 рублей при выступлениях за команду КХЛ;
 - 2.2. не менее 150 000 рублей при выступлениях за Молодежную команду.Если законодательством Российской Федерации будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Российский клуб должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствии с установленным таким законодательством минимальным размером оплаты труда.
Если национальным законодательством Иностранного клуба будет установлен более высокий минимальный размер оплаты труда, то Иностранному клубу должен будет привести минимальные зарплаты Игроков в соответствии с установленным таким законодательством минимальным размером оплаты труда.
3. Для отдельных категорий Хоккеистов Регламентом МХЛ могут быть установлены иные требования по размеру заработной платы (вознаграждения).
4. Начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) Хоккеистам должны осуществляться один раз в полмесяца начиная с даты, когда Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей. В случае привлечения Хоккеистов, находящихся на действующих Контрактах, к участию в тренировочных сборах в период с 1 по 20 мая начисление и выплата заработной платы (вознаграждения) производятся до последнего тренировочного дня включительно. Размер Контракта за сезон в таком случае не подлежит изменению.

5. Заработная плата (вознаграждение) выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.
6. Размер ежемесячного оклада определяется Клубами по своему усмотрению исходя из общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон, и прописывается в Контракте. В случае если Клуб не указал в Контракте размер ежемесячного оклада, то он распределяется равными долями от общей суммы заработной платы (вознаграждения) Хоккеиста за сезон.
7. Хоккеистам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее отпуск без сохранения заработной платы (вознаграждения) до начала Предсезонного сбора. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного и (или) ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число указанных календарных дней отпуска не включаются. По согласованию Клуба и Хоккеиста ежегодные оплачиваемые отпуска (основной, дополнительный) могут быть предоставлены Хоккеисту в иные сроки, при этом сумма заработной платы за сезон, указанная в Контракте, изменению не подлежит.
8. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) учитывается Клубом при заключении Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).
9. Заработная плата (вознаграждение) в Российских клубах МХЛ должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях, для всех Хоккеистов вне зависимости от их гражданства (подданства).
10. Иностранные клубы МХЛ при заключении Контрактов в иностранной валюте фиксируют курс валюты Контракта по отношению к рублю РФ на день подписания Контракта в соответствии с официальным курсом ЦБ РФ.
Информация о зафиксированном курсе валюты и сумме Контракта в рублях РФ фиксируется в Электронной базе ЦИБ КХЛ для определения условий Контракта при Обмене Хоккеиста в другой клуб Системы Соревнований.
Для целей Регламента финансовые условия Контракта в пересчете на российские рубли должны определяться по указанному курсу в течение всего срока действия Контракта.
11. При заключении Контракта Клуб имеет право включить в Контракт условие о выплате Хоккеисту подписного бонуса с обязательным указанием его размера и определения как подписного бонуса. Если Хоккеист непосредственно и надлежащим образом приступил к исполнению трудовых обязанностей, данный бонус должен быть выплачен в сроки, указанные в Контракте, но не позднее 1 (одного) месяца с даты начала срока действия Контракта. Сумма подписного бонуса является составной частью заработной платы Хоккеиста за сезон. Условие о подписном бонусе вносится в раздел Контракта «Условия оплаты труда. Заработная плата».
12. Сумма Контракта, указываемая в пункте 4.1 Контракта, должна быть определена однозначно и не может быть поставлена в зависимость от достижения Игроком каких-либо статистических показателей.

Статья 22

Оплата труда Хоккеистов при отстранении от участия в спортивных соревнованиях

Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях, указанных в пункте 5 статьи 46 Правового регламента МХЛ, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной

платы (вознаграждения) и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

Статья 23

Бонусы, премии и другие поощрительные выплаты. Компенсации

1. Премии (бонусы) и другие поощрительные выплаты должны быть выплачены Клубом в течение срока, указанного в Контракте. Если данный срок не указан в Контракте, то указанные премии и поощрительные выплаты должны быть выплачены Хоккеисту не позднее 1 июня текущего года.
2. В Контракте Хоккеиста должны содержаться только индивидуальные бонусы. Под индивидуальными бонусами понимаются бонусы, выплачиваемые за достижение спортивных статистических показателей конкретным Хоккеистом. Также в Контракте могут содержаться бонусы за попадание Хоккеиста в тройку лучших Игроков команды (Чемпионата), за первое, второе и т. д. места в команде (Чемпионате) по какому-либо индивидуальному статистическому показателю и иные подобные бонусы.

**Примечание. Для целей учета бонусов Хоккеиста в Электронной базе ЦИБ КХЛ, а также для учета бонусов при расчете средневзвешенного вознаграждения при переходе Хоккеиста в статусе «Ограниченно свободный агент» бонусы, устанавливаемые Хоккеисту, делятся на два вида — условные и безусловные.*

Под условными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту за достижение индивидуальных спортивных статистических показателей.

Под безусловными бонусами понимаются бонусы, устанавливаемые Хоккеисту в качестве компенсации расходов на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходов по найму и аренде жилья, расходов на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходов на проезд к месту работы, отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно и пр. во время выполнения им своей трудовой функции по Контракту.

- 2.1. В случае если в Контракте не указан этап Чемпионата, по итогам которого Хоккеисту выплачивается индивидуальный бонус, то выплата осуществляется с учетом спортивных статистических показателей за сезон в целом (включая первый и второй этапы Чемпионата).
- 2.2. В случае если по итогам сезона несколько Хоккеистов достигнут одинаковых статистических показателей, то для определения Хоккеиста, достигшего лучшего результата, последовательно применяются следующие критерии:
 1. по показателю «гол + пас»:
 - а) меньшее количество сыгранных Матчей;
 - б) большее количество заброшенных шайб;
 - в) большее количество голевых передач.
 2. по показателю заброшенных шайб:
 - а) большее количество заброшенных шайб;
 - б) меньшее количество сыгранных Матчей.
 3. по показателю голевых передач:
 - а) большее количество голевых передач;
 - б) меньшее количество сыгранных Матчей.
 4. по показателю «+/-»:
 - а) более высокий показатель «+»;
 - б) большее количество сыгранных Матчей.
 5. по показателю «силовые приемы» - меньшее количество сыгранных Матчей.
 6. по показателю «блокированные броски» - меньшее количество сыгранных Матчей.
 7. по показателю «процент отраженных бросков вратарями»:

- а) большее количество бросков соперника;
 - б) большее игровое время на площадке.
8. по показателю «коэффициент надежности вратарей»:
- а) более высокий процент отраженных бросков;
 - б) большее количество сыгранных матчей.

В случае необходимости определения Хоккеиста, достигшего лучшего результата по иным статистическим показателям, применяется критерий меньшего количества сыгранных матчей.

3. Командное премирование Хоккеистов Клуба осуществляется на основании Положения о премировании. Положение о премировании не должно содержать персонифицированных бонусов. Указание фамилий конкретных Хоккеистов Клуба в командном Положении о премировании не допускается. Запрещается внесение командных премиальных выплат (бонусов) в Контракт Хоккеиста.

В Российских клубах размер возможных премиальных выплат должен быть указан в рублях Российской Федерации.

Положение о премировании Клуба, а также лист ознакомления с ним Хоккеистов должны быть направлены в КХЛ для согласования в течение 3 (трех) дней с момента утверждения. Все изменения и дополнения должны направляться в КХЛ. Отмена Положения о премировании осуществляется только после письменного ознакомления Игроков с соответствующим приказом и информирования КХЛ. В случае если Игроки не были ознакомлены с приказом об отмене (изменении) положения, Клуб обязан выплатить бонусы вплоть до даты надлежащего уведомления Игроков и КХЛ. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.

4. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, расходы на проезд к месту работы (в том числе по договору о переходе (Обмене) хоккеиста), отдыха, лечения, постоянного места жительства и обратно. Перед осуществлением выплаты Хоккеисту такой распорядительный документ должен быть направлен в Лигу для согласования. За неисполнение данного требования Клуб несет ответственность согласно Дисциплинарному регламенту МХЛ.

5. В случае Обмена или выбора Хоккеиста из Списка отказов «новым» Клубом индивидуальная статистика Хоккеиста, учитываемая при проведении расчетов для выплаты бонусов за индивидуальные показатели, установленных в Контракте, сохраняется за Хоккеистом в «новом» Клубе. Обязательство выплачивать бонусы при достижении необходимого результата возлагается на новый Клуб, кроме бонусов, условия выплаты которых в соответствии с условиями Контракта частично или полностью выполнены Хоккеистом на момент Обмена или выбора из Списка отказов, которые должны быть выплачены «старым» Клубом.

Примечание. Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеистом условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеистов команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеистов команды, занятие первого места в команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

Статья 24

Виды Контрактов Хоккеиста

1. Лига использует следующие виды Контрактов Хоккеиста (срочных трудовых договоров), регулирующих взаимоотношения Клубов и Хоккеистов:
 - а) Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая команда» (двусторонний Контракт);
 - б) Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт);
 - в) Контракт Хоккеиста МХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежная команда» (односторонний Контракт);
 - г) Контракт Хоккеиста МХЛ (срочный трудовой договор) «Молодежные команды» (двусторонний Контракт);
 - д) Контракт Хоккеиста КХЛ (срочный трудовой договор) «Пробный Контракт»;
 - е) Контракт Юниора.
2. Все вышеназванные Контракты, кроме Контракта Юниора, заключаются на основе трудового законодательства Российской Федерации и нормативных актов Лиги в соответствии с утвержденными Лигой типовыми формами (Приложения 1–4 и 6 к Правовому регламенту МХЛ) и определяют принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).
3. Хоккеисты в возрасте от 17 до 20 лет включительно могут заключать Контракты Хоккеиста, указанные в пункте 1 настоящей статьи, за исключением Контракта Юниора.

Статья 25

Контракт Хоккеиста

«Основная команда плюс Вторая команда»

(двусторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс Вторая команда» применяются возрастные ограничения, установленные пунктом 3 статьи 24 Правового регламента МХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс Вторая команда» — это Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату (вознаграждение) труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба или во Второй команде.
3. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату (вознаграждение), установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Вторую команду Хоккеист получает зарплату (вознаграждение), установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» для выступления за Вторую команду.
4. В случае направления Хоккеиста во Вторую команду, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ или иным Клубом вне Системы соревнований и договора в отношении служебного командирования Игрока по типовой форме (Приложения 13, 14 к Правовому регламенту МХЛ), Хоккеист получает зарплату (вознаграждение) и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая команда» на случай выступления за Вторую команду. Направление такого Игрока во Вторую команду осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.

Все расходы по командированию Хоккеиста во Вторую команду производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждения) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.
5. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ текущего сезона. В противном случае расчет суммы выходного

пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.

В случае, когда такой Контракт расторгается в период с 1 мая до первого матча Клуба в регулярном Чемпионате (Первом этапе) КХЛ, расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление в составе Второй команды.

6. Заработная плата Хоккеиста за выступление в Молодежной команде должна быть не более 60%, но не менее 10% от суммы заработной платы, предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер заработной платы не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.

Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 26

Контракт Хоккеиста КХЛ

«Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» (трехсторонний Контракт)

1. При заключении Контракта «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» применяются ограничения, установленные пунктом 3 статьи 24 Правового регламента МХЛ.
2. Контракт «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» не может заключаться с Игроками в возрасте 21 год и старше.
3. Контракт «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» — Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в Основной команде Клуба, Команде клуба ВХЛ, иной команде Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ, МХЛ или в Молодежной команде.
4. В процессе выступления за Основную команду Клуба Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Основную команду. В процессе выступления за Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне системы КХЛ, ВХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Команду клуба ВХЛ или иную Команду Клуба вне системы ВХЛ. В процессе выступления за Молодежную команду или иную Молодежную команду Клуба вне системы КХЛ, МХЛ Хоккеист получает зарплату, установленную Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Молодежную (третью) команду.
5. В случае направления Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ или иную взрослую команду Клуба вне Системы соревнований, которое осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ или иным Клубом вне системы ВХЛ и договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 13, 14 к Правовому регламенту МХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» на случай выступления за Вторую команду. Направление такого Игрока в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований осуществляется без 48-часового Списка отказов. Согласия Игрока на такое направление не требуется.
6. В случае направления Хоккеиста в Команду клуба МХЛ, НМХЛ или иную Молодежную команду Клуба вне Системы соревнований, которое может осуществляться в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом МХЛ, НМХЛ или иным Клубом вне Системы соревнований и

договора в отношении служебного командирования Игрока по Стандартной форме (Приложения 13, 14 к Правовому регламенту МХЛ), Хоккеист получает зарплату и поощрительные выплаты, установленные Контрактом «Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды» для выступления за Молодежную команду.

Все расходы по командированию Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ / МХЛ / НМХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований производятся за счет Клуба КХЛ. Действие Контракта, заключенного между Хоккеистом и Клубом КХЛ, не приостанавливается, заработная плата (вознаграждение) выплачивается Хоккеисту Клубом КХЛ в соответствии с условиями Контракта КХЛ.

7. При расторжении трехстороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, осуществляется следующим образом:
 - а) если Хоккеист принял участие не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того сколько матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;
 - б) если Хоккеист принял участие менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более 10% матчей Чемпионата ВХЛ в составе команды ВХЛ, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Команду клуба ВХЛ;
 - в) в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Молодежную (третью) команду.
8. Зарботная плата (вознаграждение) Хоккеиста за выступление во Второй команде, Молодежной (третьей) команде должна быть не более 60%, но не менее 10% от суммы зарботной платы (вознаграждения), предусмотренной для выступления в составе Основной команды Клуба. При этом размер зарботной платы (вознаграждения) не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством.
Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 27

Контракт Хоккеиста

«Молодежная команда» (односторонний Контракт)

1. Хоккеист в возрасте от 17 лет до 20 лет включительно, выбранный ранее на ярмарке Юниоров КХЛ и не получивший в срок до 15 июля того года, в котором он был выбран, контрактного предложения от выбравшего его Клуба, имеет право заключить Контракт «Молодежная команда» с любым Клубом КХЛ или Самостоятельным клубом МХЛ.
2. Контракт «Молодежная команда» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ за Молодежную команду Клуба без права быть перемещенным в состав Основной команды Клуба КХЛ.
3. Хоккеист, с которым подписан Контракт «Молодежная команда», не может быть командирован в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований.
4. Если Хоккеист и ранее выбравший его на ярмарке Юниоров Клуб достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс Вторая команда», то Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение в соответствии с правилами, действовавшими на момент выбора Хоккеиста на ярмарке /драфте Юниоров КХЛ.
5. Контракт «Молодежная команда» может заключаться на один год и более, но не более чем на срок разрешения, данного Школой, выпускником которой является Хоккеист.

Заработная плата (вознаграждение) должна быть установлена не ниже минимального размера оплаты труда для молодежной команды. Контракт «Молодежная команда» прекращается с истечением срока его действия. При Обмене условия Контракта «Молодежная команда» сохраняются и являются обязательными для повторения в полном объеме для нового Клуба Хоккеиста. Изменение условий оплаты труда возможно только при согласии Хоккеиста на такое изменение. Согласие Школы при Обмене не требуется.

6. После завершения срока Контракта «Молодежная команда» Хоккеисту присваивается статус «Выбранный игрок». Клуб, с которым у Игрока закончился Контракт «Молодежная команда», не имеет права сделать такому Игроку Квалификационное предложение.
7. Контракт Хоккеиста МХЛ «Молодежная команда» не является первым Контрактом профессионального хоккеиста.

Статья 28

Контракт Хоккеиста

«Молодежные команды» (двусторонний Контракт)

1. Клубы КХЛ, имеющие в качестве структурных подразделений две молодежные команды, одна из которых участвует в Чемпионате МХЛ, а другая в НМХЛ, или обе молодежные команды Клуба КХЛ как структурные подразделения участвуют в Чемпионате МХЛ, имеют право заключить с Хоккеистами в возрасте от 17 до 20 лет включительно двусторонний Контракт «Молодежные команды».
2. Контракт «Молодежные команды» предусматривает возможность выступления Хоккеиста только в соревнованиях МХЛ и НМХЛ за Молодежные команды Клуба, без права быть перемещенным в состав Основной команды Клуба КХЛ.
3. Контракт «Молодежные команды» — Контракт между Клубом и Хоккеистом, предусматривающий различную оплату труда Хоккеиста в зависимости от того, выступает он в молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ, или в Молодежной команде, участвующей в НМХЛ. Минимальный размер оплаты труда для Молодежной команды, участвующей в Чемпионате МХЛ, устанавливается пунктом 2 статьи 21 Правового регламента МХЛ. Минимальный размер оплаты труда (вознаграждения) для Молодежной команды, участвующей в НМХЛ, устанавливается ФХР.
4. Хоккеист, с которым подписан Контракт «Молодежные команды», не может быть командирован в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба вне Системы соревнований.
5. Срок заключения Контракта «Молодежные команды» должен составлять не менее двух лет.
6. Клубы КХЛ не имеют права заключать Контракт «Молодежные команды» с Хоккеистами, выбранными / преимущественно выбранными на ярмарке Юниоров КХЛ.
7. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за команду, которая участвует в Чемпионате МХЛ.
Примечание. Под выступлением за ту или иную команду Клуба понимается подготовка (в том числе тренировочный процесс) и участие в спортивных соревнованиях по хоккею в составе соответствующей команды Клуба.

Статья 29

Контракт Хоккеиста КХЛ «Пробный Контракт»

1. «Пробный Контракт» — Контракт между Клубом и Хоккеистом, которого Клуб приглашает для выполнения временной работы с целью определения уровня профессионального мастерства Хоккеиста и возможности заключения с ним Контракта.
2. «Пробный Контракт» вправе заключать Хоккеисты, не имеющие контрактных обязательств ни с одним из Клубов МХЛ, КХЛ, ВХЛ, НМХЛ, за исключением случая, указанного в пункте 2 статьи 42 настоящего Регламента.

3. Хоккеист, который был ранее выбран на ярмарке Юниоров КХЛ, может заключать «Пробный Контракт» только с выбравшим его Клубом.
4. Пробные Контракты на период Предсезонного сбора могут заключаться с даты начала Предсезонного сбора и должны заканчиваться не позднее чем за 48 часов до начала Чемпионата МХЛ.
5. В течение регулярного Чемпионата МХЛ Клуб имеет право заключать «Пробный Контракт» с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» на срок не более одного месяца. Такие Пробные Контракты в любом случае должны заканчиваться в срок до 27 декабря.
6. Хоккеисты, подписавшие Пробные Контракты, могут быть включены в заявочный список Клуба с соблюдением требований Спортивного регламента МХЛ и принять участие не более чем в 3 (трех) Матчах в составе команд, входящих в систему Клуба независимо от того, какой по счету это Пробный Контракт с одним и тем же Хоккеистом.
Примечание. В сезоне 2020/2021 годов Хоккеисты, подписавшие Пробные Контракты, могут принять участие дополнительно в 3 (трех) Матчах в составе Основной команды и Молодежной команды, входящих в систему Клуба.
7. В течение регулярного Чемпионата Клуб имеет право заключить «Пробный Контракт» с одним и тем же Хоккеистом не более двух раз.
8. Клубы, прекратившие участие в Чемпионате, вправе заключать «Пробный Контракт» с Хоккеистами в статусе «Неограниченно свободный агент» со сроком окончания не позднее 30 апреля текущего хоккейного сезона.
9. Сумма заработной платы (вознаграждения) в «Пробном Контракте» не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного законодательством Российской Федерации (для Хоккеистов Российских клубов МХЛ).
10. Ни один Хоккеист не имеет права принимать участие в Предсезонном сборе без наличия либо Контракта профессионального Хоккеиста КХЛ (одностороннего, двустороннего или трехстороннего), либо «Пробного Контракта», зарегистрированного ЦИБ КХЛ.
11. «Пробный Контракт», подписанный Клубом и Хоккеистом, должен быть направлен для регистрации в ЦИБ в течение 2 календарных дней после его подписания сторонами.
12. Если «Пробный Контракт» не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и Хоккеисту по факсу и (или) электронной почте в течение 2 календарных дней с момента принятия решения ЦИБ КХЛ. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный «Пробный Контракт».
13. Хоккеист не имеет права одновременно заключать «Пробный Контракт» более чем с одним Клубом. В случае если Хоккеист одновременно заключает «Пробный Контракт» с двумя и более Клубами или заключает новый «Пробный Контракт» с другим Клубом в период действия текущего Пробного Контракта, то он подлежит спортивной корпоративной дисквалификации в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ сроком на шесть месяцев. Также сроком до шести месяцев подлежит дисквалификации Руководитель клуба Системы соревнований, подписавший «Пробный Контракт» с Хоккеистом, находящимся на действующем Пробном Контракте с другим Клубом Системы соревнований.
14. Пробный Контракт может быть расторгнут в любое время по инициативе любой из сторон без уважительных причин и выплаты компенсации. Контракт считается расторгнутым с момента получения второй стороной Контракта соответствующего уведомления.
15. При досрочном расторжении Пробного Контракта Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за все фактически отработанное время.
16. Хоккеистам, которым был присвоен статус «Закрепленные права» или «Выбранный игрок», и заключившим Пробные Контракты, по окончании Пробных Контрактов вновь присваиваются статусы «Закрепленные права» или «Выбранный игрок» соответственно.

Статья 30

Контракт Юниора (договор на обучение в спортивной школе)

Контракт Юниора заключается в соответствии с правилами и по форме, утвержденными ФХР.

Статья 31

Контракт Тренера

1. Контракт Тренера МХЛ (Приложение 5 к Правовому регламенту МХЛ) (далее — Контракт Тренера) заключается с главными тренерами Клубов МХЛ.
2. Предметом Контракта Тренера является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и главным тренером.
3. Срок Контракта Тренера не может быть менее чем до конца текущего сезона и должен заканчиваться 30 апреля того года, в котором истекает срок его действия.
4. Сумма заработной платы (вознаграждения) в Контракте Тренера не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.
5. Перед подписанием Контракта Тренера главный тренер и Клуб должны внимательно изучить его текст с тем, чтобы быть уверенными, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены, и его содержание и трактовка понятны сторонам.
6. Контракт Тренера является единственно возможной формой соглашения между Клубом и главным тренером начиная с момента утверждения Стандартной формы Контракта Тренера. Все другие формы и виды Контракта Тренера считаются недопустимыми, не принимаются и не рассматриваются Лигой.
7. Контракт Тренера является полным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение изменений и дополнений в Контракт Тренера после его регистрации в ЦИБ КХЛ категорически запрещается.
8. Контракт Тренера должен быть направлен в ЦИБ КХЛ для регистрации в течение 24 часов после его подписания (по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. Если Контракт Тренера не будет зарегистрирован ЦИБ КХЛ, то письменное уведомление о таком решении должно быть отправлено в Клуб и главному тренеру (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по факсу или по электронной почте) в течение двух дней с момента принятия решения. В уведомлении должны быть указаны основания, по которым ЦИБ КХЛ не может утвердить и зарегистрировать данный Контракт Тренера.
9. Контракт Тренера прекращается с истечением срока его действия.
10. Контракт Тренера содержит исчерпывающие положения всех взаимных договоренностей между главным тренером и Клубом. Заключение конфиденциальных приложений к Контракту Тренера не допускается. По согласованию с ЦИБ КХЛ разрешается внесение изменений и дополнений только в разделы 2 и 3 Контракта Тренера. Внесение изменений или дополнений в какие-либо иные разделы, статьи, положения Контракта Тренера не допускаются. За несоблюдение данных требований Клуб (или лицо, выполняющее управленческие функции) и главный тренер несут ответственность в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
11. Ни один главный тренер не имеет права принимать участие в соревнованиях, проводимых МХЛ, без наличия Контракта Тренера с Клубом, зарегистрированного в ЦИБ КХЛ.
12. Главный тренер не имеет права заключать Контракты Тренера с двумя и более Хоккейными клубами.
13. Контракт Тренера составляется в 3 (трех) экземплярах, которые подписываются постранично. Контракт Тренера регистрируется в Лиге. После процедуры регистрации по одному экземпляру Контракта Тренера возвращается сторонам, а третий экземпляр остается на хранении в ЦИБ КХЛ.

14. Клуб и главный тренер не имеют права заключать новый Контракт Тренера до истечения срока действующего Контракта Тренера. Исключение составляет подписание Контракта Тренера с Клубом, с которым имеется действующий Контракт Тренера. При этом срок действия такого Контракта Тренера должен начинаться не ранее истечения срока действующего Контракта Тренера. Существенные условия Контракта Тренера должны устанавливаться в соответствии с требованиями Правового регламента МХЛ, срок такого Контракта Тренера устанавливается по соглашению сторон. О заключении подобного Контракта Тренера Клуб должен в обязательном порядке уведомлять Лигу и направлять в ЦИБ КХЛ такой Контракт Тренера в течение 24 часов после его подписания (посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ, по электронной почте). В случае получения письменного запроса Лиги Клуб обязан предоставить на обозрение оригиналы Контрактов в течение 5 (пяти) дней после получения такого запроса. Предоставленные оригиналы Контрактов направляются обратно Клубу в течение 10 (десяти) дней после их получения Лигой. В случае несвоевременного предоставления в Лигу Контракта Тренера, а также предоставления Контракта Тренера, не соответствующего типовой форме, указанный Контракт Тренера не принимается к регистрации и споры по нему рассмотрению не подлежат.
15. Перед опубликованием / объявлением в СМИ или на официальных сайтах Клубов информации о заключении Контрактов с главными тренерами Клубы МХЛ обязаны предоставить в Лигу Контракт Тренера. В случае нарушения данного положения на Клуб могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
16. Расторжение Контракта Тренера оформляется путем подписания главным тренером и Клубом Соглашения о расторжении. Подписанное сторонами Соглашение о расторжении Контракта Тренера должно быть направлено в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после его подписания.
17. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, не менее 50% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон Контракта, не менее 25% от заработной платы, предусмотренной за каждый последующий сезон Контракта.

Статья 32

Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:
 - а) при расторжении Контракта в период начиная с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - б) при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - в) при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
 - г) в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.
2. Основанием для выплаты выходного пособия являются: Трудовой кодекс Российской

Федерации (статья 178 ТК РФ), Контракт, Соглашение о расторжении Контракта и настоящий Регламент.

3. Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается Хоккеисту в течение двух месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным хоккейным Клубом (за исключением Клубов ВХЛ).

По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную пунктом 1 данной статьи.

4. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Клуба оформляется Соглашением (Приложение 9 к Правовому регламенту МХЛ). Подписанное сторонами Соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В справке должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать указанное соглашение Клуб должен предоставить в Лигу акт о невозможности подписания либо акт об отказе подписания соглашения, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения Лиги о расторгнутых Контрактах, а также предоставления Соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

Примечание. Положения пунктов 1 и 3 настоящей статьи распространяются на Хоккеистов, подписавших Контракты по новой типовой форме не ранее 4 мая 2014 года. К Хоккеистам, подписавшим Контракты до 4 мая 2014 года, применяются условия расторжения, предусмотренные в подписанных Контрактах.

Статья 33

Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям

1. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист, не достигший к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, выплачивает Клубу, с которым был расторгнут Контракт, 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
2. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), Контракт и Регламент МХЛ.
3. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение двух месяцев со дня расторжения Контракта.
4. В течение срока, оставшегося до истечения Контракта, Клуб сохраняет за собой спортивные права на такого Хоккеиста. Если по окончании указанного срока

компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не была выплачена, права сохраняются за Клубом до момента уплаты компенсации.

5. В течение указанных сроков Клуб имеет право по своему усмотрению распорядиться принадлежащими ему правами на такого Хоккеиста.
6. В случае если в указанные сроки права не будут реализованы, Хоккеист приобретает статус «Неограниченно свободный агент».
7. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба по основаниям, относящимся к дисциплинарным взысканиям, Клуб должен предоставить в Лигу: приказ об увольнении работника, объяснения Игрока в письменном виде, акт о дисциплинарном проступке, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в КХЛ справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В справке должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае невозможности подписания или отказа Игрока подписать приказ об увольнении работника составляется акт о невозможности или отказе ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно, а также акт о невозможности взять объяснения с Игрока. В случае несвоевременного извещения КХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления документов, не соответствующих действительности, на Клуб могут быть наложены санкции по решению Департамента проведения соревнований в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

Статья 34

Основания расторжения Контракта Хоккеиста по инициативе Клуба, относящиеся к дисциплинарным взысканиям

1. Контракт расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».
2. Клуб имеет право расторгнуть Контракт и уволить Хоккеиста в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации без выплаты выходного пособия в случаях:
 - 2.1 неоднократного неисполнения без уважительных причин трудовых обязанностей, в том числе несоблюдения спортивного режима Хоккеистом, если он имеет дисциплинарное взыскание;
 - 2.2 однократного грубого нарушения Хоккеистом трудовых обязанностей:
 - 2.2.1 прогула, то есть отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня независимо от его продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
 - 2.2.2 появления Хоккеиста на работе (на своем рабочем месте либо на территории организации — работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
 - 2.2.3 разглашения охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой, служебной или иной), ставшей известной Хоккеисту в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашения персональных данных другого Хоккеиста;
 - 2.2.4 совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения, установленных вступившим в законную силу приговором суда или постановлением судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях;
 - 2.2.5 установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по

охране труда нарушения Хоккеистом требований охраны труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;

- 2.3 предоставления Хоккеистом Клубу подложных документов при заключении Контракта;
- 2.4 спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок 6 (шесть) и более месяцев, спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеиста;
- 2.5 нарушения Хоккеистом, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.

Статья 35

Досрочное расторжение Контракта Хоккеиста по инициативе Хоккеиста

1. В соответствии с частью 2 статьи 348.12 Трудового кодекса Российской Федерации в случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб о своем желании расторгнуть Контракт в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.
Хоккеист обязан направить указанное заявление также в ЦИБ КХЛ.
Во время данного срока Клуб не имеет права заключать договоры Обмена в отношении указанного Хоккеиста.
2. При досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба, с которым был расторгнут Контракт, денежную выплату в следующем порядке и размерах:
если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.
По соглашению между Клубом и Хоккеистом Контракт также может быть расторгнут без выплаты компенсации со стороны Хоккеиста.
3. Основанием для произведения денежной выплаты являются: Трудовой кодекс Российской Федерации (статья 348.12 ТК РФ), соглашение о расторжении Контракта, Контракт и Регламент МХЛ.
4. Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 месяцев со дня расторжения Контракта, или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.
5. Клуб, с которым Хоккеист расторг Контракт по своей инициативе, сохраняет за собой права на такого Хоккеиста на срок, равный периоду, оставшемуся до истечения срока Контракта, а именно:
 - а) за Клубом закрепляется право совершить договор Обмена в отношении принадлежащих ему прав на Хоккеиста с другим Клубом (статья 43 Правового регламента МХЛ);
 - б) за Клубом по окончании срока действия Контракта сохраняется право продлить за собой спортивные права в отношении Хоккеиста в возрасте до 29 лет, сделав ему контрактное предложение посредством Электронной базы ЦИБ.
6. Если в установленный срок компенсация, предусмотренная настоящей статьей, не выплачена, Хоккеисту присваивается статус «Конфликт», права на такого Хоккеиста в системе КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ сохраняются за Клубом на неопределенный срок. В случае возвращения в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ Игрок обязан в письменном виде уведомить о своем возвращении МХЛ, а также Клуб, который он покинул:
 - а) вне зависимости от момента возвращения (до истечения срока действия Контракта

или после) Хоккеист обязан исполнить свои контрактные обязательства перед Клубом, не исполненные на момент покидания Клуба. Хоккеист обязан оказывать Клубу услуги профессионального Хоккеиста в течение срока, равного периоду времени, когда он не выполнял свои обязательства по Контракту;

- б) Хоккеисту в возрасте до 29 лет после выполнения контрактных обязательств Клуб имеет право сделать Квалификационное предложение, Хоккеист в этом случае приобретает статус «ОСА».

В случае Обмена спортивных прав на Хоккеиста в другой Клуб, к Хоккеисту, не выплатившему компенсацию, предусмотренную настоящей статьей, могут быть применены санкции по решению Дисциплинарного комитета (запрет на заявку Хоккеиста и др.).

7. Досрочное расторжение Контракта по инициативе Хоккеиста оформляется соглашением (Приложение 8 к Правовому регламенту МХЛ). Подписанное сторонами соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. В случае невозможности подписания или отказа Хоккеиста подписать указанное соглашение Клуб должен представить в МХЛ акт о невозможности подписания или об отказе подписать соглашение, подписанный комиссией, в состав которой входят руководящие лица Клуба, а также приказ об увольнении работника и акт о невозможности ознакомления работника с приказом, в случае если такое ознакомление невозможно. В случае несвоевременного извещения КХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб решением Департамента проведения соревнований могут быть наложены штрафные санкции.

Статья 36 **Расторжение Контракта Хоккеиста** **по соглашению сторон**

1. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Контракт может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.
2. Досрочное расторжение Контракта по соглашению сторон оформляется соглашением (Приложение 10 к Правовому регламенту МХЛ). Подписанное сторонами соглашение должно быть направлено в Лигу в течение 24 часов после его подписания, в том числе посредством Электронной базы ЦИБ. При досрочном расторжении Контракта Клуб должен предоставить в Лигу справку о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера. В справке должна содержаться информация о выплаченной заработной плате (вознаграждении), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях. В случае несвоевременного извещения КХЛ о расторгнутых Контрактах, а также предоставления соглашений, не соответствующих Стандартной форме, на Клуб решением Департамента проведения соревнований могут быть наложены штрафные санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

Статья 37 **Расторжение Контракта Хоккеиста** **по инициативе Хоккеиста, санкционированное Лигой**

1. Контракт может быть расторгнут по инициативе Хоккеиста посредством обращения в Дисциплинарный комитет с соответствующим заявлением в случае грубого нарушения Клубом условий Контракта, таких, как:
 - а) невыплата Хоккеисту заработной платы (вознаграждения) более 2 (двух) месяцев. Под невыплатой понимается полная невыплата заработной платы (вознаграждения) или осуществление платежа в размере менее 50 (пятидесяти) % от заработной платы

(вознаграждения) Хоккеиста;

- б) спортивная дискриминация Хоккеиста;
- в) иные случаи грубого нарушения Клубом условий Контракта.

Факт и размер задолженности Клуба перед Хоккеистом устанавливается на дату первого заседания Дисциплинарного комитета.

2. При расторжении Контракта по любому из оснований, предусмотренных пунктом 1 настоящей статьи, Клуб обязан выплатить Хоккеисту всю задолженность по заработной плате (вознаграждению) и выходное пособие в порядке и размерах, установленных в статье 32 Правового регламента МХЛ.
3. При расторжении Контракта в порядке, предусмотренном настоящей статьёй, в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Хоккеисту выплачивается заработная плата (вознаграждение) за фактически отработанное время и выходное пособие в размере 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.
Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается в течение двух месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства, вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным хоккейным Клубом (за исключением Клубов ВХЛ).
4. Если Клуб, сделавший Хоккеисту Квалификационное предложение, по состоянию на 1 июня будет иметь перед Хоккеистом, находящимся в статусе «Игрок, закрепленный за Клубом», задолженность по заработной плате (вознаграждению) и иным выплатам, относящимся к оплате труда, более чем за один месяц, Хоккеист имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент». Дисциплинарный комитет с учетом всех обстоятельств дела может предоставить Хоккеисту статус «Неограниченно свободный агент».
5. Если Клуб, сделавший Хоккеисту Квалификационное предложение или контрактное предложение либо повторивший контрактное предложение другого Клуба, не будет обладать возможностью исполнить перед таким Хоккеистом обязательства, предусмотренные данным Квалификационным предложением или контрактным предложением, Хоккеист имеет право обратиться в Дисциплинарный комитет с заявлением о предоставлении статуса «Неограниченно свободный агент».

Статья 38

Случаи невозможности расторжения Контракта Хоккеиста

1. Контракт Хоккеиста, включенного в состав национальной сборной команды, не может быть расторгнут в период нахождения Хоккеиста в сборной команде. Данное правило не распространяется на случаи расторжения Контракта в связи с переходом (Обменом) Хоккеиста.
2. Если Хоккеист нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения трудовой функции, независимо от перемещения Хоккеиста в Список травмированных игроков, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

Статья 39

Разрешение споров по Контрактам Хоккеистов

1. Все споры, разногласия или требования, возникшие из контрактных отношений между Клубом и Хоккеистом, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом в соответствии с настоящим Регламентом и Дисциплинарным регламентом КХЛ.
2. Решения Дисциплинарного комитета могут быть обжалованы в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее — НЦСА) согласно Дисциплинарному регламенту КХЛ.
3. Если Хоккеист переходит в любой другой Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, то Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета, НЦСА. Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета, НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета, НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Клуб, включая Иностраный клуб.
4. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия и услуги, предоставленные Хоккеистом по Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому в случае обоснованных претензий Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, судебные и дисциплинарные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.

ГЛАВА 5. ПЕРЕХОДЫ ХОККЕИСТОВ

Статья 40

Обмен Хоккеистов

1. Хоккеисты, имеющие действующие Контракты с Клубом, могут быть обменены в другой Клуб, начиная с момента заключения первого профессионального Контракта.
2. Основанием Обмена является подписанный между Клубами договор перехода (Обмена), заключенный в соответствии со Стандартной формой (Приложение 11 к Правовому регламенту МХЛ):
 - а) договор встречного перехода, заключаемый между Клубами согласно типовой форме, при этом допускается Обмен неравнозначного количества Хоккеистов;
 - б) договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу. Размер такой компенсации устанавливается по соглашению между Клубами;
 - в) договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением Клубу спортивных прав в отношении Хоккеиста, находящегося в статусе «Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок», «Игрок, закрепленный за Клубом»;
 - г) смешанный договор о переходе Хоккеиста со встречным предоставлением любого сочетания перечисленных в подпунктах «а» — «в» условий.
3. Перед заключением договора Обмена стороны обязаны предварительно ознакомиться со всеми условиями Контрактов Хоккеистов. После подписания договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.
4. Обмен может быть произведен только до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 27 декабря текущего сезона. Заключение договоров Обмена после этого срока с отложенным обязательством о переходе Игрока после окончания сезона не допускается. Клубы имеют право совершать Обмены спортивных прав на Хоккеистов («Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок») в том числе и после окончания заявки и переходов (то есть после 27 декабря). Новый Клуб и Хоккеист обязаны заключить Контракт на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним

Клубом. Вновь заключенный Контракт регистрируется ЦИБ КХЛ. Улучшение или ухудшение условий оплаты труда, а также изменение срока действия Контракта Хоккеиста при Обмене допускается только по соглашению Клуба и Хоккеиста. В случае отказа Хоккеиста заключать Контракт с новым Клубом на тех же условиях, которые были закреплены в его Контракте с прежним Клубом, Хоккеисту присваивается статус «Конфликт» (подпункт «в» пункта 1 статьи 15 Правового регламента МХЛ).

5. Если Контрактом предусмотрена выплата Хоккеисту бонуса за достижение индивидуальных показателей по итогам сезона, то в случае его Обмена такой бонус за индивидуальные показатели должен быть выплачен тем Клубом, в котором Хоккеист завершает сезон.

При этом если на момент Обмена Хоккеист частично выполнил условия выплаты ему бонуса в «старом» Клубе, то «старый» Клуб обязан выплатить Хоккеисту сумму бонуса, в той части, в которой указанный бонус в соответствии с условием Контракта был выполнен. При этом условие о выплате оставшейся суммы бонуса, не выполненного Хоккеистом в «старом» Клубе на момент Обмена, должно быть установлено в Контракте Хоккеиста с «новым» Клубом.

Примечание. Под частичным выполнением условий выплаты бонуса понимается выполнение Хоккеистом условий выплаты бонуса, прямо указанных в Контракте.

Исключением из установленного в настоящем пункте порядка выплаты бонуса является случай, когда в Контракте Хоккеиста предусмотрен бонус за занятие определенного места среди других Хоккеистов команды по какому-либо индивидуальному показателю (попадание в тройку лучших Хоккеистов команды, занятие первого места в команде и т.п.). Основанием для выплаты указанного бонуса являются только статистические показатели Хоккеиста в данном конкретном Клубе, то есть без учета статистики его выступления в других Клубах в течение сезона.

6. Все затраты на переезд Хоккеиста (включая транспортные расходы) несет принимающий его Клуб.
7. Спортивные права на Хоккеиста, принадлежащие Клубу МХЛ, могут быть обменены в другой клуб, входящий в Систему соревнований. Клубы МХЛ имеют право совершать обмены спортивных прав на Хоккеистов («Конфликт», «Закрепленные права», «Выбранный игрок»), в том числе и после окончания заявки и переходов (то есть после 27 декабря).
8. Клуб должен в письменной форме уведомить Хоккеиста об Обмене путем личного вручения уведомления либо отправки его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо в электронном виде путем направления Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте (доказательством получения считается электронное уведомление о прочтении письма адресатом). В уведомлении должна содержаться информация о факте Обмена, указание на наименование и местонахождение нового Клуба, время и место прибытия в новый Клуб.
9. Если Хоккеист не прибудет в новый Клуб в установленное время и место, он подвергается дисквалификации в соответствии с Регламентом МХЛ.
10. Временные переходы с сохранением прав на Игрока (аренда) из одного Клуба КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ в другой клуб КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ не допускаются.
11. Заключение договора Обмена с условием перехода Хоккеиста в будущем либо заключение договора Обмена с указанием в договоре Обмена в качестве даты подписания такого договора будущей даты не допускается.
12. Договоры Обмена, а также справка о полученных доходах Хоккеиста в Клубе за подписью лица, имеющего право без доверенности действовать от имени Клуба (или иного уполномоченного лица), и главного бухгалтера, в которой должна содержаться информация по выплаченной заработной плате (вознаграждению), индивидуальных и командных премиях, а также иных компенсациях должны быть представлены в ЦИБ в течение 24 часов после их подписания по факсу или по электронной почте. Оригиналы договоров должны быть представлены в МХЛ для регистрации в течение 5 дней после их

подписания Клубами. В случае несвоевременного предоставления указанных документов на Клубы решением Департамента проведения соревнований могут быть наложены штрафные санкции.

13. В случае Обмена Хоккеиста, подписавшего Контракт в сезоне 2013/2014 и ранее, Контракт с новым Клубом МХЛ должен быть заключен по старой типовой форме Контракта (Приложения к Регламенту МХЛ на сезон 2013/2014), если стороны не договорятся об ином.
14. В случае Обмена Хоккеиста (или спортивных прав на Хоккеиста) из Клуба КХЛ в Клуб ВХЛ, Самостоятельный клуб МХЛ / Клуб НМХЛ или иной Клуб, не входящий в Систему соревнований, или из Клуба ВХЛ / Самостоятельного клуба МХЛ / Клуба НМХЛ или иного Клуба, не входящего в Систему соревнований в Клуб КХЛ, Договор о переходе Хоккеиста должен заключаться с участием хоккеиста согласно Стандартной форме (Приложение 14 к Правовому регламенту МХЛ).

Статья 41

Перемещение Хоккеистов

1. Клуб имеет право в отношении Игроков своего Клуба осуществлять следующие перемещения:
 - а) перемещение Игроков в возрасте от 17 до 20 лет включительно (возраст определяется по году рождения на момент начала сезона) из Основной команды в Молодежную команду, а также из Молодежной в Основную команду Клуба. В случае необходимости участия в играх за Основную команду Хоккеистов, заявленных за Молодежную команду, в Основную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество Игроков, заявленных за Молодежную команду Клуба, в том числе и сверх имеющихся 25 Игроков Основной команды. В случае необходимости участия в играх за Молодежную команду Хоккеистов, заявленных за Основную команду и (или) заявленных по списку Командированных хоккеистов в Команду клуба ВХЛ или команду иного Клуба, в Молодежную команду Клуба может быть одновременно перемещено любое количество Игроков Основной команды Клуба и (или) Командированных хоккеистов в Команду клуба ВХЛ или команду иного Клуба в возрасте от 17 до 20 лет включительно, в том числе и сверх имеющихся 35 Игроков Молодежной команды. Количественных ограничений для таких перемещений не устанавливается. Игроки, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда» и двусторонние Контракты «Молодежные команды», не могут быть перемещены в Основную команду;
 - б) перемещение Игроков Основной и Молодежной команды в Команду клуба ВХЛ и (или) в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ и (или) команду Самостоятельного клуба МХЛ и обратно. Перемещение осуществляется в форме служебного командирования на основании договора о спортивном сотрудничестве между Клубом КХЛ и Клубом ВХЛ или иным Клубом, не входящим в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ и (или) Самостоятельным клубом МХЛ и при необходимости договора о временном переходе Хоккеиста, находящегося на действующем Контракте, из Клуба КХЛ в Клуб ВХЛ по типовой форме (Приложение 14 к Правовому регламенту МХЛ). Для Клубов МХЛ, имеющих общую организационную или финансовую структуру с Клубом ВХЛ, перемещение осуществляется на основании приказа на перемещение. В случае перемещения Игроков Основной и Молодежной команды в Команду клуба ВХЛ и (или) в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ, Игрокам должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и (или) игровом процессе в Команде клуба ВХЛ и (или) в команде иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ.
Амплуа Игроков, которые направляются Клубом КХЛ в Команду клуба ВХЛ и (или) команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ и (или)

команду Самостоятельного клуба МХЛ, определяется по усмотрению Клуба.

Игроки, заявленные в числе Командированных хоккеистов и заявленные за Молодежную команду, могут быть командированы в Команду клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. Любой Хоккеист, вызванный из Команды клуба ВХЛ для замещения травмированного Игрока Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ, после выздоровления последнего может быть вновь командирован в Команду клуба ВХЛ в любой момент времени в течение всего сезона. В случае направления Хоккеистов из Команды клуба ВХЛ в Команды клуба КХЛ для замещения травмированных Игроков Клуб КХЛ должен извещать об этом ЦИБ КХЛ.

Игроки, направляемые в Команду клуба ВХЛ для участия в Чемпионате ВХЛ должны быть внесены в заявку Клуба ВХЛ в соответствии с Регламентом ВХЛ. При возвращении в состав Основной или Молодежной команды Клуба КХЛ командированного в Команду клуба ВХЛ Игрока перемещать взамен другого Игрока в Команду клуба ВХЛ не требуется.

Указанные Игроки в зависимости от возраста могут быть в любое время перемещены в состав Основной или Молодежной команды Клуба при условии наличия свободного места в составе Основной или Молодежной команды.

Хоккеисты, имеющие односторонние Контракты «Молодежная команда», не могут быть перемещены в Основную команду, в Команду клуба ВХЛ или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ.

Игроки, имеющие двусторонние Контракты «Основная команда плюс Вторая команда», перемещаются в Команду клуба ВХЛ или в команду иного Клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ и (или) команду Самостоятельного клуба МХЛ без 48-часового Списка отказов;

в) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, одна из которых выступает в Чемпионате МХЛ, а другая — в НМХЛ, имеет право беспрепятственно перемещать Игроков между этими командами в случае необходимости участия в играх за одну или другую команду, в том числе и после 27 декабря текущего сезона. В случае если у Клуба заключен договор спортивного сотрудничества с Молодежной командой, выступающей в НМХЛ (при условии наличия у Клуба собственной команды в Чемпионате МХЛ), Клуб имеет право одновременно беспрепятственно перемещать до 10 (десяти) Игроков в команду соревнований, организуемых ФХР. В случае перемещения Игрока в возрасте до 16 лет включительно, заявленного за команду НМХЛ в команду МХЛ, такому Игроку необходимо получить положительное заключение о возможности участия в Чемпионате МХЛ от Комиссии по допуску юниоров.;

г) Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, которые выступают в Чемпионате МХЛ, имеет право в срок до даты начала плей-офф перемещать одновременно до 5 (пяти) Игроков в возрасте до 18 лет включительно между этими командами в течение всего сезона. При этом Хоккеисты в возрасте от 19 до 20 лет включительно после заявки за одну Молодежную команду Клуба не могут быть заявлены за другую Молодежную команду Клуба. С даты начала плей-офф все перемещения игроков в возрасте до 18 лет включительно, заявленных за одну из Молодежных команд в другую Молодежную команду запрещены. Перемещения Хоккеистов в возрасте от 19 до 20 лет включительно из одной команды Клуба в другую Молодежную команду Клуба в течение всего сезона запрещены. Клуб КХЛ, в структуре которого имеются две Молодежные команды, которые выступают в Чемпионате МХЛ, имеет право одновременно перемещать до 10 Игроков, заявленных в числе Командированных хоккеистов, в эти команды МХЛ, причем Хоккеист, перемещенный в одну из этих команд МХЛ Клуба, до конца сезона не может быть перемещен в другую команду МХЛ Клуба.

2. Перемещение из Основной команды в Молодежную команду или командирование в

Команду клуба ВХЛ и (или) в команду иного клуба, не входящего в систему КХЛ/ВХЛ/МХЛ/НМХЛ и (или) команду Самостоятельного клуба МХЛ осуществляется по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

3. Клубы КХЛ, чьи команды (Основная, Молодежная, командированные) прекратили участие во всех своих соревнованиях, имеют право до окончания сезона свободно перемещать Хоккеистов, находящихся на Контрактах с Клубом КХЛ, в любую команду Клуба для продолжения тренировочного процесса.
4. Все указанные в настоящей статье перемещения должны осуществляться посредством Электронной базы ЦИБ КХЛ.
5. В случае вызова в Основную команду Хоккеиста, командированного в Команду клуба ВХЛ или иную команду Клуба, не входящего в Систему соревнований, Хоккеисту должна быть предоставлена возможность участия в тренировочном и (или) игровом процессе Основной команды.
6. В любой момент времени с даты заявки Клуба на сезон и до окончания участия всех команд Клуба во всех соревнованиях, в которых такие команды принимали участие, в составе Основной команды Клуба может находиться не более 25 Хоккеистов, за исключением случаев, указанных в подпунктах «а» и «б» пунктов 1 и 3 настоящей статьи.

Статья 42

Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и Клубами ВХЛ, Самостоятельными клубами МХЛ

1. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ, Самостоятельными клубами МХЛ возможны только при условии согласия Хоккеиста на такой переход и обязательного расторжения Контракта с предыдущим Клубом. Условия оплаты труда и срок Контракта в новом Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей лиги. Переход оформляется Договором (Приложение 15 к Правовому регламенту МХЛ), который должен быть подписан со стороны Клуба КХЛ, Клуба ВХЛ, Самостоятельного клуба МХЛ и Хоккеиста и направлен в течение 24 часов в Лигу для регистрации.
2. Клубы КХЛ вправе заключать на время проведения Предсезонного сбора «Пробный Контракт» с Хоккеистами, имеющими действующий Контракт с Клубом ВХЛ, Самостоятельным клубом МХЛ в соответствии с договором о переходе (Обмене) Хоккеиста для прохождения Предсезонного сбора (Приложение 16 к Правовому регламенту МХЛ). В договоре перехода (Обмена) для прохождения Предсезонного сбора оговариваются правовые последствия по итогам завершения просмотра Хоккеиста, а именно сумма компенсации Клубу ВХЛ, Самостоятельному клубу МХЛ в случае принятия решения о заключении с Хоккеистом Контракта, либо обязательство о возврате Хоккеиста в Клуб ВХЛ, Самостоятельный клуб МХЛ, если Контракт не заключается. Указанные договоры переходов (Обменов) должны быть подписаны Клубом КХЛ, Клубом ВХЛ, Самостоятельным клубом МХЛ и Игроком.
3. Переходы Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ, Самостоятельными клубами МХЛ могут быть произведены только до 23 ч 59 мин 59 с (время московское) 27 декабря текущего сезона. Заключение договоров Обмена после этого срока с отложенным обязательством о переходе Игрока после окончания сезона не допускается.

Статья 43

Переходы Юниоров

Переходы Юниоров осуществляются в соответствии с правилами, утвержденными ФХР.

Статья 44

Переходы «Ограниченно свободных агентов»

1. При переходе «Ограниченно свободного агента» выплачивается компенсация, которая

рассчитывается исходя из средневзвешенного вознаграждения по Квалификационному и контрактному предложениям и средnekонтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.

2. Сумма средневзвешенного вознаграждения рассчитывается исходя из среднегодового вознаграждения по Квалификационному предложению своего Клуба и среднегодового вознаграждения по контрактному предложению нового Клуба и средnekонтрактного размера предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.
3. Среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам. Сумма заработной платы за второй и последующие сезоны не может быть увеличена своим Клубом более чем в два раза по сравнению с первым сезоном.
4. Среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона. Если заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена меньше, чем заработная плата (вознаграждение) за второй сезон, то среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба рассчитывается исходя из сезонной заработной платы (вознаграждения) по первым двум сезонам.
5. Средnekонтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба рассчитывается исходя из установленных индивидуальных бонусов по всем сезонам (которых может быть более двух), но при условии, что заработная плата (вознаграждение) в третьем и последующих сезонах установлена не меньше заработной платы (вознаграждения) второго сезона.

Пример расчета средневзвешенной суммы контрактных предложений:

<i>Сезон</i>	<i>Квалификационное предложение</i>		<i>Контрактное предложение «нового» Клуба</i>		
	1	2	1	2	3
<i>Сумма заработной платы</i>	A1	A2	B1	B2	B3

Среднегодовое вознаграждение за 2 (два) года по Квалификационному предложению — с (А)

$$c(A) = (A1 + A2) / 2.$$

Среднегодовое вознаграждение за 3 (три) года по контрактному предложению нового Клуба — с (Б).

Если $B3 > B2$, то

$$c(B) = (B1 + B2 + B3) / 3.$$

Если $B3 < B2$, то

$$c(B) = (B1 + B2) / 2.$$

Среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба — $c(N)$.

Если $B3 < B2$, то

$$c(N) = ((n1y + n2y) \times 0,5 + (n1б + n2б) \times 1) / 2.$$

Если $B3 > B2$, то

$$c(N) = ((n1y + n2y + n3y) \times 0,5 + (n1б + n2б + n3б) \times 1) / 3.$$

Сезон	Условные бонусы «нового» Клуба			Безусловные бонусы «нового» Клуба		
	1	2	3	1	2	3
Сумма бонусов	n1y	n2y	n3y	n1б	n2б	n3б

Средневзвешенное вознаграждение равняется

$$C = (c(A) + c(B) + 0,5 \times c(N)) / 2.$$

A1, A2 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый и второй сезоны в Квалификационном предложении своего Клуба.

B1, B2, B3 — сумма заработной платы (вознаграждения) за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

c(A) — среднегодовое вознаграждение по Квалификационному предложению своего Клуба.

c(B) — среднегодовое вознаграждение по контрактному предложению «нового» Клуба.

c(N) — среднеконтрактный размер предельно возможных выплат по индивидуальным бонусам «нового» Клуба.

n1y, n2y, n3y — сумма условных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

n1б, n2б, n3б — сумма безусловных бонусов за первый, второй и третий сезоны в контрактном предложении «нового» Клуба.

C — средневзвешенное вознаграждение по Квалификационному и контрактному предложениям.

6. Размер компенсации рассчитывается следующим образом:
 - а) если «старый» Клуб делает Хоккеисту в возрасте от 18 до 21 года включительно Квалификационное предложение, согласно которому сумма заработной платы (вознаграждения) за сезон составляет менее 150% и 170% (на первый и второй сезоны соответственно) от суммы заработной платы (вознаграждения) Игрока за последний сезон в завершающемся Контракте, компенсация должна составлять одно средневзвешенное вознаграждение по контрактным предложениям.
 - б) в случае если Хоккеист заключает двусторонний Контракт, сумма компенсации рассчитывается исходя из ставки, указанной для выступления Хоккеиста за Основную команду Клуба.
7. Компенсация должна быть выплачена до начала Чемпионата МХЛ или в сроки, определенные по договоренности между Клубами.
8. Основанием для выплаты компенсации является договор о переходе Хоккеиста,

заключаемый в соответствии со Стандартной формой (Приложение 12 к Правовому регламенту МХЛ).

9. Договор о переходе Хоккеиста заключается в трех экземплярах с последующей регистрацией в ЦИБ КХЛ согласно настоящему Регламенту. После регистрации договора о переходе Хоккеиста два экземпляра договора отправляются сторонам, а один остается на хранении в Лиге.
10. Сумма денежной компенсации не может быть изменена по соглашению между Клубами.
11. Обязанность по уплате компенсации за переход «Ограниченно свободного агента» возлагается на Клуб, в который перешел Игрок, и не может быть переуступлена в связи с последующим переходом в какой-либо третий Клуб.
12. Договор перехода должен быть предоставлен в ЦИБ КХЛ в течение 24 часов после подписания по факсу или по электронной почте. Оригинал договора должен быть предоставлен в Лигу для регистрации в течение пяти дней после подписания его Клубами. В случае несвоевременного предоставления договоров перехода в Лигу на Клубы по решению Департамента проведения соревнований могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

ГЛАВА 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КЛУБОВ

Статья 45 Права Клуба

1. Клуб имеет право на:
 - 1.1. Заключение, изменение, расторжение и аннулирование Контракта, регулирование труда Хоккеиста, исключительно в порядке и на условиях, предусмотренных трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, КХЛ, отдельными положениями Контракта, а также в отдельных случаях в соответствии с решениями Дисциплинарного комитета, Спортивно-дисциплинарного комитета, Комиссии по контрактным спорам КХЛ.
 - 1.2. Прекращение Контракта по дополнительным основаниям: спортивной дисквалификации Хоккеиста на срок 6 и более месяцев; спортивной корпоративной дисквалификации; нарушения Хоккеистом, в том числе однократного, общероссийских антидопинговых правил и (или) антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, признанное нарушением по решению соответствующей антидопинговой организации.
 - 1.3. Поощрение и наказание Хоккеиста, согласно «Положению о премировании и депремировании», утвержденному в Клубе.
 - 1.4. Выплату Хоккеисту командных (коллективных) премиальных в соответствии с «Положением о премировании и депремировании». При этом Клуб имеет право изменить или отменить данное Положение в любое время перед началом или по ходу хоккейного сезона, без согласования с Хоккеистом, но с обязательным его уведомлением.
 - 1.5. Компенсацию расходов Хоккеиста на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и приобретение хоккейной экипировки.
 - 1.6. Проведение комплексных и индивидуальных мероприятий в целях улучшения здоровья и функциональных возможностей Хоккеиста.
 - 1.7. Предоставление Хоккеисту питания, социально-бытового обслуживания, обеспечение его жилым помещением, компенсацию транспортных расходов.

- 1.8. Осуществление дополнительных денежных выплат Хоккеисту в случаях возникновения временной нетрудоспособности или полной утраты трудоспособности в период действия Контракта.
- 1.9. Оплату обучения Хоккеиста в образовательных учреждениях.
- 1.10. Проведение дополнительного пенсионного страхования Хоккеиста.
- 1.11. Установление в подготовительный и соревновательный периоды дополнительных разумных правил, не противоречащих законодательству РФ, требованиям Регламента МХЛ, коллективному договору, соглашениям.
- 1.12. Ведение индивидуальных и коллективных переговоров, участие в подготовке и заключении коллективного договора, соглашений.
- 1.13. Требование от Хоккеиста исполнения им трудовой функции и бережного отношения к имуществу Клуба, соблюдения Хоккеистом правил внутреннего трудового распорядка.
- 1.14. Привлечение Хоккеиста к материальной, трудовой дисциплинарной, спортивной дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством РФ, Регламентом МХЛ, иными нормативными актами КХЛ, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.
- 1.15. Требование возмещения ущерба, причиненного Хоккеистом, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.
- 1.16. Требование и получение через соответствующие инстанции ИИХФ, ФХР, КХЛ, ВХЛ судебных и дисциплинарных процедур запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Клуб РФ или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление любых других претензий Хоккеисту.
- 1.17. Получение от Хоккеиста денежной выплаты при досрочном расторжении Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям.
- 1.18. Привлечение Хоккеистов, находящихся на действующих Контрактах, к участию в тренировочных сборах в период с 1 по 20 мая.
- 1.19. Самостоятельное определение вопроса относительно предоставления дополнительных отпусков Хоккеистам, прекратившим выступления в плей-офф.
2. Клуб имеет иные права, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ, ВХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта.

Статья 46 **Обязанности Клуба**

Клуб обязан:

1. В соответствии с условиями заключенного Контракта:
 - а) обеспечивать проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
 - б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста во время исполнения им трудовых обязанностей, а также добровольное медицинское страхование (далее — ДМС) в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования. Требования к программе ДМС Хоккеиста изложены в Приложении 1 к Медицинскому регламенту МХЛ;
 - в) выплачивать Хоккеисту при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба заработную плату (вознаграждение) за фактически отработанное время и

выходное пособие в следующем размере: при расторжении Контракта в период начиная с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта; при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта.

Первая часть выходного пособия (25/50/100% от суммы заработной платы (вознаграждения), невыплаченной за текущий сезон) выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения. Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы (вознаграждения), предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным хоккейным Клубом (за исключением Клубов ВХЛ). По соглашению между Клубом и Хоккеистом могут быть установлены иные сроки выплаты и размер выходного пособия. Размер выходного пособия не может превышать сумму, установленную в данном пункте.

В период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

2. Предоставлять Хоккеисту работу по обусловленной Контрактом трудовой функции, обеспечивать соответствующие условия труда, в том числе выдавая Хоккеисту необходимую спортивную экипировку, инвентарь, оборудование и т. п.
3. Своевременно и в полном объеме выплачивать Хоккеисту заработную плату (вознаграждение) и иные выплаты в соответствии с условиями Контракта.
4. Обеспечивать безопасность труда, соблюдение требований по охране труда, правил техники безопасности, производственной санитарии, противопожарной охраны.
5. Отстранять Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях в случаях:
 - а) спортивной дисквалификации Хоккеиста, спортивной корпоративной дисквалификации Хоккеиста, дисквалификации Хоккеиста на определенное количество Матчей или на определенный период и в период запрета Хоккеисту быть заявленным на сезон, дозаявленным в течение сезона или заявленным на конкретно взятые Матчи;
 - б) предъявления требования ФХР, согласно утвержденным ею нормам и правилам;
 - в) иной дисквалификации либо запрещения Хоккеисту по решению или определению юрисдикционных органов КХЛ, ФХР, ИИХФ.
6. Обеспечивать в период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях его участие в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, если Хоккеисту не запрещено участвовать в тренировочных мероприятиях согласно условиям отстранения.
7. В случае дисквалификации Хоккеиста, все время, в течение которого Хоккеист не принимает участия в официальных соревнованиях Лиги, за исключением официальных перерывов в Чемпионате, заработную плату (вознаграждение) выплачивать в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20% от его месячной заработной платы (вознаграждения) и не менее установленного федеральным законом минимального

- размера оплаты труда.
8. Направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) ФХР в сборные команды РФ и для участия в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, для непосредственного участия в международных официальных спортивных мероприятиях в составе сборных команд, а также направлять Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации, по вызову национальной федерации (ассоциации) в сборную его страны согласно уставным правилам ИИХФ. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеиста для выступлений за сборную команду, как предусмотрено уставными правилами ИИХФ и договором между ФХР и КХЛ, когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеист признается нетрудоспособным.
 9. Направлять Хоккеиста по вызовам (заявкам) Лиги в команду, участвующую в «Кубке Вызова», в объединенную команду «Красные Звезды» для участия в иных официальных мероприятиях Лиги в соответствии с Регламентом МХЛ. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ. Клуб имеет право отказаться отпустить Хоккеиста для выступлений за команду, участвующую в «Кубке Вызова», и объединенную команду «Красные Звезды», когда по заключению независимого медицинского совета Хоккеист признается нетрудоспособным.
 10. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время отсутствия Хоккеиста на рабочем месте в связи с проездом к месту расположения сборной команды РФ (сборной команды иной страны для Хоккеиста, находящегося под юрисдикцией иностранной хоккейной ассоциации / федерации) и обратно, а также в связи с участием в спортивных мероприятиях в составе сборной команды. Расходы по проезду Хоккеиста к месту расположения спортивной сборной команды РФ (сборной команды иной страны) и обратно; другие расходы, связанные с их участием в спортивных мероприятиях в составе указанной команды, возмещаются в порядке, предусмотренном федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормами, утвержденными ФХР.
 11. Сохранять за Хоккеистом место работы (должность) и средний заработок на время служебных командировок для участия в тренировочных и других мероприятиях, проведения спортивных соревнований, матча «Кубок Вызова» и иных официальных мероприятий Лиги на территории РФ и за рубежом, оплачивать суточные, расходы на дополнительное питание и т. п. в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Возмещать расходы, связанные со служебными поездками Хоккеиста, если по Контракту его постоянная работа оформлена как имеющая разъездной характер (расходы по проезду, расходы по найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), иные расходы, произведенные работниками с разрешения или ведома работодателя). Размеры и порядок возмещения расходов, связанных со служебными поездками таких Хоккеистов, а также перечень работ, профессий, должностей устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами Клуба.
 12. Оплачивать Хоккеисту в качестве принимающей стороны транспортные расходы (авиа- и железнодорожные билеты, билеты на автомобильный транспорт) на переезд и провоз спортивной экипировки (багажа) при Обмене Хоккеиста и приеме его в свой Клуб.
 13. Предоставлять возможность Хоккеисту взять при Обмене в новый Клуб: клюшки (если они не оплачены прежним Клубом), защитное снаряжение, коньки (если они не оплачены прежним Клубом) и др. по отдельному распоряжению руководства Клуба.
 14. Предоставлять Хоккеисту ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней и дополнительный оплачиваемый отпуск, и отпуск без сохранения заработной платы.
 15. Предоставлять Хоккеисту четыре выходных дня подряд в период с 29 декабря по 3 января.

В случае, когда предоставление выходных дней невозможно в связи с графиком спортивных мероприятий, допускается перенос выходных дней на иные периоды при условии письменного согласования такого переноса с Хоккеистом.

16. Предоставлять Хоккеисту не менее двух выходных дней на время проведения «Кубка Вызова».
17. Предоставлять Хоккеисту выходные дни ежемесячно в соответствии с трудовым законодательством, но не менее 4 дней в месяц. В тех случаях, когда по условиям работы невозможно регулярное предоставление Хоккеисту выходных дней (еженедельных дней отдыха) и нерабочих праздничных дней, такие дни суммируются и предоставляются во время перерывов в играх Чемпионата.
18. Проводить предварительный и Периодические медицинские осмотры (обследования) Хоккеиста, составляя медицинские заключения о состоянии здоровья и пригодности Хоккеиста для выполнения трудовой функции.
19. Являясь налоговым агентом Хоккеиста, в соответствии с законодательством Российской Федерации своевременно и полностью исчислять, удерживать и перечислять в соответствующие бюджеты все налоги и сборы с доходов, полученных Хоккеистом по Контракту.
20. Знакомить под роспись Хоккеиста с документами, на которые содержится ссылка в Контракте, в том числе с Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, а также с применимыми лично к нему страховыми полисами, предоставлять ему по его письменному запросу их копии, а также предоставлять ему все без исключения последующие дополнения и изменения к вышеуказанным документам.
21. Обеспечивать обязательное государственное медицинское и социальное страхование Хоккеиста при утрате трудоспособности, по возрасту, согласно действующему законодательству РФ и в иных, установленных соглашениями случаях.
22. На период временной нетрудоспособности гарантированно выплачивать Хоккеисту пособие в размере и на условиях, предусмотренных действующим законодательством РФ.
23. В период временной нетрудоспособности, вызванной спортивной травмой или профессиональным заболеванием, полученным им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности до полного оклада Хоккеиста в соответствующем месяце нетрудоспособности в случае, когда размер указанного пособия ниже полного оклада Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером полного оклада не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой. В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.
24. При получении Хоккеистом травмы в ходе игры, при переездах с командой, служебных командировках, служебных поездках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, оплачивать Хоккеисту в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что медицинское учреждение и врач определены Клубом.

Если Клуб отказывается от определения медицинского учреждения, то Хоккеист вправе самостоятельно выбрать медицинское учреждение для госпитализации.

В таком случае Хоккеист обязан направить в Клуб запрос на согласование медицинского учреждения для прохождения лечения. Клуб обязан в течение 5 (пяти) рабочих дней согласовать лечение Хоккеиста в соответствующем медицинском учреждении либо представить мотивированный отказ в согласовании.

В случае отказа Клуб обязан самостоятельно определить медицинское учреждение для проведения лечения Хоккеиста.

- В случае если Клуб в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента получения запроса не ответит на поступивший от Хоккеиста запрос, медицинское учреждение, предложенное Хоккеистом, считается согласованным Клубом.
25. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, на основании медицинского экспертного заключения Клуб выплачивает Хоккеисту в течение 2 месяцев единовременную компенсацию в размере 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста.
 26. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.
 27. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.
 28. . Не позднее чем за 15 (пятнадцать) дней до старта Чемпионата заполнить Контактный лист хоккейного клуба с контактными данными сотрудников Клуба на портале <https://manager.khl.ru/>. В случае изменения в течение сезона каких-либо данных, указанных в Контактном листе хоккейного клуба, Клуб обязан внести в него соответствующие изменения на портале <https://manager.khl.ru/> в течение 3 (трех) дней с момента такого изменения.
 29. В полном объеме исполнять свои финансовые обязательства перед Лигой (включая уплату штрафов и взносов в соответствии с требованиями Лиги) строго в установленные Лигой сроки. При нарушении или ненадлежащем исполнении Клубом требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
 30. В установленные Лигой сроки и по первому запросу направлять в Лигу все необходимые сведения о ведении финансово-хозяйственной деятельности Клуба, связанной с участием Молодежной команды Клуба в Чемпионате МХЛ, а также информацию в ЦИБ КХЛ по установленным Лигой правилам. В случае нарушения требований данного пункта на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
 31. При изменении сведений о Клубе, содержащихся в Едином государственном реестре юридических лиц, в течение 5 календарных дней направлять в Лигу соответствующую выписку из Единого государственного реестра юридических лиц. При нарушении или ненадлежащем исполнении данного требования на Клуб налагается штраф в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.
 32. Обеспечить иногородних Хоккеистов МХЛ проживанием и питанием на все время действия Контракта, в том числе на период Предсезонного сбора.
 33. Не вести переговоров с Хоккеистами, имеющими действующие Контракты с другими Клубами МХЛ.
 34. Соблюдать ограничения, предусмотренные Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», на участие в них спортсменов, не имеющих права выступать за спортивные сборные команды Российской Федерации.
 35. Не допускать оставление Хоккеистом расположения Клуба с целью его участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за Клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ.

36. При подписании Контракта с Хоккеистом (главным тренером) также подписать у Хоккеиста (главного тренера) согласие на обработку персональных данных в соответствии с Приложением 7 к Правовому регламенту МХЛ и предоставить подписанное согласие в ЦИБ КХЛ вместе с оригиналом Контракта.
37. Уведомлять по запросу Дисциплинарного комитета работников Клуба (или физических лиц, оказывающих Клубу услуги по договору) о спорах, рассматриваемых Дисциплинарным комитетом, в которых указанные лица являются участниками процесса, а также знакомить под подпись указанных лиц с материалами дел, направленными Дисциплинарным комитетом, с предоставлением Дисциплинарному комитету доказательств такого ознакомления.
38. В соответствии с Положением об аттестации тренеров по хоккею, утвержденным ФХР, обеспечить наличие у главного тренера национальной категории не ниже первой, а у других тренеров обеспечить наличие национальной категории не ниже третьей. Тренеры Клуба должны являться гражданами Российской Федерации.
Примечание. В случае досрочного расторжения контракта с Главным тренером или иным тренером в течение сезона Клуб вправе временно назначить в качестве и.о. Главного тренера или и.о. иного тренера, не имеющего необходимую национальную категорию, на срок не более 30 календарных дней с момента такого назначения.
39. Соблюдать требования Положения об Электронной базе ЦИБ КХЛ, утвержденного Лигой, в том числе обеспечить соблюдение уполномоченными сотрудниками Клуба режима конфиденциальности информации, полученной из Электронной базы ЦИБ КХЛ.
40. Исполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, соглашениями, нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами ИИХФ, ФХР, КХЛ, отдельными положениями заключенного Контракта, решениями и определениями Дисциплинарного комитета.

ГЛАВА 7. УСЛОВИЯ И ТРЕБОВАНИЯ К КЛУБАМ

Статья 47

Условия допуска Клубов к участию в Чемпионате

1. К участию в Чемпионате допускаются команды Клубов, которые соответствуют всем критериям Клубов МХЛ, а именно:
 - а) Клуб должен иметь в собственности Спортсооружение, в котором могут проводиться Матчи, удовлетворяющее требованиям Регламента МХЛ, или у Клуба должен быть договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг с собственником такого Спортсооружения, предусматривающий надлежащее проведение всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате;
 - б) Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - в) у Клуба по состоянию на 15 мая текущего года должна отсутствовать задолженность перед Хоккеистами, Тренерами его команд, КХЛ, в том числе по решениям Дисциплинарного комитета, вступившим в законную силу;
 - г) у Клуба по состоянию на 15 мая текущего года должна отсутствовать задолженность перед КХЛ, если иное не предусмотрено договором (соглашением) между Клубом и КХЛ;
 - д) Клуб владеет своим товарным знаком или имеет права на использование этого товарного знака в предстоящем сезоне;
 - е) Клуб имеет Хоккейную школу, имеющую в своем составе детско-юношеские команды (не менее одной в каждой из возрастных групп 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов). Данное требование распространяется только на Российские клубы;
 - ж) наличие у Клуба финансовых ресурсов, в размере, покрывающем прогнозный

- бюджет Клуба для участия в Чемпионате МХЛ на следующий сезон;
- з) участники или учредители Клуба ранее не выступали в качестве участников или учредителей Клубов, у которых имеются задолженности перед Хоккеистами, тренерским штабом и иными работниками Клуба за предыдущие сезоны.

Статья 48 **Требования к Клубам**

1. Хоккейные Клубы, изъявившие желание стать участниками Чемпионата МХЛ, обязаны в срок до 30 апреля текущего года представить в КХЛ все необходимые документы для вступления.
2. Если Клуб является Самостоятельным клубом МХЛ либо Молодежная команда Клуба КХЛ будет проводить Матчи на другом Спортсооружении, нежели Клуб КХЛ, то в срок до 30 апреля текущего года такой Клуб обязан предоставить следующие документы:
 - а) подтверждающие наличие у него в собственности Спортсооружения, удовлетворяющего требованиям Регламента МХЛ к Спортсооружениям, в которых могут проводиться Матчи, или в случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом Спортсооружения — удостоверенную собственником Спортсооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании) Спортсооружения, заключенного между собственником Спортсооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования) Спортсооружения для надлежащего проведения всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате. Помимо прочего, договор аренды (безвозмездного пользования) должен содержать условия о стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении Матчей, о выполнении собственником Спортсооружения всех требований Регламента МХЛ к Спортсооружениям;
 - б) документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается Спортсооружение, а также копию технического паспорта Спортсооружения о количестве зрительских мест в Спортсооружении.

Статья 49 **Подтверждающие документы по Хоккейной школе и Молодежной команде** **(только для Российских клубов)**

- Клуб представляет в КХЛ в отсканированном виде на электронном носителе ежегодно до 30 апреля следующие документы:
1. В случае владения Клубом всеми имущественными и неимущественными правами в отношении Хоккейной школы, не являющейся самостоятельным юридическим лицом:
 - а) документ, подтверждающий наличие в Хоккейной школе Клуба детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе;
 - б) письмо, подтверждающее наименование Хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам;
 - в) справку соответствующего органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта о принадлежности Клубу Хоккейной школы, имеющей детско-юношеские команды.
 2. При наличии договора между Клубом и Хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, договор между Клубом и Хоккейной школой, из которого усматривается:
 - а) наличие в составе Хоккейной школы детско-юношеских команд (не менее одной в каждой из возрастных групп 16, 15, 14, 13, 12, 11, 10, 9-летних Хоккеистов) и количество детей в каждой возрастной группе;

- б) наименование Хоккейной школы и перечень соревнований, в которых принимают участие детско-юношеские команды по возрастам.
 - в) объем финансирования Клубом Хоккейной школы (с приложением сметы).
3. При наличии договора между Клубом и Хоккейной школой, являющейся юридическим лицом, копии учредительных документов Хоккейной школы.
4. Письмо Клуба о наличии Молодежной команды, участвующей в соревнованиях МХЛ, либо в составе Клуба КХЛ, либо на договорной основе.

Статья 50

Подтверждающие документы, предоставляемые Клубами МХЛ

1. Для подтверждения выполнения Клубом требований Правового регламента МХЛ Клуб предоставляет в КХЛ в отсканированном виде на электронном носителе или через облачное хранилище/ Электронную базу ЦИБ КХЛ до 30 апреля текущего года следующие документы:
- а) выписку из единого государственного реестра недвижимости (для Иностранных клубов – выписку из соответствующего реестра прав на недвижимое имущество) об основных характеристиках и зарегистрированных правах на объект недвижимости, о собственнике Спортсооружения, полученную не ранее 31 марта текущего года, где Клуб будет проводить «домашние» Матчи;
 - б) в случае аренды (безвозмездного пользования) Клубом Спортсооружения, возмездного оказания услуг Клубу Спортсооружением — удостоверенную собственником Спортсооружения копию договора об аренде (безвозмездном пользовании), договора возмездного оказания услуг, заключенного между собственником Спортсооружения и Клубом и содержащего все существенные условия аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг Спортсооружением для надлежащего проведения всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате. Договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости (за исключением договора безвозмездного пользования), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении Матчей, о выполнении собственником Спортсооружения всех требований Правового регламента МХЛ, предъявляемых к Спортсооружениям;
 - в) копию документа (уведомления) Минспорта России, подтверждающего внесение сведений о Спортсооружении, на котором Клуб планирует проведение «домашних» Матчей, во Всероссийский реестр объектов спорта (для Российских клубов);
 - г) документ, выданный организацией, осуществляющей техническую инвентаризацию объектов недвижимого имущества в населенном пункте, где располагается Спортсооружение, о количестве зрительских мест на Спортсооружении;
 - д) учредительные документы Клуба (в действующей редакции) в соответствии с действующим законодательством. Для Иностранных клубов - учредительные документы Клуба в действующей редакции с заверенным переводом на русский язык в соответствии с законодательством страны места регистрации с отметками о консульской легализации либо наличием апостиля, если освобождение от этих процедур не предусмотрено международными соглашениями Российской Федерации;
 - е) выписку из единого государственного реестра юридических лиц (для Иностранных клубов – из реестра юридических лиц), которая должна содержать предусмотренные законом сведения о Клубе по состоянию не ранее 31 марта текущего года, в которой должно быть указано, что Клуб не находится в стадии процедуры банкротства или ликвидации;
 - ж) в случае владения Клубом товарным знаком — документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах Клуба на товарный знак Для Иностранных клубов -

- документ о правах Клуба на товарный знак;
- з) в случае владения товарным знаком иным лицом:
- документ федерального органа исполнительной власти в сфере правовой охраны объектов интеллектуальной собственности о правах иного лица на товарный знак, используемый Клубом. Для Иностранных клубов - документ о правах иного лица на товарный знак, используемый Клубом;
 - договор между правообладателем товарного знака и Клубом, позволяющий Клубу использовать товарный знак в предстоящем сезоне.
2. В случае если Спортсооружение будет введено в эксплуатацию в течение предстоящего сезона, Клуб представляет в КХЛ следующие документы:
- а) распорядительный документ государственного органа, выдавшего разрешение на строительство Спортсооружения, в котором указано лицо, являющееся заказчиком строительства Спортсооружения;
- б) письмо заказчика строительства Спортсооружения о сроках ввода Спортсооружения в эксплуатацию;
- в) письмо заказчика строительства с указанием лица, которое после окончания строительства Спортсооружения будет являться собственником Спортсооружения;
- г) гарантийное письмо от будущего собственника Спортсооружения о готовности заключить с Клубом договор аренды (безвозмездного пользования), договор возмездного оказания услуг, предусматривающий надлежащее проведение на Спортсооружении всех «домашних» Матчей команды Клуба в Чемпионате, с приложением предварительного договора, содержащего все существенные условия будущего основного договора аренды (безвозмездного пользования) Спортсооружения, возмездного оказания услуг. Кроме того, предварительный договор аренды (безвозмездного пользования), возмездного оказания услуг должен содержать условия о стоимости аренды (за исключением договора безвозмездного пользования, договора возмездного оказания услуг), о порядке страхования гражданской ответственности при проведении Матчей, о выполнении владельцем Спортсооружения всех требований Правового регламента МХЛ к Спортсооружениям;
- д) документ о государственной экспертизе проектных решений по строительству Спортсооружения, в котором указано предусмотренное проектными решениями количество зрительских мест на Спортсооружении.
3. В случае необходимости КХЛ может потребовать представить оригинал или заверенную копию любого из вышеперечисленных документов.

Статья 51

Подтверждающие документы по финансированию Клуба МХЛ

1. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Молодежной команды, Клуб предоставляет в КХЛ до 30 апреля текущего года прогнозный бюджет Клуба на следующий сезон (для Самостоятельных клубов МХЛ (Приложение 24 к Правовому регламенту МХЛ)), а также гарантийное письмо юридического лица и (или) органа исполнительной власти, отвечающего за распоряжение средствами бюджета субъекта Российской Федерации, на территории которого расположен Клуб (включая бюджетную роспись с доведенными до получателя бюджетными ассигнованиями). Иностранный клуб предоставляет гарантийное письмо юридического лица и (или) уполномоченного органа власти по месту регистрации Клуба. Документы должны подтверждать, что Клуб будет обеспечен финансовыми ресурсами в размере, покрывающем прогнозный бюджет Клуба для участия в Чемпионате МХЛ на следующий сезон.
2. По результатам проверки предоставленных документов по финансированию на предстоящий сезон КХЛ может назначить Клубу процедуру защиты бюджета. Для прохождения данной процедуры Клубы должны предоставить договоры, на основании

которых будет осуществляться финансирование Клуба (пожертвования, выделения средств, спонсорские, оказания услуг и т. п.).

Предоставляемые договоры должны содержать следующие существенные условия:

- а) сумму получаемых Клубом денежных средств в размере, покрывающем прогнозный бюджет Клуба для участия в Чемпионате МХЛ;
- б) график перечисления Клубу денежных средств со сроками перечисления, с ответственностью за несоблюдение данных сроков;
- в) договорную неустойку за нарушение обязательств перед Клубом и компенсацию за односторонний отказ от договора в размере неисполненных обязательств;
- г) обязательность направления сведений о заключенном договоре в КХЛ (сроки исполнения платежей, цена договора).

В случае внесения изменений и дополнений в указанные договоры, а также в случае наличия приложений к договорам, информация о таких изменениях, дополнениях должна быть предоставлена в КХЛ в течение трех дней.

3. Для подтверждения требований, касающихся обеспечения финансирования Молодежной команды, Клуб предоставляет в КХЛ до 15 мая текущего года следующие документы:
 - 3.1. Письмо об отсутствии задолженности Клуба по оплате труда перед Хоккеистами и Тренерами по состоянию на 15 мая текущего года за подписью Руководителя клуба и главного бухгалтера.
 - 3.2. Письмо об отсутствии задолженности Клуба перед КХЛ по оплате взносов, штрафов и иных сумм, подлежащих уплате в пользу КХЛ.
 - 3.3. Бухгалтерскую (финансовую) отчетность за 3 месяца текущего года:
 - 3.3.1. Для Российских клубов - по форме № 1 «Бухгалтерский баланс» с расшифровкой статей раздела V «Краткосрочные пассивы» баланса, форма № 2 «Отчет о финансовых результатах».
Примечание. Требование действует в отношении Самостоятельных клубов.
 - 3.3.2. Для Иностранных клубов – бухгалтерский баланс и расшифровку кредиторской задолженности, отчет о финансовых результатах.
Примечание. Требование действует в отношении Самостоятельных клубов.
 - 3.4. Письмо об отсутствии неисполненных или ненадлежащим образом исполненных решений Дисциплинарного комитета, вынесенных в отношении Клуба или его должностных лиц.
4. Клуб представляет в КХЛ до 1 сентября текущего года утвержденный бюджет Клуба на текущий сезон и отчет об исполнении бюджета за предыдущий сезон (для Самостоятельных клубов МХЛ (Приложение 24 к Правовому регламенту МХЛ)).

Статья 52

Прочие требования к Иностранным клубам

1. Иностранный клуб обязан:
 - а) обеспечить получение въездных виз всеми лицами, принимающими участие в Чемпионате (Хоккеисты, Тренеры, Судьи, обслуживающий персонал команд, должностные лица Клубов и Лига) и своевременное выполнение таможенных процедур в случае выполнения Клубами требований национального законодательства. В случае срыва Матча по вине Иностранного клуба как принимающей стороны Иностранному клубу засчитывается поражение, и он обязан возместить Клубу-«гостю», Лиге, ее контрагентам и спонсорам (партнерам, рекламодателям) Лиги причиненные убытки. Размер убытков определяет Лига, и виновный Клуб обязуется не оспаривать принятого решения по этому вопросу;
 - б) в случае предоставления в КХЛ документов на иностранном языке предоставить нотариально заверенный перевод на русский язык.

Статья 53

Порядок предоставления документов в КХЛ

1. Предоставление документов в КХЛ производится непосредственно представителем Клуба в день и время, заблаговременно определенные КХЛ.
2. В случае нарушения Клубом первоначального срока предоставления в КХЛ комплекта документов, определенных Регламентом МХЛ, а также в случае предоставления неполного или ненадлежащего комплекта документов, КХЛ вправе предоставить Клубу отсрочку для предоставления полного и надлежащего комплекта документов.
3. Отсрочка может быть предоставлена один раз и на срок не более 10 календарных дней от первоначально определенного срока.
4. Если в последний из установленных КХЛ сроков Клуб не предоставит полный и надлежащий комплект документов, в соответствии с Регламентом МХЛ, Департамент проведения соревнований информирует об этом Президента КХЛ, который принимает решение о необходимости вынесения на рассмотрение Совета директоров ООО «КХЛ» вопроса об исключении Клуба из состава участников Чемпионата. Информация о принятом Советом директоров ООО «КХЛ» решении в течение суток направляется Клубу и публикуется на официальном интернет-сайте МХЛ.
5. В случае предоставления Клубом документов с недостоверной информацией Лига направляет в Дисциплинарный комитет заявление о применении мер ответственности к Клубу.

ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ПОДПИСАНИЯ КОНТРАКТОВ С ВЫПУСКНИКАМИ ХОККЕЙНЫХ ШКОЛ

Статья 54

Порядок подписания Контрактов с выпускниками Хоккейных школ, а также с Хоккеистами, выбранными ранее на ярмарке / драфте Юниоров КХЛ

1. Любой Клуб имеет право в период с 1 февраля по 30 апреля выпускного года предложить Хоккеисту своей Школы, заканчивающему обучение, первый профессиональный Контракт. Если Хоккеист в срок до 31 мая выпускного года не заключит первый профессиональный Контракт, спортивные права на такого Игрока закрепляются за Клубом на срок предложенного первого профессионального Контракта (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет), а Хоккеисту присваивается статус «Закрепленные права».
2. Принадлежность Хоккейной школы к Клубу определяется совместно ФХР и КХЛ в срок до 1 февраля текущего сезона в порядке, утверждаемом Президентом ФХР и Президентом КХЛ, при условии выполнения одного из следующих условий:
 - а) Школа является структурным подразделением хоккейного Клуба;
 - б) хоккейный Клуб оказывает финансовую, материально-техническую, научно-методическую и иную поддержку Школе, составляющую не менее 50% от всего бюджета Школы;
 - в) Хоккейный клуб и Школа имеют общий (единый) источник финансирования.
3. Если Клуб не предложил выпускнику своей Хоккейной школы первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля выпускного года, Игрок получает право заключить Контракт с любым хоккейным Клубом. При этом между новым Клубом и Школой (старым Клубом) должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом (Приложение 17 к Правовому регламенту МХЛ). Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют

право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.

4. Срок первого профессионального Контракта, предлагаемого выпускнику своей Хоккейной школы, должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.

5. Размер заработной платы по первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику своей Хоккейной школы, должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.

6. При подписании первого профессионального Контракта с выпускниками независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд) между Школой и Клубом должен быть заключен Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом по форме, предусмотренной в Приложении 17 к Правовому регламенту МХЛ. Договор о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом может быть заключен только при согласии Хоккеиста на такой переход. Договор перехода может содержать условие о выплате компенсации за подготовку Игрока и порядок ее выплаты. Размер компенсации устанавливается по договоренности между сторонами. В случае если стороны не могут достичь договоренности относительно размера компенсации, они имеют право обратиться в Совместную дисциплинарную палату ФХР и КХЛ, которая с учетом всех обстоятельств дела вынесет решение о сумме компенсации.

Срок первого профессионального Контракта, предлагаемого выпускнику независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять 3 года. Контракт на более длительный срок может быть заключен только по соглашению сторон.

Размер заработной платы по первому профессиональному Контракту, предлагаемому выпускнику независимых Хоккейных школ (не имеющих профессиональных команд), должен составлять не менее минимального размера оплаты труда, установленного Регламентом соответствующих соревнований.

7. Школа (Клуб) обладает правом на получение компенсации за подготовку Хоккеиста при подписании с ним Первого профессионального Контракта в соревнованиях, проводимых ФХР и КХЛ, до 30 апреля того года, когда Игроку исполняется 22 года.

8. Если договор перехода Хоккеиста из Хоккейной школы в Клуб предусматривает денежную компенсацию, то не менее 20% от ее суммы должно направляться на вознаграждение Тренеров, участвовавших в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста, в соответствии с его спортивным паспортом. В случае если у Хоккеиста в процессе спортивной подготовки было более одного Тренера, то вознаграждение за подготовку Хоккеиста должно выплачиваться всем Тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста, пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым Тренером в следующих размерах:

Возраст хоккеиста (группа подготовки)	% от общей суммы вознаграждения за одного хоккеиста
10–11 лет	12,5%
11–12 лет	12,5%
12–13 лет	12,5%
13–14 лет	12,5%
14–15 лет	16,6%
15–16 лет	16,7%
16–17 лет	16,7%

9. При заключении первого профессионального Контракта с выпускником российской Хоккейной школы (в том числе своей) и Клубом, принимающим участие в соревнованиях

ФХР или КХЛ, такой профессиональный Клуб обязан выплатить Тренерам, участвовавшим в подготовке Хоккеиста начиная с 10-летнего возраста (пропорционально времени подготовки Хоккеиста каждым Тренером в размерах согласно пункту 8 настоящей статьи), не менее 5% от суммы заработной платы по первому профессиональному Контракту хоккеиста за все сезоны, из расчета ставки, предусмотренной за выступление в Основной команде Клуба.

В случае если в течение срока действия первого профессионального Контракта происходит переподписание Контракта с Хоккеистом с увеличением заработной платы Хоккеиста, то Клуб обязан произвести доплату Тренерам соразмерно изменению сумм заработной платы Хоккеиста в пределах срока действия первого профессионального Контракта. Соответствующие выплаты в пользу Тренеров, не состоявших в трудовых отношениях с Клубом на момент заключения договора перехода (первого профессионального Контракта), производятся в случае обращения Тренера в Клуб с соответствующим заявлением.

В случае если в течение срока действия первого профессионального Контракта происходит переподписание Контракта с Хоккеистом с увеличением заработной платы Хоккеиста, то Клуб обязан произвести доплату Тренерам в пропорциональном размере.

10. В отношении Хоккеистов, уехавших за пределы Российской Федерации, Клубы имеют право сохранить спортивные права, сделав таким Хоккеистам контрактное предложение в срок до 30 апреля выпускного года (с последующим правом продления спортивных прав на Хоккеиста до достижения им возраста 29 лет).
11. Если Клуб не предложил выпускнику своей Хоккейной школы первый профессиональный Контракт в срок до 30 апреля выпускного года, Игрок получает право заключить Пробный Контракт с любым хоккейным Клубом без разрешения Школы / Клуба.
12. В отношении спортивных прав на Хоккеистов, выбранных ранее на ярмарке / драфте Юниоров КХЛ, распространяются правила, установленные Правовым регламентом КХЛ. Компенсация за подготовку Хоккеистов, выбранных ранее на ярмарке / драфте Юниоров КХЛ, выплачивается в соответствии с правилами, действующими на момент выбора Хоккеиста на ярмарке / драфте Юниоров КХЛ.

ГЛАВА 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 55

Вступление Правового регламента МХЛ в силу

Настоящий Регламент вступает в силу с момента его утверждения Советом директоров ООО «КХЛ» и действует до момента утверждения нового Регламента МХЛ.

Статья 56

Ответственность за неисполнение требований Правового регламента МХЛ

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения требований Правового регламента МХЛ на Клуб, должностных лиц Клуба, Хоккеиста могут быть наложены санкции в соответствии с Дисциплинарным регламентом МХЛ.

Статья 57

Ответственность за противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата

Запрещается противоправное влияние на результаты Матчей и Чемпионата, а также участие Хоккеистов, Судей, Тренеров, Руководителей клубов и иных участников Чемпионата в азартных играх в букмекерских конторах и тотализаторах путем заключения пари на результаты Матчей и Чемпионата.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 2
«ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ КОМАНДА»
(ДВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.
М.П.

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 2
«ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ КОМАНДА»
(ДВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)

Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Служебное командирование Хоккеиста в Команду клуба ВХЛ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями,

своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды и Молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной, Молодежной, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с Основной, Молодежной, Командой клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

В случае если на момент заключения Контракта Хоккеист достиг возраста 29 лет (по году рождения), условие данного подпункта может быть исключено по просьбе Хоккеиста, о чем производится соответствующая запись: _____

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию

Клуба и (или) КХЛ;

- н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям МХЛ, не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
сумма прописью

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Молодежной команде (Команде клуба ВХЛ): _____ рублей

(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон ____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
сумма прописью

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В Молодежной команде (Команде клуба ВХЛ): _____ рублей

(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего

Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностранные клубы).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Молодежную команду (Команду клуба ВХЛ) заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Молодежной команды (Команды клуба ВХЛ). В случае выступления Хоккеиста за Основную команду заработная плата выплачивается исходя из ставок, действующих для Основной команды.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде _____

В Молодежной команде (Команде клуба ВХЛ) _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

В течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в следующем размере:

- а) если Хоккеист не достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта;
- б) если Хоккеист достиг к моменту расторжения Контракта возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным Клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта: _____

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе

Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки, предусмотренной для выступления за Основную команду, если Хоккеист в текущем сезоне выступал в составе Основной команды не менее чем в 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ текущего сезона. В противном случае расчет суммы выходного пособия, выплачиваемого Клубом Хоккеисту, или компенсации, выплачиваемой Хоккеистом Клубу, должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Вторую команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой Хоккейный Клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и

способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в

соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста) Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование):

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеист	
Адрес: _____	Год рождения _____	
_____	Паспорт: _____	Пр
ИНН _____	Адрес: _____	ило
_____	СНИЛС: _____	же
_____	ИНН: _____	ние
Расчетный счет _____	Телефон: _____	к
_____	Эл.почта: _____	Ст
Руководитель клуба	Хоккеист	анд
_____ / _____ /	_____ / _____ /	ар
М.П.	Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)	тн
	_____	ой
	№ аккредитации _____	фо
	_____ / _____ /	рме
		2
		«О

сновная команда + вторая команда (двусторонний контракт)

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.
Клуб (работодатель) — _____, в
лице _____, действующего на основании _____, с одной
стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой

стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 3
«МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДА»
(ОДНОСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« ___ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 3
«Молодежная команда»
(односторонний Контракт)

М.П.

Контракт Профессионального Хоккеиста
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ___ » _____ 20__ г.

(далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней (если иное не предусмотрено законодательством); далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы: _____
(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер).

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования;

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями, и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламента МХЛ по маркетингу и коммуникациям, не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к

условиям труда Хоккеиста, регулируемыми отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Сезон ____ г.: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания Контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2 Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом. Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ

И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты,

надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

В течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.5. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.4 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении

Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.6. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.7. Если Игрок и выбравший его на ярмарке Юниоров Клуб КХЛ достигают договоренности о заключении двустороннего Контракта «Основная команда плюс Вторая команда», Контракт «Молодежная команда» расторгается автоматически с выплатой компенсации за расторжение согласно сетке, установленной Регламентом.

6.8. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами регламентами согласно настоящему Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА. Хоккеист и Клуб также признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране. Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета и НЦСА запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неопенимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР) дисциплинарных и судебных процедур запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ КХЛ в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста) Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной

должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____	Год рождения _____
_____	Паспорт: _____
ИНН _____	Адрес: _____
_____	СНИЛС: _____
Расчетный счет _____	ИНН: _____
_____	Телефон: _____
_____	Эл. почта: _____
Руководитель клуба	Хоккеист
_____ / _____ /	_____ / _____ /
М.П.	Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

	№ аккредитации _____
	_____ / _____ /

Приложение к Стандартной форме 3
«Молодежная команда (односторонний контракт)»

г. _____

«__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

**ПРИЛОЖЕНИЕ 3.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 6
«МОЛОДЕЖНЫЕ КОМАНДЫ»
(ДВУСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)**

*Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ*

№ _____

«___» _____ 20__ г.

**Стандартная форма 6
«Молодежные команды»
(двусторонний Контракт)**

М.П.

**Контракт Профессионального Хоккеиста
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ**

(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

«___» _____ 20__ г.

(далее —

Клуб),

(должность)

в лице _____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Молодежной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист

обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____

(юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место
_____ осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Молодежных команд Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, ФХР, а также в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ »

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Хоккеиста:

а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не установлено законодательством) календарных дней; далее отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.8. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.9. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб лиги (к другому работодателю) в случае Обмена хоккеиста в другой Клуб лиги, предусмотренного Регламентом и соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.10. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламентом по маркетингу и коммуникациям МХЛ, не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР: _____
рублей (_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых
ФХР: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых
ФХР: _____ рублей
(_____). _____
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом в случае подписания контракта позднее даты начала Предсезонных сборов сезон

в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2. Контракта, до 30 апреля 20__ г. включительно.

По истечении указанного периода даты начала и окончания сезона определяются Клубом в соответствии с Регламентом.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях.

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях, , за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Молодежной команде, участвующей в Чемпионате МХЛ: _____

В Молодежной команде, участвующей в соревнованиях, организуемых ФХР МХЛ: _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно информирует лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) без уважительных причин, а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгнуть Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом (за исключением клубов ВХЛ).

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму, установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта:

6.8. При расторжении двустороннего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться исходя из ставки,

предусмотренной для выступления за Молодежную команду Клуба, участвующую в Чемпионате МХЛ.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в ЦИБ Лиги в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право

устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания занятием хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, регулируемыми отношениями Клуба и Хоккеиста соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг», НП «МХЛ», ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу персональных данных о состоянии здоровья Юниора в МЦ КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или МЦ КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны. Хоккеист соглашается на участие в программе МЦ КХЛ по профилактике травматизма и сотрясений головного мозга.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенных пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, а также Континентальной хоккейной лиги в части, относящейся к условиям труда Хоккеиста, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ Лиги.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста) Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

_____ (подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

_____ (заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____	Год рождения _____
ИНН _____	Паспорт: _____
Расчетный счет _____	_____
_____	Адрес: _____
_____	СНИЛС: _____
Руководитель клуба _____	ИНН: _____
_____ / _____ / _____	Телефон: _____
М.П.	Эл.почта: _____
	Хоккеист _____
	_____ / _____ / _____

Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____ / _____ / _____

Приложение к Стандартной форме в «Молодежные команды (двусторонний контракт)»

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.
Клуб (работодатель) — _____, в
лице _____, действующего на основании _____, с одной
стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой

стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 7
«ОСНОВНАЯ КОМАНДА ПЛЮС ВТОРАЯ, МОЛОДЕЖНАЯ КОМАНДЫ»
(ТРЕХСТОРОННИЙ КОНТРАКТ)

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

Стандартная форма 7
«Основная команда плюс Вторая, Молодежная команды»
(трехсторонний Контракт)

М.П.

Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

« ____ » _____ 20__ г.

(далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____,
с одной стороны, и _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом, определяющее в соответствии с Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

Перемещение Хоккеиста между командами Клуба осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Регламентом.

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным

законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов,

_____ позволяющих определить место осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Хоккеиста** — _____ (**нападающего, защитника, вратаря**) **Основной команды и (или) Команды клуба ВХЛ и (или) Молодежной команды** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях по хоккею, организуемых и проводимых Лигой, в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция должна выполняться Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста для достижения высоких спортивных результатов.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной команде, Команде клуба ВХЛ, Молодежной) выступает и с какой командой Клуба (с Основной командой, Командой клуба ВХЛ, Молодежной) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста:

- а) перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям;
- б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней; далее — отпуск без сохранения заработной платы до начала Предсезонного сбора согласно Регламенту, соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. Хоккеист соглашается в порядке статей 72.1, 348.1 Трудового кодекса РФ на перевод на постоянную работу в другой Клуб Лиги (к другому работодателю) в случае Обмена хоккеиста в другой Клуб Лиги, предусмотренного Регламентом, соглашениями. Надлежащим уведомлением Клубом Хоккеиста об Обмене является личное вручение уведомления, либо отправка его заказным письмом с уведомлением о вручении, либо направление Хоккеисту соответствующего уведомления на адрес его электронной почты, указанной в Контракте.

1.11. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

_____.
(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Хоккеиста имеет разъездной характер)

1.12. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «___» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования;

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Хоккеист обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении Контракта в случаях, предусмотренных статьей 348.12 Трудового кодекса РФ, настоящим Контрактом, Регламентом, соглашениями и в указанном размере;
- з) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- и) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- к) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- л) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;

- м) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ;
- н) давать интервью представителям средств массовой информации в соответствии с положениями Регламента по маркетингу и коммуникациям МХЛ, не допускать отказа от общения с представителями СМИ без уважительных причин.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату:

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Команде клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

Сезон _____ г.

В Основной команде: _____ рублей (_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Команде клуба ВХЛ: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____).
(сумма прописью)

В Молодежной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____)
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста за исполнение им трудовых

(должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

При этом сезон в целях настоящего трудового договора определяется как период времени с даты начала работы, предусмотренной пунктом 2.2, до «30» апреля 20__ г. включительно. В дальнейшем даты начала и окончания сезона определяются в соответствии с Регламентом.

Средний заработок при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков (основного, дополнительного) выплачивается в соответствии с трудовым законодательством РФ и учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за сезон как условная величина (сумма).

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, то есть в рублях (исключение составляют Иностранские клубы).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. В случае выступления Хоккеиста за Основную команду, Команду клуба ВХЛ, Молодежную команду Клуба заработная плата выплачивается Хоккеисту исходя из ставок, действующих для Основной команды, Команды клуба ВХЛ, Молодежной команды соответственно.

4.3. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.4. Период отстранения Хоккеиста от участия в спортивных соревнованиях, за исключением отстранения в результате применения к Хоккеисту спортивной корпоративной дисквалификации, оплачивается в размере, соответствующем объему выполненной работы в тренировочных и других мероприятиях по подготовке к спортивным соревнованиям, но не менее 20 (двадцати) % от его месячной заработной платы и не менее установленного действующим законодательством минимального размера оплаты труда.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Хоккеисту устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

В Основной команде: _____

В Команде клуба ВХЛ: _____

В Молодежной команде: _____

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений, о чем Клуб незамедлительно

информирует Лигу с направлением копии распорядительного документа.

5.4. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. В случае досрочного расторжения Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию) Хоккеист обязан заявлением в письменной форме предупредить Клуб в срок, установленный на дату подачи заявления нормой ФХР.

В течение указанного срока Хоккеист не имеет права перехода в другой Хоккейный клуб.

При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Хоккеист производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока Контракта.

6.3. Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего Контракта, в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Хоккеистом.

6.4. Права Клуба в отношении Хоккеиста при досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Хоккеиста (по собственному желанию), а также в случае расторжения Контракта по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, определяются в соответствии с Регламентом.

6.5. При досрочном расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

6.6. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 6.5 настоящего Контракта (25%/50%/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом.

6.7. Клуб и Хоккеист имеют право определить в настоящем пункте иные сроки, порядок и условия выплаты выходного пособия при досрочном расторжении Контракта по инициативе Клуба. Размер выходного пособия в любом случае не может превышать сумму,

установленную пунктом 6.5 настоящего Контракта.

6.8. При расторжении настоящего Контракта по инициативе Клуба или по инициативе Хоккеиста расчет суммы компенсации должен осуществляться следующим образом:

а) если хоккеист провел не менее 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, то расчет выходного пособия или компенсации осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Основную команду, независимо от того, сколько матчей Хоккеист провел в иных командах Клуба;

б) если хоккеист провел менее 10% прошедших матчей Чемпионата КХЛ в составе Основной команды, но более 10% матчей Чемпионата ВХЛ в составе Команды клуба ВХЛ, то расчет компенсации или выходного пособия осуществляется исходя из оклада, установленного за выступление за Команду клуба ВХЛ;

в) в остальных случаях расчет суммы выходного пособия или компенсации должен осуществляться исходя из оклада, установленного за выступление за Молодежную (третью) команду.

6.9. Контракт может быть прекращен по соглашению сторон как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета Лиги и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями Лиги как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды, и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккее.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям Лиги как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания к занятиям хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом Лиги в порядке, предусмотренном Регламентом.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых

обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, копии настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление Лиги для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением Лиги персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после

его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб

Хоккеист

Адрес: _____

Год рождения _____

ИНН _____

Паспорт: _____

СНИЛС: _____

Расчетный счет _____

ИНН _____

Адрес: _____

СНИЛС: _____

Руководитель клуба

ИНН: _____

Телефон: _____

Эл.почта: _____

_____/_____/

Хоккеист

М.П.

_____/_____/

Агент Хоккеиста (в случае если он представлял интересы Хоккеиста при заключении настоящего Контракта) _____

№ аккредитации _____

_____/_____/

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.
Клуб (работодатель) — _____, в
лице _____, действующего на основании _____, с одной
стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой
стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о
нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании

спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 5.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ТРЕНЕРА)

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
«__» _____ 20__ г.

Стандартная форма
(Контракт Тренера МХЛ)

М.П.

КОНТРАКТ ТРЕНЕРА
МОЛОДЕЖНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ (СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)

Вниманию Тренера!

Прежде чем подписывать договор, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в договор, и его содержание и трактовка Вам понятны.

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____ ,
(далее — Клуб), в лице _____
(должность)

_____ ,
(Ф.И.О.)

действующего на основании _____ ,
с одной стороны, и _____ ,
(Ф.И.О.)

(далее — Тренер), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — договор) Тренера Молодежной хоккейной лиги (далее — Лига) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом настоящего договора является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Тренером.

1.2. Клуб обязуется предоставить Тренеру работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Тренеру заработную плату, а Тренер обязуется лично выполнять определенную настоящим договором трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Тренера: _____

(указывается)

юридическое лицо с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Тренера)

1.4. Трудовая функция: Тренер принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) в качестве **Тренера** — _____ (главного тренера, старшего тренера, ассистента, тренера по вратарям, тренера по физической подготовке) **Основной команды Клуба** для проведения со спортсменами (Хоккеистами) тренировочных мероприятий и осуществления руководства состязательной деятельностью спортсменов для достижения спортивных результатов.

Трудовая функция должна выполняться Тренером надлежащим образом, с учетом требований Клуба к профессиональным возможностям Тренера для достижения высоких спортивных результатов спортсменами Клуба (Хоккеистами).

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Тренер имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий договор заключается как срочный трудовой договор.

1.6. Для Тренера устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.7. Режим времени отдыха Тренера:

а) перерывы для отдыха и питания определяются Регламентом, коллективными соглашениями, Правилами внутреннего трудового распорядка;

б) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней; далее — ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 (если иное не предусмотрено законодательством) календарных дней.

1.8. Работа в Клубе является для Тренера основным местом работы.

1.9. Условия, определяющие в необходимых случаях характер работы:

(указать в том случае, если в Клубе постоянная работа Тренера имеет разъездной характер)

1.10. Условия труда на рабочем месте: _____

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА. НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего договора с «__» _____ 20__ г. по «30» апреля 20__ г.

2.2. Тренер приступает к исполнению трудовых обязанностей с «__» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Тренер не приступит к работе в день начала работы по неуважительной причине, то Клуб имеет право аннулировать настоящий договор.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Тренера и Клуба определяются применительно к условиям работы Тренера и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Клуб обязуется:

- а) обеспечить страхование жизни и здоровья Тренера, а также медицинское страхование в целях получения Тренером дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования;
- б) осуществить денежную выплату в пользу Тренера при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, в указанном размере.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего договора, Тренер обязуется:

- а) принимать меры по предупреждению нарушения спортсменами (Хоккеистами) общероссийских антидопинговых правил и антидопинговых правил, утвержденных международными антидопинговыми организациями, а также самостоятельно исполнять указанные правила;
- б) соблюдать этические нормы в области спорта;
- в) использовать в рабочее время спортивную экипировку, униформу, предоставленную Клубом;
- г) соблюдать Регламент и требования Лиги как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Тренера, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Тренера;
- д) осуществить денежную выплату в пользу Клуба при расторжении договора в случаях, предусмотренных настоящим договором, Регламентом, и в указанном размере;
- е) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- ж) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Тренером предусмотренной настоящим договором трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Тренеру заработную плату:

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сезон _____ г. (указать период в месяцах)

_____ рублей (_____)
(сумма прописью)

или _____ рублей в месяц (_____);
(сумма прописью)

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Тренера, за исполнение им трудовых (должностных)

обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Заработная плата выплачивается Тренеру в течение полного календарного года (с учетом оплаты основного и дополнительного отпуска) в случае многолетнего договора. В последний год действия договора заработная плата выплачивается до 30 апреля соответствующего года, после чего Клуб выплачивает отпускные выплаты.

Заработная плата должна фиксироваться, начисляться и выплачиваться только в национальной валюте Российской Федерации, т. е. в рублях (исключение составляют Иностранные клубы).

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Тренер обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Тренеру устанавливаются следующие дополнительные выплаты (доплаты, надбавки, премии и другие поощрительные выплаты):

5.3. Распорядительным документом Руководителя клуба Тренеру могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных медицинских услуг.

5.4. Тренер может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

6.1. Договор прекращается по основаниям, в том числе расторгается в случаях, предусмотренных договором, Трудовым кодексом РФ с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Тренера (по собственному желанию), а также в случае расторжения договора по инициативе Клуба по основаниям, которые относятся к дисциплинарным взысканиям, Тренер производит в пользу Клуба денежную выплату в размере 2/3 от суммы заработной платы, невыплаченной за период, оставшийся до истечения срока договора.

6.3. Тренер обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату, предусмотренную пунктом 6.2 настоящего договора в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения или в иные сроки, установленные по соглашению между Клубом и Тренером.

6.4. При досрочном расторжении настоящего договора по инициативе Клуба Тренеру выплачивается заработная плата за фактически проработанное время и выходное пособие в следующем размере: 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, _____% от суммы заработной платы, предусмотренной за следующий сезон договора, _____% от заработной платы, предусмотренной за каждый последующий сезон договора.

6.5. 100% от суммы заработной платы, не выплаченной за текущий сезон, выплачивается

Тренеру в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения вне зависимости от его последующего трудоустройства.

Оставшаяся часть выходного пособия выплачивается Тренеру равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта.

6.6. Договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

6.7. Иной порядок расторжения настоящего договора, не противоречащий законодательству _____.

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего договора или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДОГОВОРА

8.1. Клуб и Тренер соглашаются с тем, что настоящий договор направляется и регистрируется в Лиге, в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Тренер соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего договора.

8.2. Если Тренер получает травму в ходе игры, при переездах с командой, командировках от Клуба, а также на тренировочных занятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию Тренера, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Тренера, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему договору, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Тренера до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Тренера.

8.3. Если Тренер нездоров по причине травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Тренера, настоящий договор не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Тренера или установления ему группы инвалидности. При этом в случае невозможности исполнения Тренером трудовых обязанностей Клуб имеет право подписать срочный трудовой договор с другим тренером. Подписание трудового договора не освобождает Клуб от исполнения обязательств по настоящему договору.

8.4. В случае полной утраты Тренером профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Тренеру в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Тренера, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.5. В случае смерти Тренера, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Тренера в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Тренера. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.6. Клуб не несет никаких обязательств перед Тренером, в случае если Тренер получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему договору.

8.7. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Тренера, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренеров, соглашениями.

8.8. Тренер несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и конфиденциальной информации Клуба, по основаниям и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

8.9. Тренер соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего договора в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ», ООО «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Тренера в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего договора в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.10. Тренер передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Тренеров в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Тренер также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Тренер заверяет, что до заключения настоящего договора у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные договором.

9.2. Настоящий договор вступает в силу в порядке и с даты, определенной п. 2.2 договора. Обязанность по регистрации договора возлагается на Клуб.

9.3. Все выплаты по настоящему договору подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Тренера). Договор регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Договора, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный договор, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в договор, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Тренера, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами, и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Тренера, ознакомлен:

(подпись, дата)

Тренер выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

После прочтения настоящего договора Клуб и Тренер соглашаются с тем, что все условия и обязательства договора, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны договора имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, Агентами, иными представителями, и настоящий договор подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Тренер
Адрес: _____	_____
ИНН _____	Год рождения _____
_____	Паспорт: _____
_____	_____
Расчетный счет _____	Адрес: _____
_____	_____
_____	_____
Руководитель клуба	СНИЛС _____
_____ / _____ /	ИНН _____
М.П.	Телефон: _____
_____ / _____ /	Эл.почта: _____
_____ / _____ /	Тренер _____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /
_____ / _____ /	_____ / _____ /

Агент Тренера (в случае если он представлял интересы Тренера при заключении настоящего Контракта)

№ аккредитации _____

_____ / _____ /

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «___» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Тренер (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении, прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Стандартного контракта тренера Молодежной хоккейной лиги от «___» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Тренер подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Тренер: _____

**ПРИЛОЖЕНИЕ 6.
СТАНДАРТНАЯ ФОРМА 4
«ПРОБНЫЙ КОНТРАКТ»**

Зарегистрирован

Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

«___» _____ 20__ г.

**Стандартная форма 4
«Пробный Контракт»**

М.П.

**Пробный Контракт Профессионального Хоккеиста
КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
(СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР)**

Вниманию Хоккеиста!

Прежде чем подписывать Контракт, Вы должны внимательно изучить его, чтобы быть уверенным, что все условия и обязательства, оговоренные ранее, включены в Контракт, и его содержание и трактовка Вам понятны.

№ _____

г. _____

«___» _____ 20__ г.

_____ ,
(далее — Клуб), в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____ ,
с одной стороны, и _____ ,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с другой стороны (далее — Стороны), руководствуясь достигнутым соглашением, заключили срочный трудовой договор (далее — Контракт) Профессионального хоккеиста Континентальной хоккейной лиги о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ КОНТРАКТА

1.1. Предметом настоящего Контракта является двустороннее соглашение об установлении трудовых отношений между Клубом и Хоккеистом на время выполнения временной (до двух месяцев) работы, определяющее на это время в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» принадлежность спортсмена (Хоккеиста) к физкультурно-спортивной организации (Клубу), в том числе в системе Континентальной хоккейной лиги (далее — Лиги) и Молодежной хоккейной лиги (далее — МХЛ) или Высшей хоккейной лиги (далее — ВХЛ).

1.2. Клуб обязуется предоставить Хоккеисту работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, своевременно и в полном размере выплачивать Хоккеисту заработную плату, а Хоккеист обязуется лично выполнять определенную настоящим Контрактом трудовую функцию, соблюдать законодательство РФ и иные нормативные

правовые акты, содержащие нормы трудового права, Федеральный закон от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», действующие в Клубе правила внутреннего трудового распорядка и другие локальные нормативные акты Клуба, содержащие нормы трудового права, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, Регламент, соглашения.

1.3. Место работы Хоккеиста: _____
(указывается юридическое лицо

с указанием адреса и прочих реквизитов, позволяющих определить место

осуществления трудовой функции Хоккеиста)

1.4. Трудовая функция: Хоккеист принимается на работу в Клуб (структурное подразделение Клуба, расположенное в той же местности, по месту нахождения юридического лица) на время выполнения временной (до двух месяцев) работы в качестве **Хоккеиста** — _____ (нападающего, защитника, вратаря) **Основной команды или Команды клуба ВХЛ или Молодежной команды Клуба** для подготовки и участия в спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых Лигой, ФХР в иных спортивных соревнованиях — товарищеских, турнирных хоккейных матчах, в том числе международных.

Трудовая функция выполняется Хоккеистом надлежащим образом с учетом требований Клуба к профессиональным спортивным возможностям Хоккеиста.

Должность в соответствии со штатным расписанием « _____ ».

Хоккеист имеет профессию, специальность, квалификацию « _____ ».

1.5. Стороны соглашаются с тем, что уровень качества игры Хоккеиста, решение, в какой команде Клуба (в Основной команде, Молодежной команде, Команде клуба ВХЛ) выступает и с какой командой Клуба (с Основной командой, Молодежной командой, Командой клуба ВХЛ) тренируется Хоккеист, определяются исключительно по заключению главного тренера или генерального менеджера Клуба.

1.6. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что на основании статьи 348.2 Трудового кодекса РФ настоящий Контракт заключается как срочный трудовой договор.

1.7. Для Хоккеиста устанавливается работа в режиме гибкого рабочего времени (статья 102 Трудового кодекса РФ).

1.8. Режим времени отдыха Хоккеиста: перерывы для отдыха и питания определяются согласно соглашениям.

1.9. Работа в Клубе является для Хоккеиста основным местом работы.

1.10. По настоящему Контракту испытание Хоккеисту не устанавливается (статья 289 Трудового кодекса РФ).

1.11. Условия труда на рабочем месте: _____.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОНТРАКТА.

НАЧАЛО РАБОТЫ

2.1. Срок действия настоящего Контракта: с «___» _____ 20__ г. по «___» _____ 20__ г.

2.2. Хоккеист приступает к исполнению трудовых обязанностей с «___» _____ 20__ г., что определяется как дата начала работы. Если Хоккеист не приступит к работе в день начала работы, то Клуб имеет право аннулировать настоящий Контракт.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

3.1. Права и обязанности Хоккеиста и Клуба определяются применительно к условиям работы Хоккеиста и установлены трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря

2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями.

3.2. Кроме предусмотренного пунктом 3.1 настоящего Контракта, Клуб обязуется:

- а) обеспечить проведение тренировочных мероприятий и участие Хоккеиста в спортивных соревнованиях под руководством главного тренера (Тренеров);
- б) обеспечить страхование жизни и здоровья Хоккеиста, а также медицинское страхование в целях получения Хоккеистом дополнительных медицинских и иных услуг, сверх установленных программами обязательного медицинского страхования, с указанием условий этих видов страхования.

3.3. Кроме предусмотренного пунктом 3.1, Хоккеист по настоящему Контракту обязуется:

- а) соблюдать спортивный режим, установленный Клубом, и выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;
- б) принимать участие в спортивных соревнованиях только по указанию Клуба;
- в) не нарушать Общероссийские антидопинговые правила и антидопинговые правила, утвержденные международными антидопинговыми организациями;
- г) соблюдать этические нормы в области спорта;
- д) использовать в рабочее время спортивную экипировку, предоставленную Клубом;
- е) соблюдать Регламент и требования КХЛ как организатора спортивных соревнований, нормативные акты Лиги, регулирующие отношения Клуба и Хоккеиста, которые непосредственно связаны с трудовой деятельностью Хоккеиста;
- ж) соблюдать санитарно-гигиенические и медицинские требования, проходить обязательные предварительные и Периодические медицинские осмотры (обследования), следовать медицинским рекомендациям врачей Клуба или назначенных ими специалистов;
- з) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Клуба и Лиги, соглашения;
- и) соблюдать требования правил охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности во время участия в спортивных соревнованиях, тренировочных мероприятиях и при нахождении на объектах спорта;
- к) не оставлять расположение Клуба с целью участия в предсезонных тренировочных лагерях иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ, и в товарищеских предсезонных матчах за Клубы иных хоккейных лиг, не входящих в систему КХЛ и МХЛ;
- л) принимать участие в маркетинговых и промоутерских мероприятиях по указанию Клуба и (или) КХЛ.

4. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

4.1. За надлежащее выполнение Хоккеистом предусмотренной настоящим Контрактом трудовой функции и иных обязанностей, установленных трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, Регламентом, соглашениями, Клуб выплачивает Хоккеисту заработную плату (сумму месячной заработной платы):

В Основной команде: _____ рублей
(_____),
(сумма прописью)

в Молодежной команде: _____ рублей
(_____).
(сумма прописью)

Заработная плата в соответствующей команде устанавливается на весь срок действия Контракта.

Заработная плата выплачивается как оклад (должностной оклад), являющийся фиксированным размером оплаты труда Хоккеиста, за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Сумма отпускных выплат (компенсация за неиспользованные отпуска) учитывается Клубом при заключении настоящего Контракта в сумме заработной платы за период действия Контракта как условная величина (сумма).

4.1.1. На период отмены, приостановки или переноса спортивных соревнований Клуб вправе вводить простой с одновременной приостановкой тренировочных мероприятий и выплатой Хоккеисту вознаграждения в размере не менее 2/3 от заработной платы Хоккеиста, указанной в пункте 4.1 Контракта, рассчитанного пропорционально времени простоя.

4.2. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями.

4.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ДОПЛАТЫ, НАДБАВКИ, ПРЕМИИ И ДРУГИЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ. КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Хоккеист обеспечивается за счет средств Клуба:

(указать: в собственность или на условиях аренды, безвозмездного пользования и т. п.)

5.2. Распорядительным документом Руководителя клуба Хоккеисту могут быть компенсированы расходы на оплату услуг жилищно-коммунального хозяйства, включая расходы по найму и аренде жилья, расходы на санаторно-курортное лечение, на приобретение лекарств, получение платных услуг медицинских учреждений и т. п., о чем указывается в пункте 5.1 настоящего Контракта.

5.3. Хоккеист может получать командные (коллективные) премиальные в соответствии с Положением о премировании и депремировании, утвержденным Клубом в соответствии с законодательством РФ, Регламентом, соглашениями.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ И РАСТОРЖЕНИЕ КОНТРАКТА

6.1. Контракт прекращается по основаниям, в том числе расторгается с истечением его срока, по соглашению сторон, а также в иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

6.2. Клуб имеет право досрочно в одностороннем порядке расторгнуть настоящий Контракт. В этом случае Клуб должен предупредить Хоккеиста, вручив ему письменное уведомление о расторжении Контракта лично или по почте с почтовым уведомлением. Уведомление о расторжении Контракта должно быть одновременно направлено в Центральное Информационное Бюро Лиги.

6.3. Расторжение Контракта приобретает силу с момента вручения Хоккеисту письменного уведомления Клуба. С этого момента Хоккеист приобретает статус свободного агента без какой-либо компенсации его прежнему Клубу.

6.4. Клуб должен выплатить Хоккеисту заработную плату, причитающуюся ему по Контракту на момент вручения уведомления о расторжении Контракта.

6.5. Хоккеисту при увольнении выходное пособие не выплачивается (статья 292 Трудового кодекса РФ).

7. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

7.1. Все споры, разногласия или требования, возникающие из настоящего Контракта или в связи с ним, в том числе касающиеся его исполнения, нарушения, прекращения (расторжения) или недействительности, подлежат рассмотрению Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ (или Дисциплинарным регламентом ФХР) согласно настоящей дисциплинарной оговорке.

Решение Дисциплинарного комитета КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палаты ФХР и КХЛ) может быть обжаловано сторонами в течение 7 (семи) рабочих дней с момента получения решения в окончательной форме в «Национальном Центре Спортивного Арбитража» (далее — НЦСА) при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» в соответствии с его правилами согласно Арбитражному соглашению.

7.2. С учетом процедуры и требований, предусмотренных пунктом 7.1 настоящего Контракта, в случае если Хоккеист переходит в любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб, без письменного разрешения Клуба, Хоккеист и Клуб соглашаются при возникшем споре на исключительную юрисдикцию Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА. Также Хоккеист и Клуб признают, что решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный Клуб, включая Иностраный клуб, имеют полную силу в России и в любой другой стране, Хоккеист соглашается не опротестовывать решения Дисциплинарного комитета КХЛ и НЦСА, запрещающие Хоккеисту выступать за любой другой Хоккейный клуб, включая Иностраный клуб.

7.3. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что условия, предоставленные Хоккеисту по настоящему Контракту, уникальны, неоценимы и не могут быть адекватно возмещены Клубу. Поэтому Клуб имеет право на требование и получение через соответствующие инстанции Международной федерации хоккея на льду (далее — ИИХФ), Общероссийской общественной организации «Федерация хоккея России» (далее — ФХР), дисциплинарные и судебные процедуры запрещения для Хоккеиста выступать за любой другой хоккейный клуб России или другой страны. Данные условия никаким образом не ограничивают права Клуба на выставление иных претензий Хоккеисту.

7.4. Условия, предусмотренные пунктами 7.1–7.3 настоящего Контракта, могут быть конкретизированы Регламентом, иными требованиями КХЛ как организатора спортивных соревнований, соглашениями.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ КОНТРАКТА

8.1. Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что настоящий Контракт направляется и регистрируется в Лиге в порядке, установленном Регламентом. Кроме того, Хоккеист соглашается с тем, что он самостоятельно может предложить свои профессиональные услуги любому другому Хоккейному Клубу, а также иным юридическим и (или) физическим лицам только после окончания срока действия настоящего Контракта.

8.2. Хоккеист признает, что, несмотря на его собственные уникальные навыки и способности, вклад Клуба в соответствии с данным Контрактом, включая, но не ограничиваясь, заработную плату, использование помещений и оборудования, тренировки, возможность участвовать в спортивных соревнованиях в качестве члена команды и предоставленные услуги являются существенной частью в развитии хоккейных навыков и способностей Хоккеиста, и что такой вклад является для него ценным в содействии карьере профессионального Игрока в хоккей с шайбой.

8.3. В подготовительный и соревновательный периоды руководство Клуба имеет право устанавливать дополнительные разумные правила, не противоречащие действующему законодательству РФ, Регламенту, иным требованиям КХЛ как организатора соревнований, соглашениям, регулирующим поведение и подготовку Хоккеиста.

8.4. В случае заболевания или несчастного случая Хоккеист, если обстоятельства позволяют это сделать, должен немедленно предупредить главного тренера и (или) врача команды, и в течение 24 часов предоставить письменное медицинское подтверждение, содержащее противопоказания заниматься хоккеем, и явиться в Клуб для прохождения медицинского осмотра (обследования) под контролем врача Клуба.

8.5. Если Хоккеист получает травму в ходе игры, при переездах с командой, в командировках от Клуба, а также на тренировочных мероприятиях, Клуб оплачивает ему в установленном порядке госпитализацию, лечение, реабилитацию, вплоть до полного выздоровления, при условии, что больница и врач определены Клубом. Также требование об оплате Клубом реабилитации рассматривается Дисциплинарным комитетом КХЛ в порядке, предусмотренном Дисциплинарным регламентом КХЛ.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной спортивной травмой, полученной им при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб обязан за счет собственных средств производить ему доплату к пособию по временной нетрудоспособности до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста и разница между размером указанного пособия и размером среднего заработка не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) Лигой.

В период временной нетрудоспособности Хоккеиста, вызванной заболеванием при исполнении обязанностей по настоящему Контракту, Клуб вправе за счет собственных средств производить доплату к пособию по временной нетрудоспособности Хоккеиста до размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже среднего заработка Хоккеиста.

8.6. Если Хоккеист нездоров по причине спортивной травмы, полученной в ходе выполнения обязанностей Хоккеиста, настоящий Контракт не может быть расторгнут по инициативе Клуба до восстановления трудоспособности Хоккеиста или установления ему группы инвалидности.

8.7. В случае полной утраты Хоккеистом профессиональной трудоспособности, произошедшей во время участия в тренировочном и (или) соревновательном процессе Клуба в период действия Контракта, Клуб на основании медицинского экспертного заключения за счет собственных средств доплачивает Хоккеисту в течение двух месяцев единовременную компенсацию до размера 100% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила утрата трудоспособности Хоккеиста, если данная единовременная компенсация в размере 100% от суммы заработной платы за сезон не покрывается страховыми выплатами по дополнительному страхованию спортсмена, осуществляемому Клубом и (или) КХЛ.

8.8. В случае смерти Хоккеиста, произошедшей во время исполнения им трудовых обязанностей по Контракту, Клуб выплачивает детям, родителям, супруге Хоккеиста в равных долях единовременную компенсацию в общем размере 200% от суммы заработной платы за сезон, в котором наступила смерть Хоккеиста. Основанием для выплаты единовременной компенсации являются медицинское экспертное заключение и письменное заявление от лиц, указанных в настоящем пункте. Выплата должна быть осуществлена в течение трех месяцев со дня поступления в Клуб заявления на получение единовременной компенсации.

8.9. Клуб не несет никаких обязательств перед Хоккеистом, в случае если Хоккеист получил травму в результате действий или бездействия, не связанных с выполнением его трудовой функции по настоящему Контракту.

8.10. Иные виды и условия социального страхования, пенсионного страхования, непосредственно связанные с трудовой деятельностью Хоккеиста, осуществляются в соответствии с трудовым законодательством РФ, Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», иными законами и нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, соглашениями.

8.11. Хоккеист несет ответственность за разглашение коммерческой тайны и

конфиденциальной информации Клуба по основаниям и в порядке, предусмотренных законодательством РФ.

8.12. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных, экземпляра настоящего Контракта в АНО «КХЛ», ООО «КХЛ» и «КХЛ-Маркетинг» и в случае необходимости в ФХР, а в случае включения Хоккеиста в состав сборной команды Российской Федерации по хоккею — также на передачу копии настоящего Контракта в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по проведению государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области физической культуры и спорта.

8.13. Хоккеист соглашается на передачу Клубом его персональных данных о состоянии здоровья в Медицинское управление КХЛ для целей их обработки (в том числе автоматизированной), а также передачу Клубом или Медицинским управлением КХЛ персональных данных о состоянии здоровья врачам сборной команды своей страны.

8.14. Хоккеист передает Клубу на период действия Контракта все права на использование своего изображения, Ф.И.О., образцов подписи и почерка, внешнего облика, стилизованных и фотографических образов Хоккеиста в Клубной экипировке, слоганов, высказываний, популярных выражений и других атрибутов персонификации в рекламных целях только с символикой Клуба или с использованием логотипа Клуба. Хоккеист также соглашается на передачу указанных прав КХЛ.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Хоккеист заверяет, что до заключения настоящего Контракта у него была возможность изучить все документы и акты, предусмотренные Контрактом.

9.2. В части регулирования трудовых отношений настоящий Контракт вступает в силу в порядке и с даты, определенной пунктом 2.2 Контракта, при условии положительного результата предварительного медицинского осмотра (обследования) Хоккеиста Клубом.

В части регулирования спортивных и иных отношений, вытекающих из нормативных актов Лиги, Контракт вступает в силу с момента его регистрации в Лиге.

9.3. Все выплаты по настоящему Контракту подлежат налогообложению в соответствии с действующим законодательством РФ.

9.4. Контракт составлен в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон (для Клуба и для Хоккеиста). Контракт регистрируется в Лиге посредством его направления в Лигу в Электронной базе ЦИБ КХЛ или по электронной почте. В случае возникновения споров преимущественную силу имеют положения Контракта, направленного в Лигу в электронной форме для регистрации.

9.5. Данный Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, является полным письменным соглашением между сторонами. Устные договоренности не имеют силы. Внесение каких-либо изменений в Контракт, включая Арбитражное соглашение к нему, после его регистрации Лигой категорически запрещается. Предоставление для регистрации в Лигу Контракта, отличного от утвержденной Регламентом формы, не допускается.

9.6. С правилами внутреннего трудового распорядка, соглашениями, стандартной должностной инструкцией, локальными нормативными актами Клуба, содержащими нормы трудового права, нормативными актами Лиги, регулирующими отношения Клуба и Хоккеиста, нормами, утвержденными ФХР, Общероссийскими антидопинговыми правилами и антидопинговыми правилами, утвержденными международными антидопинговыми организациями, Правилами игры в хоккей, Регламентом, условиями договоров Клуба со спонсорами (партнерами), с рекламодателями, с Лигой, с ФХР, в части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Хоккеиста, ознакомлен:

(подпись, дата)

Хоккеист выражает согласие на использование Клубом в период действия настоящего Контракта своего изображения в Клубной экипировке и (или) совместно с символикой Клуба, в том числе стилизованных и фотографических образов, а также Ф.И.О., образцов подписи и почерка в информационных и рекламных целях с правом передачи третьим лицам.

(подпись, дата)

9.7. Обязательный предварительный медицинский осмотр (обследование): _____

(заключение врача)

После прочтения настоящего Контракта Клуб и Хоккеист соглашаются с тем, что все условия и обязательства Контракта, а также их трактовка понятны им в полном объеме. Все стороны Контракта имели полную возможность до его подписания обсудить все условия и обязательства со своими юристами, врачами, Агентами, иными представителями, и настоящий Контракт подписывается при свободном волеизъявлении сторон.

10. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

Клуб	Хоккеист
Адрес: _____ _____ _____	_____ _____ _____
ИНН _____ _____ _____	Год рождения _____ Паспорт: _____ _____
Расчетный счет _____ _____ _____	Адрес: _____ _____ _____
Руководитель клуба _____/_____/_____	СНИЛС _____ ИНН _____ Телефон: _____ Эл.почта: _____ Хоккеист _____/_____/_____
М.П.	

Агент Хоккеиста (в случае если он

*представлял интересы Хоккеиста при
заключении настоящего Контракта)*

№ аккредитации _____

_____ / _____ /

АРБИТРАЖНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

г. _____ «__» _____ 20__ г.

Клуб (работодатель) — _____, в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и Хоккеист (работник) — _____, с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее арбитражное соглашение о нижеследующем:

1. Настоящее арбитражное соглашение (далее – «Соглашение») заключается в соответствии со статьей 348.13 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 36.2–36.3 Федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и определяет порядок разрешения индивидуальных трудовых споров, которые могут возникнуть между Сторонами при заключении, исполнении, изменении и прекращении (расторжении) или недействительности заключенного Сторонами Контракта Профессионального Хоккеиста от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — Контракт).

2. В случае если одна из Сторон настоящего Соглашения не согласна полностью или частично с решением Дисциплинарного комитета КХЛ, по заявлению такой Стороны спор передается в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый постоянно действующим арбитражным учреждением «Национальный Центр Спортивного Арбитража» при Автономной некоммерческой организации «Спортивная Арбитражная Палата» (далее – НЦСА), решение которого является обязательным для Сторон, в порядке и сроки, установленные правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров и Дисциплинарным регламентом КХЛ.

3. Арбитраж (третейское разбирательство) индивидуального трудового спора между Сторонами настоящего Соглашения будет осуществляться в соответствии с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, утвержденными НЦСА в установленном законом порядке (далее – Правила арбитража ИТС), являющимися частью настоящего Соглашения.

4. Хоккеист подтверждает, что до заключения настоящего Соглашения он был ознакомлен Клубом под роспись с правилами арбитража (третейского разбирательства) индивидуальных трудовых споров, администрируемого НЦСА, включая порядок оплаты расходов, связанных с разрешением указанных споров.

5. Стороны настоящего Соглашения подтверждают, что все положения Правил арбитража ИТС, в том числе правила относительно формирования состава третейского суда, отводов и прекращения полномочий арбитров, оплаты арбитражного сбора, действительны в редакции, изложенной в Правилах арбитража ИТС, которые являются действующими на момент возникновения спора между Сторонами.

6. Настоящее Соглашение заключено на период действия Контракта. При этом Стороны вправе передавать в арбитраж (третейское разбирательство), администрируемый НЦСА, индивидуальные трудовые споры, возникшие между ними и после прекращения Контракта, в случае если такой индивидуальный трудовой спор связан с заключением, исполнением, изменением или прекращением Контракта при обязательном урегулировании

спора в досудебном порядке в Дисциплинарном комитете КХЛ в соответствии с Дисциплинарным регламентом КХЛ.

7. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Стороны и один — для ЦИБ КХЛ.

Клуб: _____

Хоккеист: _____

Согласие на обработку персональных данных Хоккеистов

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт № _____, выдан _____, _____ г.,
адрес: _____,

Я согласен на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную) в т. ч. сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, дополнение, блокировку, уничтожение следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; медицинских данных; данных о состоянии здоровья; фотографий, видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; всех параметров моей игры (координаты, скорость и пр.), в т. ч. статистических данных, следующим операторам: ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Клубам — участникам Чемпионата КХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://www.khl.ru/official/documents/>), Клубам — участникам Чемпионата МХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://mhl.khl.ru/about/documents/>), Международной федерации хоккея (ИИХФ) (Швейцария, 8027, г. Цюрих, Брандшенкештрассе, 50, п/я 1817), компании «Спортрадар АГ» (Sportradar AG) (CH-9000, Швейцария, Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе, 2), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке: https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokm_aker/), ООО «Альфа-Информ» (115114, г. Москва, Дербеневская набережная, дом 11, этаж 2 пом. Б12).

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, лечащего врача, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- передача параметров моей игры, в т. ч. игровой статистики, третьим лицам, таким как букмекерские конторы, средства массовой информации, спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) МХЛ, КХЛ, подрядчик КХЛ, осуществляющий обработку параметров моей игры, в т.ч. статистических данных; Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы матчей МХЛ, КХЛ;
- размещение персональных данных в Электронной базе Центрального информационного бюро КХЛ для содействия в подписании новых договоров для отображения информации о спортивных правах (статусе), для целей заявки в составе команды для участия в соревнованиях;
- проверка исполнения мной п. 3 части 4. ст. 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;
- проверка достоверности заявленной Клубом-участником Чемпионата КХЛ информации о выплатах, включенных в состав «Потолка заработных плат» Хоккеистов Клуба, путем передачи данных поставщику информационных и аудиторских услуг, определяемому КХЛ;

- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;
- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;
- оформление полисов ДМС;
- передача контактов Тренерам, медицинским работникам и контрагентам МХЛ, КХЛ для выполнения мной моих трудовых обязанностей;
- проведение ИИХФ и привлеченными ей для этой цели подрядчиками процедур допинг-контроля;
- статистические и иные исследовательские цели после обезличивания.

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

_____/_____/_____
(подпись, расшифровка, дата)

Согласие на распространение персональных данных

Я, _____ (фамилия, имя, отчество),
_____, (контактные данные (тел., e-mail, адрес))

даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ» или по отдельности «Оператор»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу и игровом амплуа, параметров моей игры, в т. ч. статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеофрагментов, включающих изображение и/или запись голоса для целей размещения на информационных ресурсах КХЛ: <https://www.mhl.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц. сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах МХЛ, КХЛ, в приложениях МХЛ, КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ.

Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес одного из перечисленных операторов.

Перечень моих персональных данных, условия и запреты на их обработку путем распространения (заполняется по желанию): _____

.Условия о передаче персональных данных по внутренней сети Оператора (заполняется по желанию): _____.

Оператор оставляет за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

(подпись, расшифровка, дата)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 8. СОГЛАШЕНИЕ
О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
(КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА)
МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ
ПО ИНИЦИАТИВЕ ХОККЕИСТА**

г. _____, Российская Федерация

«__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Хоккеиста расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту и статье ___ Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессионального хоккеиста и статьей Регламента, Хоккеист обязан произвести в пользу Клуба денежную выплату в следующем порядке и размерах:

а) в случае если Хоккеист не достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 2/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора;

б) в случае если Хоккеист достиг к моменту расторжения трудового договора возраста 29 лет, он выплачивает Клубу 1/3 от суммы заработной платы, подлежащей выплате за период, оставшийся до истечения срока трудового договора.

Хоккеист обязан произвести указанную денежную выплату в пользу Клуба в течение 2 (двух) месяцев со дня расторжения трудового договора.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

ПРИЛОЖЕНИЕ 9.
СОГЛАШЕНИЕ
О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
(КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА)
МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ
ПО ИНИЦИАТИВЕ КЛУБА

г. _____, Российская Федерация

«__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор или Контракт).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — _____, в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и Хоккеист, Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с наличием в расторжении трудового договора по соглашению сторон волеизъявления и инициативы Клуба расторжение трудового договора осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста, статье Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Правовой регламент).

2. При данном досрочном расторжении трудового договора по инициативе Клуба Хоккеисту выплачивается заработная плата за фактически отработанное время и выходное пособие в следующем размере:

- при расторжении Контракта в период с 1 мая и заканчивая не позднее чем за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата — 25% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период, начиная за 7 дней до даты начала регулярного Чемпионата, по 20 декабря — 50% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- при расторжении Контракта в период с 21 декабря до даты начала плей-офф — 100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон, и 20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта;
- в период с даты начала плей-офф по 30 апреля Клуб не имеет права досрочно расторгать Контракт по своей инициативе.

3. Первая часть выходного пособия, указанного в пункте 2 настоящего Соглашения (25/50/100% от суммы заработной платы, невыплаченной за текущий сезон), выплачивается Хоккеисту вне зависимости от его последующего трудоустройства в течение 2 (двух) месяцев со дня увольнения.

Вторая часть выходного пособия (20% от суммы заработной платы, предусмотренной за оставшиеся сезоны Контракта) выплачивается равными долями начиная с даты начала сезона, следующего за тем, в котором был расторгнут Контракт, с рассрочкой на период действия расторгнутого Контракта. Выплата второй части выходного пособия при расторжении

Контракта по инициативе Клуба прекращается с момента подписания Хоккеистом нового Контракта с любым профессиональным Хоккейным клубом (за исключением Клубов ВХЛ).

Расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день своей работы: «__» _____ 20__ г.

4. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.
СОГЛАШЕНИЕ
О ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА
(КОНТРАКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ХОККЕИСТА)
МЕЖДУ КЛУБОМ И ХОККЕИСТОМ
ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН

г. _____, Российская Федерация

«__» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о прекращении трудового договора (Контракта профессионального хоккеиста) (далее — Соглашение) между Клубом и Хоккеистом является легально заключенным письменным соглашением, влекущим прекращение трудового договора (Контракта Профессионального Хоккеиста) от «__» _____ 20__ г. № _____ (далее — трудовой договор).

Соглашение действует независимо от письменного заявления Хоккеиста, но в совокупности с приказом о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (об увольнении).

Клуб, Работодатель — _____,
в лице _____, действующего на основании Устава; с одной стороны, и Хоккеист,
Работник — _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Трудовые отношения между Клубом как Работодателем и Хоккеистом как Работником прекращаются с «__» _____ 20__ г. В связи с расторжением трудового договора по соглашению сторон оно осуществляется согласно Контракту профессионального хоккеиста и статье Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент).

При этом расторжение трудового договора оформляется в Клубе по соглашению сторон в соответствии с пунктом 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ. В трудовую книжку вносится запись: «Уволен по соглашению сторон, пункт 1 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации». Трудовую книжку Работник получает в последний день работы: «__» _____ 20__ г.

2. В последний день работы Хоккеиста Клуб осуществляет выдачу Хоккеисту других документов, связанных с работой, по письменному заявлению Хоккеиста, и производит с ним окончательный расчет по заработной плате и поощрительным выплатам:

3. В силу требований, предусмотренных Контрактом профессионального хоккеиста и статьей __ Регламента, трудовой договор может быть прекращен по соглашению сторон, как с выплатой, так и без выплаты выходного пособия или осуществления денежной выплаты.

4. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой стороны и один для ЦИБ КХЛ.

Клуб, Работодатель:

Хоккеист, Работник:

ПРИЛОЖЕНИЕ 11.
ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ (ОБМЕНЕ) ХОККЕИСТА (-ОВ)

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе (Обмене) Хоккеиста (-ов)

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Хоккейный Клуб 1),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны, и _____
_____ (далее — Хоккейный Клуб 2),

в лице _____

(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
(далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор)
о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом КХЛ:

1.1. Хоккейный Клуб 1: _____

1.2. Хоккейный Клуб 2: _____

Стороны указывают одно (или несколько) встречных условий в зависимости от выбранного основания Обмена хоккеистов, предусмотренных в статье ____ Правового регламента КХЛ:

а) Хоккеист

_____, _____ г. р.
покидает команду Хоккейного клуба 1/2 и переходит в команду Хоккейного клуба 2/1.

Стороны одновременно с заключением настоящего Договора взаимно предоставляют друг другу копии прекращенных (расторгнутых) Контрактов профессиональных хоккеистов (срочных трудовых договоров) с переходящими Хоккеистами;

б) Хоккейный Клуб 1/2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному клубу 2/1 в размере: _____,

без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Хоккейный клуб 1/2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта профессионального хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным клубом 1/2.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется по усмотрению сторон;

г) Хоккейный клуб 1/2 в соответствии с пунктом ___ статьи ___ Правового регламента КХЛ предоставляет Хоккейному клубу 2/1 принадлежащие ему спортивные права на Хоккеиста _____, _____ г.р. в статусе _____.

2. С момента заключения Договора Стороны взаимно дают разрешения на участие Хоккеистов в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе соответствующих команд Хоккейного клуба 1 и Хоккейного клуба 2.

3. Перед заключением Договора стороны предварительно ознакомились со всеми условиями Контракта (-ов) Хоккеиста (-ов). После подписания Договора претензии по условиям Контрактов Лигой не принимаются.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 12.
ДОГОВОР
О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА В СТАТУСЕ «ОСА»
СО ВСТРЕЧНОЙ УПЛАТОЙ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ КЛУБУ

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____

«___» _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеиста в статусе «ОСА»
со встречной уплатой денежной компенсации Клубу

г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны,
и _____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны,
совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста со встречной уплатой денежной компенсации Клубу (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги:

1.1. Хоккеист: _____, _____ г. р. покидает команду Хоккейного клуба 1 и переходит в команду Хоккейного клуба 2;

1.2. Хоккейный клуб 2 обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста Хоккейному клубу 1 в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора, но не позднее 1 сентября 20__ года. Хоккейный клуб 2 производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной независимо от срока заключения Контракта профессионального хоккеиста между Хоккеистом и Хоккейным клубом 2.

2. С момента заключения Договора Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ в составе команды Хоккейного клуба 2.

3. В случае неисполнения обязательств по Договору Хоккейный клуб 2 обязан оплатить Хоккейному клубу 1 неустойку в размере ___–___% за каждый день просрочки от суммы платежа. Оплата неустойки не освобождает стороны от надлежащего исполнения своих обязательств по Договору.

4. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

5. Договор составлен в 3 (трех) экземплярах (по одному для каждой из сторон, а третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

6. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

7. Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется по усмотрению сторон.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 13.
ДОГОВОР О СПОРТИВНОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

ДОГОВОР
о спортивном сотрудничестве № _____

г. _____, Российская Федерация «__» _____ 20__ г.

_____,
именуем ___ в дальнейшем «ХК Континентальной хоккейной лиги (или ХК КХЛ)», в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, _____, именуем ___ в дальнейшем «ХК Высшей хоккейной лиги (или ХК ВХЛ)», в лице _____, действующего на основании Устава, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», руководствуясь Регламентом Континентальной хоккейной Лиги (далее — Регламент), а также законодательством Российской Федерации, заключили настоящий договор о спортивном сотрудничестве (далее — Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Предметом Договора является спортивное сотрудничество, заключающееся в том числе, в служебном командировании (далее — командирование) Хоккеистов из команды ХК КХЛ в команду ХК ВХЛ и отзыва Хоккеистов из команды ХК ВХЛ в команду ХК КХЛ, на условиях, предусмотренных Регламентом КХЛ.

1.2. По настоящему Договору:

- Всероссийское соревнование по хоккею — «Чемпионат Высшей хоккейной лиги» именуется — ВХЛ;
- Автономная некоммерческая организация «Континентальная хоккейная лига» именуется — КХЛ.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. ХК КХЛ вправе:

- направлять Хоккеистов (в случае наличия общей финансовой структуры у ХК КХЛ и ХК ВХЛ) в команду ХК ВХЛ без ограничений;
- командировать в команду ХК ВХЛ не более десяти Хоккеистов, имеющих действующие Контракты профессиональных хоккеистов с ХК КХЛ для участия в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях, организуемых и проводимых ВХЛ;
- в любой момент отозвать из команды ХК ВХЛ ранее Командированного хоккеиста;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.2. ХК КХЛ обязуется:

- нести расходы по командированию Хоккеистов в команду ХК ВХЛ;
- выполнять все обязательства по Контрактам профессиональных хоккеистов, выплачивать заработную плату (средний заработок) в соответствии с условиями данных Контрактов, заключенных между Командированными хоккеистами и ХК КХЛ;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом.

2.3. ХК ВХЛ вправе:

- привлекать к тренировочным мероприятиям и спортивным соревнованиям,

организуемым и проводимым ВХЛ, Командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ согласно тактическим планам главного тренера и руководства ХК ВХЛ;

- на свое усмотрение и за счет собственных средств решать вопросы о стимулировании спортивной деятельности Командированных хоккеистов из команды ХК КХЛ;
- совершать иные действия, предусмотренные Регламентом КХЛ, Регламентом ВХЛ.

2.4. ХК ВХЛ обязуется:

- иметь предусмотренные Регламентом договорные отношения только с одним Клубом КХЛ, а именно с ХК КХЛ, являющимся стороной по настоящему Договору;
- принять Хоккеистов, командированных из команды ХК КХЛ, в соответствии с Регламентом;
- по первому требованию возвратить в команду ХК КХЛ Командированных Хоккеистов.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН, РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

3.1. Стороны не предусматривают дополнительной ответственности, кроме прямо предусмотренной нормативными актами КХЛ и ВХЛ.

3.2. Все споры и разногласия по условиям данного Договора, возникшие при его исполнении, подлежат урегулированию путем переговоров, а при недостижении согласия разрешаются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ).

4. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

4.1. Каждая из Сторон выполняет свои обязательства по настоящему Договору осуществляет разумно и добросовестно, от собственного имени и за собственный счет (договор является безвозмездным) и без встречного предоставления.

4.2. ХК КХЛ в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации предоставляет Хоккеистам гарантии при направлении их в служебные командировки.

4.3. ХК ВХЛ, руководствуясь действующим законодательством Российской Федерации, вправе заключать с Командированными хоккеистами срочные трудовые договоры о работе по совместительству с размером заработной платы, не превышающим установленный МРОТ, с целью экономической обоснованности производимых расходов, связанных с участием Хоккеистов в тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях в составе ХК ВХЛ (экипировка, питание, переезды и т. п.).

4.4. Во всем ином, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются Регламентом в части, относящейся к регулированию деятельности каждой из Сторон.

5. ИЗМЕНЕНИЕ, ДОПОЛНЕНИЕ И ДОСРОЧНОЕ РАСТОРЖЕНИЕ ДОГОВОРА

5.1. Изменения и дополнения в настоящий Договор, а также досрочное расторжение Договора могут иметь место только по соглашению сторон, оформленному надлежащим образом в простой письменной форме и подписанному полномочными представителями Сторон.

5.2. Настоящий Договор может быть досрочно расторгнут по инициативе одной из Сторон по решению Дисциплинарного комитета КХЛ.

6. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

6.1. Срок действия настоящего Договора: с даты подписания — до «30» апреля 20__ г. включительно.

7. ПОДПИСИ СТОРОН:

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 14.
ДОГОВОР
О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА,
НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ,
ИЗ КЛУБА КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
В КЛУБ ВЫСШЕЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ

Зарегистрирован»
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____

« ___ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Континентальной хоккейной лиги
в Клуб Высшей хоккейной лиги

г. _____ « ___ » _____ 20__ г.

_____, именуем __ в дальнейшем «Хоккейный клуб 1», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и

_____, именуем __ в дальнейшем «Хоккейный клуб 2», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны (далее — Стороны),

заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Континентальной хоккейной лиги в Клуб Высшей хоккейной лиги (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом Континентальной хоккейной лиги и Договором о сотрудничестве между _____

и _____ от _____ Хоккеист (-ы):

_____, _____, _____ г. р.

временно покидает (-ют) команду Хоккейного клуба 1 и временно переходит (-ят) в команду Хоккейного клуба 2. Срок временного перехода Хоккеиста (-ов) — до « ___ » _____ 20__ г. (не более года).

2. Все расходы по командированию Хоккеиста (-ов) в Хоккейный клуб 2 производятся за счет Хоккейного Клуба 1. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным клубом 1, не приостанавливается, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным клубом 1 в соответствии с условиями данного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный клуб 1 дает разрешение на участие Хоккеиста (-ов) в тренировочных сборах, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, в составе команды Хоккейного клуба 2.

4. При отзыве Хоккеиста (-ов) из команды Хоккейного клуба 2 в команду Хоккейного клуба 1 и возвращении Хоккеиста (-ов) обратно новый договор между Сторонами не заключается, оформление командирования Хоккеистов осуществляется в установленном порядке.

5. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ в установленном порядке.

6. Договор составлен в 4 (четырёх) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр — в ФХР для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых по Договору.

7. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2

ПРИЛОЖЕНИЕ 15.

ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТОВ МЕЖДУ КЛУБАМИ КХЛ И ВХЛ

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА
Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
« ___ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеистов между Клубами КХЛ и ВХЛ

г. _____ « ___ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Клуб КХЛ),

в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны,
_____ (далее — Клуб ВХЛ),

в лице _____
(должность)

(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
Хоккеист _____,

(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с третьей стороны (далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с Регламентом КХЛ, утвержденным « ___ » _____ 20__ г., и Регламентом ВХЛ, утвержденным « ___ » _____ 20__ г.:

1.1. Хоккеист покидает Команду клуба КХЛ (ВХЛ) и переходит в Команду клуба ВХЛ (КХЛ).

1.2. Клуб ВХЛ (КХЛ): _____

1.3. Переход Хоккеиста между Клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии его согласия на такой переход и обязательного расторжения Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с предыдущим Клубом.

1.4. Клуб КХЛ (ВХЛ) одновременно с заключением настоящего Договора предоставляет Клубу ВХЛ (КХЛ) копию прекращенного (расторгнутого) Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккеистом.

1.5. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе КХЛ (ВХЛ) определяются по соглашению между Клубом КХЛ

(ВХЛ) и Хоккеистом и должны соответствовать требованиям Регламента соответствующей Лиги.

2. С момента заключения Договора Клуб КХЛ (ВХЛ) дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных соревнованиях, в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ (ВХЛ) в составе соответствующих команд Клуба КХЛ (ВХЛ).

3. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в установленном порядке.

4. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один для ЦИБ КХЛ, один для регистрационного отдела ФХР в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

5. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Клуб КХЛ	Клуб ВХЛ	Хоккеист

ПРИЛОЖЕНИЕ 16.
ДОГОВОР О ВРЕМЕННОМ ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА,
НАХОДЯЩЕГОСЯ НА ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОНТРАКТЕ,
ИЗ КЛУБА ВЫСШЕЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
В КЛУБ КОНТИНЕНТАЛЬНОЙ ХОККЕЙНОЙ ЛИГИ
ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРЕДСЕЗОННОГО СБОРА

Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ

№ _____
«__» _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о временном переходе Хоккеиста,
находящегося на действующем Контракте,
из Клуба Высшей хоккейной лиги
в Клуб Континентальной хоккейной лиги
для прохождения Предсезонного сбора

г. _____ «__» _____ 20__ г.

_____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный клуб ВХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, и _____, именуем___ в дальнейшем «Хоккейный клуб КХЛ», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, совместно именуемые в дальнейшем как «Стороны», заключили настоящий Договор о временном переходе Хоккеиста (-ов) из Клуба Высшей хоккейной лиги в Клуб Континентальной хоккейной лиги для прохождения Предсезонного сбора (далее — Договор) о нижеследующем:

1. В соответствии с действующим Регламентом Континентальной хоккейной лиги Хоккеист (-ы): _____, _____ г. р. временно покидает (-ют) команду Хоккейного клуба ВХЛ и временно переходит (-ят) в команду Хоккейного клуба КХЛ. Срок временного перехода Хоккеиста (-ов) — до «__» _____ 20__ г.

2. Все расходы по направлению Хоккеиста (-ов) в Хоккейный Клуб КХЛ производятся за счет Хоккейного Клуба КХЛ. Действие Контракта профессионального хоккеиста, заключенного между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным клубом ВХЛ, приостанавливается на срок действия Договора, заработная плата выплачивается Хоккеисту (-ам) Хоккейным клубом КХЛ в соответствии с условиями Пробного Контракта.

3. С момента заключения Договора Хоккейный клуб ВХЛ дает разрешение на участие Хоккеиста (-ов) в тренировочных сборах и выставочных (товарищеских) матчах Предсезонного сбора в составе команды Хоккейного клуба КХЛ.

4. В случае если по окончании срока действия Пробного Контракта Хоккеист (-ы) и Хоккейный клуб КХЛ совместно выразят намерение на заключение Контракта профессионального хоккеиста, то Хоккейный клуб КХЛ обязуется произвести компенсационную выплату в связи с переходом Хоккеиста (-ов) Хоккейному клубу ВХЛ в размере _____ (_____) рублей, в срок _____.

5. Переход Хоккеиста (-ов) между Хоккейными клубами КХЛ и ВХЛ возможен только при условии согласия Игрока (-ов) на такой переход и обязательного расторжения Контракта

профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) с Хоккейным Клубом ВХЛ.

6. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Хоккейном Клубе КХЛ определяются по соглашению между Хоккейным клубом ВХЛ и Хоккеистом (-ами) и должны соответствовать требованиям Регламента КХЛ.

7. В случае если по завершении Пробного Контракта между Хоккейным клубом КХЛ и Хоккеистом (-ами) профессиональный Контракт с Хоккейным клубом КХЛ не будет заключен, при возвращении Хоккеиста (-ов) из команды Хоккейного клуба КХЛ в команду Хоккейного клуба ВХЛ обратно новый договор между Сторонами не заключается, профессиональный Контракт между Хоккеистом (-ами) и Хоккейным клубом ВХЛ продолжает действовать.

8. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке переговоров. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Дисциплинарным комитетом КХЛ (или Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ) в установленном порядке.

9. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ для соответствующей регистрации, четвертый экземпляр — в ВХЛ для соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его заключения. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

10. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Хоккейный Клуб 1	Хоккейный Клуб 2	Хоккеист

ПРИЛОЖЕНИЕ 17.

ДОГОВОР О ПЕРЕХОДЕ ХОККЕИСТА МЕЖДУ ШКОЛОЙ И КЛУБОМ

СТАНДАРТНАЯ ФОРМА
Зарегистрирован
Центральным информационным бюро КХЛ
№ _____
« ____ » _____ 20__ г.

М.П.

ДОГОВОР
о переходе Хоккеиста между Школой и Клубом

г. _____ « ____ » _____ 20__ г.

_____ (далее — Школа),
в лице _____
(должность)

_____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с одной стороны,
_____ (далее — Клуб),

в лице _____
(должность)

_____,
(Ф.И.О.)

действующего на основании _____, с другой стороны,
Хоккеист _____,

_____, г. р.
(Ф.И.О.)

(далее — Хоккеист), с третьей стороны (далее — Стороны), заключили настоящий Договор о переходе Хоккеиста (далее — Договор) о нижеследующем:

1. Хоккеист покидает Школу и переходит в Клуб.
2. Клуб обязуется произвести компенсационную выплату Школе в связи с переходом Хоккеиста в размере: _____, без НДС, в течение _____ (_____) месяцев после заключения настоящего Договора.

Клуб производит расчет в безналичном порядке. Уплата компенсационной выплаты является окончательной, независимо от срока заключения Контракта Профессионального Хоккеиста между Хоккеистом и Клубом.

Уплата компенсационной выплаты осуществляется по платежным реквизитам согласно выставленному счету на оплату. Составление отдельного акта приема-передачи по Договору осуществляется на усмотрение Сторон.

3. Переход Хоккеиста между Школой и Клубом возможен только при условии согласия Хоккеиста на такой переход.

4. Условия оплаты труда и срок Контракта профессионального хоккеиста (срочного трудового договора) в Клубе определяются по соглашению между Клубом и Хоккеистом и

должны соответствовать требованиям Регламента соответствующего спортивного соревнования.

5. С момента заключения Договора Школа дает разрешение на участие Хоккеиста в тренировочных мероприятиях, выставочных (товарищеских) матчах и иных мероприятиях (соревнованиях), в том числе официальных, организуемых и проводимых КХЛ и ФХР в составе соответствующих команд Клуба.

6. Все споры, возникающие при исполнении обязательств по Договору, Стороны будут стремиться разрешить в порядке взаимных консультаций. Споры, которые не могут быть разрешены путем проведения взаимных консультаций и переговоров, рассматриваются Совместной Дисциплинарной палатой ФХР и КХЛ в установленном порядке.

7. Договор составлен в 5 (пяти) экземплярах (по одному для каждой из сторон, один для ЦИБ КХЛ, один для регистрационного отдела ФХР в целях соответствующей регистрации) и вступает в юридическую силу с момента его подписания. Договор действует до момента исполнения сторонами всех обязательств, принятых на себя по Договору.

8. Стороны договорились заключить Договор в письменной форме путем обмена документами посредством факсимильной связи с последующим подтверждением подлинными документами.

Школа	Клуб	Хоккеист

ПРИЛОЖЕНИЕ 18.
СОГЛАШЕНИЕ

**МЕЖДУ КЛУБОМ И ОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ
(НЕОГРАНИЧЕННО СВОБОДНЫМ АГЕНТОМ)
О ВЗАИМНОМ ОТКАЗЕ ОТ ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОНТРАКТА**

г. _____, Российская Федерация

«___» _____ 20__ г.

Настоящее Соглашение о взаимном отказе от заключения Контракта (далее — Соглашение) между Клубом и Ограниченно свободным агентом (Неограниченно свободным агентом) является легально заключенным письменным соглашением.

Клуб _____ в лице _____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и

Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент) _____, с другой стороны, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии со статьей ___ действующего Правового регламента Континентальной хоккейной лиги (далее — Регламент) Клуб отзывает Квалификационное (контрактное) предложение, сделанное «___» _____ 20__ г. Ограниченно свободному агенту (Неограниченно свободному агенту).

2. Клуб и Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент) в результате достигнутой взаимной договоренности, руководствуясь Регламентом, отказываются от заключения Контракта в результате сделанного Квалификационного (контрактного) предложения, указанного в пункте 1 настоящего Соглашения. Стороны договорились, что финансовых претензий друг к другу не имеют.

3. Хоккеисту присваивается статус «Неограниченно свободный агент» и предоставляется право заключения Контракта с любым Хоккейным клубом.

4. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его регистрации в ЦИБ КХЛ.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу (по одному для каждой из сторон, третий экземпляр — в ЦИБ КХЛ).

Клуб: _____ **Ограниченно свободный агент (Неограниченно свободный агент):** _____

ПРИЛОЖЕНИЕ 19.
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА (ПОДТВЕРЖДЕНИЕ)*

Ф.И.О. Хоккеиста _____ г. р.

Название Клуба _____

Название медицинской организации (имеющей государственную лицензию на право ведения медицинской деятельности) _____

штамп
учреждения

Диагноз: _____

(кодировка по текущей МКБ) _____

Освобожден от участия в соревнованиях
и тренировочных мероприятиях

с
до

Допущен к участию в соревнованиях
и тренировочных мероприятиях

с
до

М.П. Главный врач

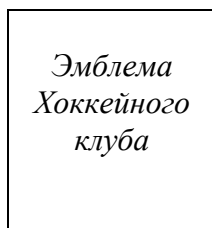
Подпись _____ /Расшифровка подписи/ _____

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован о присвоении мне (снятии с меня) статуса «Травмированный игрок»

« » _____ 201 г. _____
(дата) (подпись Хоккеиста)

* Данная форма содержит минимально необходимую информацию и может быть расширена за счет дополнительных данных из истории болезни Хоккеиста. Данная форма не является жестко регламентированной и может меняться в зависимости от конкретной медицинской организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 20.
МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА



Хоккейный клуб « _____ » город _____

Адрес: _____

телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____

Лицензия на осуществление медицинской деятельности

№ _____ от « ____ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА № _____

Дана Игроку Хоккейного клуба « _____ »
(Ф.И.О. и год рождения) _____

в том, что он (указать обстоятельство получения травмы) _____

Дата получения травмы: « ____ » _____ 201__ г.

Предварительный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

Предположительный период лечения и восстановления (указать срок) _____

Прошу ЦИБ присвоить Игроку статус «Травмированный игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного Клуба _____ / _____ /

подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

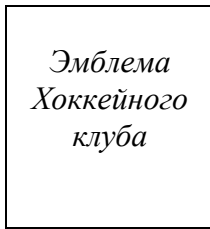
Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о присвоении мне статуса «Травмированный Игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

(дата)

_____ (подпись Хоккеиста)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 21.
МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА**



Хоккейный клуб « _____ » город _____
Адрес: _____
телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
Лицензия на осуществление медицинской деятельности
№ _____ от « ____ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного клуба « _____ »
(Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
« ____ » _____ 201__ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист завершил лечение и допущен к тренировкам и соревнованиям.

Прошу ЦИБ снять с Игрока статус «Травмированный игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

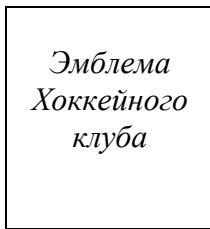
Врач Хоккейного клуба _____ / _____ /
подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Мне предоставлена информация о состоянии моего здоровья, включая сведения о результатах обследования, диагнозе и прогнозе, о рекомендованных методах лечения, возможных вариантах медицинского вмешательства, их последствиях и связанных с этим рисках. Я проинформирован Клубом о снятии моего статуса «Травмированный игрок».

« ____ » _____ 201__ г. _____
(дата) (подпись Хоккеиста)

**ПРИЛОЖЕНИЕ 22.
МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА**



Хоккейный клуб « _____ » город _____
Адрес: _____
телефон: _____ факс: _____ e-mail: _____
Лицензия на осуществление медицинской деятельности
№ _____ от « ____ » _____ 20__ года

МЕДИЦИНСКАЯ ВЫПИСКА № _____

Игрок Хоккейного клуба « _____ »
(Ф.И.О. и год рождения) _____

Получил травму (указать дату и обстоятельство получения травмы) _____
« ____ » _____ 201__ г. _____

Окончательный диагноз: _____

кодировка по текущей МКБ: _____

проведенное лечение (указать медицинскую организацию, где и в каком объеме проводилось лечение, в том числе дату и название операции, если таковая производилась): _____

На текущий момент подтверждаю, что Хоккеист продолжает лечение до
« ____ » _____ 201__ г.

Прошу ЦИБ продлить Игроку статус «Травмированный игрок».

« ____ » _____ 201__ г.

Врач Хоккейного клуба _____ / _____ /
подпись и печать врача / Ф.И.О./

место для
печати Клуба

Согласие на обработку персональных данных главного тренера

Я, _____ (фамилия, имя, отчество), паспорт № _____, выдан _____, _____ Г.,
 адрес: _____,

Я согласен на обработку (автоматизированную и неавтоматизированную) в т. ч. сбор, хранение, систематизацию, передачу, корректировку, дополнение, блокировку, уничтожение следующих моих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты и места рождения; паспортных данных; места регистрации; гражданства; образцов моей подписи (автографов); антропометрических данных; фотографий; видеофрагментов; номеров телефонов (мобильного, домашнего); адресов электронной почты; данных страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС); ИНН; сведений о трудовом стаже, в том числе о местах предыдущей работы; сведений о доходах в Клубе; статистических данных, следующим операторам: ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3), Клубам-участникам Чемпионата КХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://www.khl.ru/official/documents>), Клубам — участникам Чемпионата МХЛ (актуальный перечень размещен по ссылке: <https://mhl.khl.ru/about/documents/>), компании «Спортрадар АГ» (Sportradar AG) (СН-9000, Швейцария, кантон Санкт-Галлен, ул. Фельдлиштрассе), саморегулируемым организациям (СРО) организаторов азартных игр и являющимся их членами букмекерским конторам (актуальные перечни размещены по ссылке: https://www.nalog.ru/rn77/related_activities/adjustable/activities_organization/reestr_samoreg_bokmaker/).

Я согласен с тем, что вышеуказанные персональные данные обо мне могут быть получены от моего работодателя, от меня лично, из программ или при ручном сборе данных и анализе игр, из фотографий и видеозаписей или трансляций игр, из переданных мной документов, из моего трудового договора.

Я согласен со следующими целями обработки моих персональных данных:

- проверка исполнения мной п. 3 ч. 4 статьи 26.2 Федерального закона № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» путем передачи моих данных, ставших общедоступными с моего согласия, букмекерским конторам;
- передача параметров моей статистики третьим лицам, таким как букмекерские конторы; средства массовой информации; спонсоры (партнеры, рекламодатели, лицензиаты) МХЛ, КХЛ; Телевещатели, телеканалы и ретрансляторы матчей МХЛ, КХЛ;
- размещение персональных данных в Электронной базе Центрального информационного бюро КХЛ для содействия в подписании новых договоров;
- коммуникация со мной по всем указанным каналам связи;
- исполнение требований пропускного режима Спортсооружения;

При передаче моих данных третьим лицам перечисленные операторы несут ответственность за порядок обработки данных как за свои собственные действия.

Настоящее согласие действует со дня его подписания до дня отзыва в письменной форме.

(подпись, расшифровка, дата)

Согласие на распространение персональных данных

Я, _____, (фамилия, имя, отчество),
_____ (контактные данные (тел., e-mail,
адрес))

даю согласие ООО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 1, ИНН 7707658510, ОГРН 1087746375496), АНО «КХЛ» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 14, ИНН 7707330905, ОГРН 1087799024862), ООО «КХЛ-Маркетинг» (г. Москва, пр. Ленинградский, 31А, стр. 1, эт. 37, пом. I, ком. 3, ИНН 7707669014, ОГРН 1087746804420) (далее совместно – «КХЛ»), на распространение моих общих персональных данных: фамилии, имени, отчества; возраста; пола; даты рождения; гражданства; антропометрических данных; сведений о принадлежности к Клубу, статистических данных; а также биометрических данных: фотографий, видеотреклетов, включающих изображение и/или запись голоса для целей:

- размещения на информационном ресурсе КХЛ: <https://www.mhl.khl.ru/> и иных информационных ресурсах КХЛ, в том числе страницах в соц. сетях, во время трансляции на телевизионных каналах, на официальных сайтах КХЛ, в приложениях КХЛ (мобильных, Smart TV, пр.), в рекламных и коммерческих целях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ, в т.ч. при участии в социальных и промоутерских мероприятиях КХЛ и спонсоров (партнеров, рекламодателей, лицензиатов) КХЛ. Настоящее согласие может быть отозвано путем направления письменного заявления в адрес одного из перечисленных операторов.

Перечень моих персональных данных, условия и запреты на их обработку путем распространения (заполняется по желанию): _____

Условия о передаче персональных данных по внутренней сети Оператора (заполняется по желанию): _____.

Оператор оставляет за собой право на использование фото- и видеоматериалов, включающих мои изображение и/или запись голоса, оценки и высказывания, с указанием имени, и изготовленных в маркетинговых или иных законных целях на любых выпускаемых носителях для использования по любым медийным каналам, включая (без ограничений) Интернет, средства массовой информации, а также брошюры и рекламные объявления после отзыва согласия.

(подпись, расшифровка, дата)

ПРИЛОЖЕНИЕ 24

Форма для бюджетов
(прогнозный бюджет, бюджет на текущий сезон, отчет об исполнении бюджета)
и Методические рекомендации КХЛ

Клуб _____

Сезон _____

Вид бюджета _____

Статья Регламента _____

Период _____

Курс валют _____

Бюджет доходов и расходов

Тыс. руб. без НДС

№ п.п.	Наименование статьи	БЮДЖЕТ
1	2	3
1.	Доходы	
1.1.	Финансирование из Бюджета	-
1.1.1.	Федеральный	
1.1.2.	Республиканский	
1.1.3.	Краевой, областной	
1.1.4.	Городской	

1.2.	Некоммерческое финансирование	-
1.2.1.	Пожертвования	-
1.2.1.1.	Коммерческие компании	
1.2.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%	
1.2.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%	
1.2.2.	Членские взносы	-
1.2.2.1.	Коммерческие компании	
1.2.2.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%	
1.2.2.3.	Компании с долей гос.участия более 50%	
1.2.3.	Прочее финансирование	-
1.2.3.1.	Коммерческие компании	
1.2.3.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%	
1.2.3.3.	Компании с долей гос.участия более 50%	
1.3.	Коммерческая деятельность клуба	-
1.3.1.	Спонсорские контракты	-
1.3.1.1.	Коммерческие компании	
1.3.1.2.	Компании с долей гос.участия от 25% до 50%	
1.3.1.3.	Компании с долей гос.участия более 50%	
1.3.2.	Доходы от рекламы	
1.3.3.	Билетная программа	
1.3.4.	Лицензионная программа	
1.3.5.	Доходы от продажи в точках питания	
1.3.6.	Реализация медиа прав (ТВ и интернет)	
1.3.7.	Прочие коммерческие доходы	
1.4.	Прочие доходы	
ИТОГО ДОХОДЫ		-
2.	Расходы	
2.1.	Спортивные расходы	-
2.1.1.	ФОТ Игроков, в т.ч. начисления	-
	Фиксированная часть (основной контракт)	
	Индивидуальные бонусы	
	Командные премии	

	Индивидуальные премии за призовые места	
	Командные премии за призовые места	
	Компенсации за расторжение контракта	
	Прочие компенсации	
	Начисления на ФОТ Игроков	
2.1.2.	ФОТ Тренеров, в т.ч. начисления	
2.1.3.	ФОТ прочего персонала команды, в т.ч. начисления	
2.1.4.	Компенсации за переходы Игроков	
2.1.5.	Транспортные расходы, проживание и питание	
2.1.6.	Спортивная экипировка, инвентарь и оборудование	
2.1.7.	Страховые и медицинские расходы	
2.1.8.	Взносы и штрафы	
2.1.9.	Расходы на Предсезонные сборы, УТС	
2.2.	Расходы на проведение соревнований	-
2.2.1.	Организация Матчей по регламенту	
2.2.2.	Аренда и содержание стадиона	
2.2.3.	Аренда и содержание тренировочных баз	
2.2.4.	Прочие расходы на спортивные сооружения	
2.2.5.	Прочие расходы на проведение соревнований	
2.2.5.	ФОТ персонала, в т.ч. начисления	
2.3.	Рекламно-коммерческие расходы	-
2.3.1.	Исполнение спонсорских контрактов и рекламные расходы	
2.3.2.	Билетная программа	
2.3.3.	Лицензионная программа	
2.3.4.	Организация питания Зрителей	
2.3.5.	Сервисы для Зрителей	
2.3.6.	Прочие рекламно-коммерческие расходы	
2.3.7.	ФОТ персонала коммерческих подразделений, в т.ч. начисления	
2.4.	Административно-хозяйственные расходы	
2.5.	Налоги	
3.	ИТОГО РАСХОДЫ	-
4.	Баланс доходов и расходов	-

Должность Руководителя клуба, Ф.И.О.

Принципы заполнения бюджетной формы

Период планирования	Горизонт планирования должен составлять 12 месяцев. Период бюджета должен покрывать период проведения регулярного Чемпионата, игр плей-офф сезона и межсезонья в рамках одного сезона.
Валюта бюджета	Рубль РФ. Для Клубов, формирующих свою отчетность в иной функциональной валюте, должен быть произведен перевод из валюты отчетности данных Клубов в валюту представления бюджета.
Метод признания доходов и расходов	Бюджет формируется по методу начисления.
Учет НДС	Суммы доходов и расходов, которые указываются в БДР, не должны включать в себя суммы НДС, за исключением случаев, когда НДС входит в состав расходов.
Расшифровка по контрагентам	Пункты 1.2.1., 1.2.2., 1.2.3., 1.3.1. ОБЯЗАТЕЛЬНО должны быть заполнены в разрезе расшифровки по контрагентам с указанием их наименования.